

Bilancio Sociale ETA BETA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale di Eta Beta offre ai lettori la possibilità di effettuare un percorso di conoscenza dei vari settori della Cooperativa ed offre alcune riflessioni sui fatti più salienti avvenuti nel 2023.

Nella redazione abbiamo cercato di fornire, nella maniera più dettagliata possibile, dati e considerazioni che possano essere fotografia di quanto esistente e base per costruire per il futuro.

La lettera del Presidente

Il 2023 è stato per Eta Beta un anno che ha generato diversi cambiamenti: è stata avviata l'attività in Podere San Ludovico, chiusa al 31/12 per incertezze sul futuro dell'area; è stata definita la chiusura della sede del Villaggio del Fanciullo, con lo spostamento della Sede Legale nel "Nuovo Villaggio" sito in Via San Donato 178/2b; si è conclusa l'esperienza di Venezia a Palazzo Zattere; si è ulteriormente sviluppata la collaborazione con OWAY, le attività economiche legate al mercato di Piazza Carducci, all'estate di Battirame 11 ed a Salus Space si sono confermate come promettenti ed in crescita, l'attività legata a Ri.esisto è stata conclusa in quanto prevalentemente gestita da personale esterno ed onerosa in termini amministrativi rispetto ai ricavi che ha portato in cooperativa.

Tutti i cambiamenti sopra menzionati, uniti ad un importante debito verso il Comune di Bologna non preventivato che è ricaduto sull'esercizio 2023 hanno portato la cooperativa ad avere un disavanzo di esercizio rilevante (66838) nonostante il fatturato sia cresciuto del 7% ed abbia per la prima volta superato i 2 milioni di euro.

La razionalizzazione delle attività, la chiusura di servizi poco profittevoli ed il concentrarci su una gestione più omogenea ed organica delle nostre attività sono strade da percorrere per gli anni successivi, senza perdere la capacità di Eta Beta di trovare soluzioni creative ed innovative per rispondere ai bisogni della società.

Nota metodologica

Il bilancio sociale ha, di base, una duplice funzione:

- da un punto di vista interno è uno strumento di gestione: consente infatti di verificare se gli obiettivi strategici posti per la cooperativa sono stati raggiunti nel precedente anno sociale, in coerenza con i valori organizzativi;
- da un punto di vista esterno è uno strumento divulgativo per la comunicazione delle attività svolte e per la rilevazione delle opinioni e del grado di soddisfazione dei portatori di interesse.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Eta Beta Società Cooperativa Sociale ONLUS

Partita IVA

02693431203

Codice Fiscale

02693431203

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

2006

Associazione di rappresentanza

Legacoop, Confcooperative

Consorzi

Gruppo Ceis

Karabak Tre Consorzio Cooperativo

Karabak Quattro Consorzio Cooperativo

Karabak Sette Consorzio Cooperativo

Karabak Nove Consorzio Cooperativo

Reti

ATS come capofila, con Cantieri Meticci, Cefal, Irs, Aquaponica - Saluspace

ATI come capofila con Slow Food e Az. Agricola Ca' de Cesari

ATI con le seguenti cooperative CSAPSA, Cadia, Piazza Grande, Pictor, La Carovana, Crocicchi

ATI con le cooperative Cidas (capofila) e Cadiai per Pilastro/Fantoni

RTI con Consorzio Indaco

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

Tipologia attività

c) Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Altro, Falegnameria, Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...), Manutenzione verde e aree grigie, Pulizie, custodia e manutenzione edifici

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Le attività

Nel corso dell'esercizio i ricavi ammontano a € 2.139.355 (nel 2022 €1.985.132) con un incremento del 7,47% rispetto allo scorso esercizio.

Sono incrementate le attività inerenti Ri Esisto e quelle delle Botteghe artigiane mentre si sono ridotte le attività inerenti le Pulizie, la lavanderia e le sanificazioni ; abbiamo chiuso il progetto Fantoni- Pilastro e il servizio di portineria al villaggio, mentre sono rimaste sostanzialmente stabili le altre attività , inoltre rileviamo proventi straordinari per un indennizzo e plusvalenze per la vendita di un cespite

Di seguito entriamo nel merito delle varie attività svolte.

Botteghe

SERVITO – RE.CHIC - LA BORSA DI BO -

Sostenibilità ambientale: vetro di recupero - uso di materiali naturali e di riciclo

Valenza socio riabilitativa: 19 tirocini

Occupabilità: 7 dipendenti di cui due svantaggiati

Valenza socio riabilitativa: 8 tirocini

Formazione e cultura allo spreco: Educazione nelle scuole della città metropolitana di Bologna

Laboratorio del vetro

L'attività del laboratorio è stata superiore all'esercizio precedente, l'incremento dei ricavi pari al 74,27%, è determinato per il 53,64% dalle attività laboratoriali svolte a Venezia che sono state pari a € 56.037 La gestione ha prodotto un piccolo margine ed anche in questo servizio abbiamo la possibilità di offrire attività formative particolarmente utili ad alcuni utenti.

Laboratorio del legno

Anche questa attività è funzionale agli inserimenti dei tirocini formativi e produce materiale per la BORSA DI BO. Nel corso dell'esercizio abbiamo prodotto anche manufatti per clienti pubblici, privati e per la produzione interna per l'allestimento di Battirame 11, di Salus Space ed altri eventi.

L'attività dei laboratori e delle botteghe incide sul fatturato in misura pari al 12,86%

FARE#TAG

Attivazione di percorsi di tirocinio nei vari settori della nostra cooperativa

Numero totale tirocini inclusivi: 31 (36 percorsi totali attivati)

Minori stranieri non accompagnati: 20

Messa alla prova: 9

Servizio Civile, Privati: 10

Come di consueto sono trasversali a tutti i settori di attività della Cooperativa, ne sono la base essenziale, in collaborazione e convenzione con l'ente pubblico.

ScuolAperta Lotto 4

Attività rivolta a persone in carico all'Azienda USL di Bologna per problematiche di dipendenza patologica. I tirocini formativi attivati hanno avuto un andamento costante, con una media di circa oltre 17, sono aumentati i tirocini con integrazione economica della nostra Cooperativa.

Budget di Salute Lotto 1

Per l'inserimento in area lavoro di pazienti in carico al Dipartimento di Salute Mentale. Il numero di inserimenti è diminuito rispetto all'anno passato per cause indipendenti dalla Cooperativa, quanto piuttosto derivanti da decisioni del Dipartimento di Salute mentale che ha interrotto per alcuni mesi nuovi inserimenti e diminuito l'indennità di partecipazione dei tirocinanti.

Budget di Salute Lotto 2

Per progetti socioriabilitativi rivolti a giovani in carico al Servizio Dipendenze Patologiche attraverso il Budget di Salute. Si tratta del servizio FARE#TAG: Tecnologia + Artigianato x Giovani. Si è verificato che il servizio BDS viene utilizzato dal SerDP soprattutto per casi gravi e di età avanzata; nel 2023 infatti non abbiamo avuto nessun inserimento.

Minori Stranieri Non Accompagnati

In riferimento alla gara indetta da CIDAS abbiamo mantenuto il servizio con 16 percorsi laboratoriali rivolti a giovani ad alta vulnerabilità sociale e/o psicologica.

Queste attività hanno prodotto il 12,7% dei Ricavi

ETA BETA BIO

Sostenibilità ambientale: coltivazione bio

Valenza socio riabilitativa: 5 tirocini inclusivi

Occupabilità: 3 di cui 2 svantaggiati + 2 collaboratori a P.IVA

Formazione e cultura: divulgazioni di pratiche sostenibili (mercato del Novale); collaborazioni con UNIBO e IILA

Variazioni: abbiamo chiuso il nuovo punto vendita del CAAB

L'ambito agricolo e la commercializzazione dei suoi prodotti hanno registrato un lieve incremento di fatturato rispetto allo scorso esercizio; la gestione economica presenta una perdita anche se inferiore allo scorso esercizio. Il punto vendita dell'Orto mercato presso il CAAB che ha avviato la sua attività rivolta ai privati a marzo 2022, ha via via ridotto le vendite rendendo insostenibile la sua prosecuzione. La chiusura è avvenuta a fine novembre ed entro fine anno i locali sono stati riconsegnati al CAAB. Proseguono invece le vendite domenicali presso il Mercato di Piazza Carducci e quelle presso Salus Space. Nel corso dell'esercizio siamo risultati aggiudicatari pro quota di un Progetto Europeo Horizon per Ortoterapia. Si sono incentivate le vendite ai privati e quelle ai ristoranti, accompagnate dal servizio di consegne che ha permesso di trasformare un tirocinio in assunzione. Questa attività ha prodotto il 7,30% del fatturato

CUCINA ECONOMICA - BATTIRAME 11

Sostenibilità ambientale: cucina di qualità con la trasformazione dei nostri prodotti

Valenza socio riabilitativa: 1 tirocinio inclusivo + 1 privato + 2 formativi

Occupabilità: 6 dipendenti di cui 2 svantaggiati + 1 collaborazione a P.IVA

Formazione e cultura: del cibo salubre grazie agli eventi e alla mensa interna

Variazioni: l'attività ha avuto un incremento anche grazie alla collaborazione con realtà esterne

Sostenibilità ambientale: utilizzo di verdure del nostro orto, crescita del servizio catering e delle attività legate a Battirame 11

L'attività di cucina e di trasformazione è risultata maggiore rispetto allo scorso anno; si sono svolti diversi eventi e si è implementata l'attività di catering, grazie all'accordo con UNIBO, Dip. di Astronomia. L'attività di gestione diretta della manifestazione estiva "Battirame11" ha prodotto un buon fatturato ma inferiore allo scorso anno. Complessivamente l'attività si è mantenuta ai livelli del 2022. Il risultato della gestione economica è stato positivo, ma inferiore allo scorso esercizio

Queste attività hanno prodotto il 12,47% del fatturato.

Viva.IO

Sostenibilità ambientale: riproduzione e moltiplicazione in loco

Valenza socio riabilitativa: 1 tirocinio inclusivo

Occupabilità: 12 dipendenti di cui 3 svantaggiati

Variazioni: ha visto un ampliamento con le attività di giardiniera esterna, del Mercato del Novale e con la collaborazione con Oway per l'Ortofficina

L'attività che aveva registrato un significativo aumento nello scorso esercizio ha registrato un lieve incremento pari al 2,28% rispetto al 2022, perché a fine anno ha acquisito un nuovo contratto, ma la differenza tra costi e ricavi ha prodotto una perdita di € 15.567 per investimenti e prestazioni professionali. L'attività rappresenta l'8,95% del fatturato

Salus Space

Sostenibilità ambientale: promozione di principi legati alla sostenibilità e alla circolarità, utilizzo di energie rinnovabili, agricoltura urbana indoor

Costruzione di un nuovo modello di Abitare Sociale condiviso

Occupabilità: 7 dipendenti di cui 1 svantaggiato

La gestione in qualità di capogruppo dell'ATS di Salus Space è arrivata al terzo anno di gestione, Nel corso dell'esercizio 2023 si è raggiunta la piena occupazione delle residenze e dell'ostello. Sono stati organizzati diversi eventi. I più continuativi sono il mercato RiViva e la rassegna estiva di teatro che incentivano anche l'attività del Bar ristorante "Siriano". Complessivamente i ricavi, comprensivi dei contributi del Comune, ammontano al 19,50% del fatturato complessivo. Il progetto ha una durata di 48 mesi con avvio a settembre 2023 e prevede per la Cooperativa il riconoscimento di un contributo complessivo di € 206.725 di cui nel 2023 abbiamo già incassato un acconto di € 99.811 di cui € 14.772 di competenza dell'esercizio 2023. Tale contributo copre soprattutto costi del personale.

RI.ESISTO

Questa nuova attività, avviata nel corso del 2021 ha registrato anche in questo esercizio un rilevante incremento ma rimane fortemente esternalizzata e la sua gestione amministrativa risulta particolarmente complessa quindi, pur avendo prodotto un margine gestionale pari a € 19.156, si pensa ad un forte ridimensionamento nel prossimo esercizio. Ha prodotto un fatturato pari al

10,55% dei ricavi complessivi

ALFA BETA PULIZIE e LAVANDA

Sostenibilità ambientale: utilizzo di prodotti a basso impatto ambientale

Valenza socio riabilitativa: 2 tirocini

Occupabilità: 6 dipendenti certificati

Formazione e cultura: del rispetto di ambiente e persone

Nel corso dell'esercizio è rimasto attivo il servizio di lavaggio e consegna di camici e divise per gli

Operatori Socio Sanitari dei SAD della cooperativa CADIAI oltre alle attività rivolte alla cucina interna. L'attività di pulizie e sanificazioni si è ridotta del 30% rispetto allo scorso esercizio e complessivamente, le due attività hanno chiuso in pareggio.

Queste attività hanno prodotto complessivamente il 5,62% dei Ricavi

FANTONI – PODERE S. LUDOVICO

Nel corso del 2023 i ricavi inerenti questo servizio sono rappresentati unicamente dall'attività di

affittacamere. I costi di gestione sono stati rilevanti e la gestione del servizio ha prodotto una perdita. In considerazione della scadenza della concessione ed in particolare della mancanza di chiarezza in merito alle finalità del servizio, a fine anno le parti – Eta Beta e quartiere S. Donato S. Vitale – hanno deciso di chiudere la convenzione, senza ulteriori rinnovi. La riconsegna dell'immobile è in corso di definizione. Questa attività ha prodotto il 1,6% dei ricavi

Riteniamo utile menzionare le seguenti gare che la cooperativa si è aggiudicata nel 2023:

-Bando per la formazione del personale interno alla cooperativa insieme a Foncoop.

-SERVIZI DI CATERING per eventi e iniziative del Dipartimento di Fisica e Astronomia (DIFA) - Alma Mater Studiorum Università di Bologna

- Gara indetta dal Quartiere Navile, Comune di Bologna PER LA GESTIONE DI UN MERCATO CONTADINO NELL'AREA EX DAZIO DI CORTICELLA. Eta Beta ha partecipato in ATI con Slow Food condotta di Bologna e con l'Associazione del Novale-Produttori Etici.

- Gara indetta dal Quartiere Santo Stefano, Comune di Bologna PER LA GESTIONE DI UN MERCATO CONTADINO NELL'AREA DI PIAZZA CARDUCCI. Eta Beta ha partecipato in ATI con Slow Food condotta di Bologna e l'Associazione del Novale-Produttori Etici

IL VILLAGGIO DEL FANCIULLO e il TRASFERIMENTO DELLA SEDE SOCIALE

Nel corso dell'Esercizio 2023 il Collegio Missionario, titolare del contratto di locazione per i locali del Villaggio del Fanciullo ci ha chiesto la risoluzione anticipata del contratto per rientrare nella disponibilità dell'immobile che deve essere riconvertito. La Cooperativa ha valutato di lasciare i locali a fronte del riconoscimento di una indennità risarcitoria di € 75.000 che il Collegio ci ha riconosciuto. Sono stati ricercati nuovi locali, non senza difficoltà, per via della metratura necessaria ma contemporaneamente della vicinanza ai mezzi pubblici, trovandoli, sia pure più piccoli, in via San Donato 178/2. A gennaio 2024 la sede sociale e le attività laboratoriali, si sono trasferite nella nuova Sede.

LA DEFINIZIONE DELLA CONCESSIONE E DELLE PRATICHE EDILIZIE PER BATTIRAME,11

Nel corso dell'esercizio sono state perfezionate le pratiche per il riconoscimento delle spese di ristrutturazione di Battirame, 11 sostenute dalla Cooperativa e perfezionato il Contratto di locazione tra l'Associazione e il Quartiere San Donato-San Vitale che avrà scadenza Ottobre 2031 ; è stata presentata la domanda di accatastamento al Comune di Bologna che non ci è stata accettata con alcune osservazioni (verbal) riguardanti soprattutto la struttura geodetica; contemporaneamente l'Ufficio Tributi del Comune di Bologna ci ha notificato una procedura di accertamento relativamente alla tassa rifiuti per l'utenza non

domestica di via del Battirame,11 per gli anni dal 2017 al 2023 con sanzioni e interessi , non regolarizzata in quanto si attendeva il perfezionamento delle pratiche edilizie. Abbiamo presentato documentazione a supporto della revisione della decorrenza dell'imposta, ma si sono evidenziate problematiche proprio rispetto alla struttura geodetica per la quale il Comune ci ha confermato la decorrenza dal 2017. Nel corso del mese di Febbraio 2024 si è arrivati alla definizione dell'accertamento, con alcune riduzioni, che ha comportato per la Cooperativa maggiori costi per € 59.562 da corrispondere in rate mensili con scadenza a gennaio 2027. La sanzione ricade tutta nel bilancio 2023.

Regioni

Emilia-Romagna

Province

Bologna

Sede Legale

Indirizzo

Via San Donato 178/2

C.A.P.

40127

Regione

Provincia

Bologna

Comune

Bologna

Telefono

0516340474

Fax

00000000000

Email

progetti@etabeta.coop

Sito Web

Sede Operativa

Indirizzo

Via del Battirame 11

C.A.P.

40138

Regione

Emilia-Romagna

Provincia

Bologna

Comune

Bologna

Telefono

0516340474

Email

info@battirame11.eu

Indirizzo

Via Malvezza 2/2

C.A.P.

40139

Regione

Emilia-Romagna

Provincia

Bologna

Comune

Bologna

Telefono

0516340474

Email

ostello@saluspace.eu

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

ETA BETA eredita i servizi, background e personale dell'Associazione tra artisti, si trasforma in cooperativa con l'obiettivo di assumere persone svantaggiate.

2006 - Parte con 9 soci fondatori - CDA composto da n. **5 consiglieri - 2 dipendenti**

2009 - DEFINIZIONE DEI SETTORI

CRISTALGEMMA sono le Botteghe

ALFABETA Impresa Sociale con Croce

AZZURA coop. soc.

LAVANDA è solo sperimentale

ETABETABIO in collaborazione con agricoltori

5 dipendenti

2012 - APERTURA E CHIUSURA DI ATTIVITA'

LAVANDA conclude la sperimentazione e diviene servizio

ALFABETA chiude l'impresa sociale e riassorbiti i lavoratori in coop.

12 dipendenti di cui 10 svantaggiati

2013 - ABBIAMO LO SPAZIO BATTIRAME

ETA BETA Ass. Onlus si aggiudica gli spazi e inizia la collaborazione con la coop.

Nascono nuove attività:

EUGEA logistica

MARCHE' NOMADE prodotti artigianali per la moda

2014 - CAMBIO SEDE

Ci trasferiamo dal capannone di v. Papini alla struttura del Villaggio del Fanciullo RISTRUTTURIAMO Battirame e assumiamo personale per autocostruzione

SOFFERENZA economica

15 dipendenti di cui 11 svantaggiati

2016 - INAUGURAZIONE SPAZIO BATTIRAME

CADIAI diventa socio sovventore ed entra nel CDA

Inizia il consolidamento delle attività

12 dipendenti di cui 8 svantaggiati

2017 - DIVENTIAMO INTERNAZIONALI

COLLABORAZIONE con Tokyo Soteria con pazienti psichiatrici per il progetto di cucina

COLLABORAZIONE con il Dipartimento di Salute Mentale

2018 - NASCE FARE#TAG

ALLESTIMENTO DI NUOVI SPAZI per sperimentare il progetto destinato ai GIOVANI - in particolare a esordi psicotici e giovani vulnerabili in generale

18 dipendenti di cui 11 svantaggiati

2019 - Inizio percorsi con MSNA

Accesso al budget di salute

2020 - Inizio Lavori di Sanificazione e Mascherine

Forti risposte alla crisi pandemica

Crescita organico

2021 - Inizio Progetti Servizio Civile

Partenza Progetto Salus Space

Affidamento Podere San Ludovico

2022 - Partenza Collaborazione con OWAY

Rinnovo Partnership Comune Bologna per Salus Space

40 occupati di cui 12 svantaggiati

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Eta Beta, nata come associazione di artisti, si è trasformata in cooperativa sociale con l'obiettivo di assumere lavoratori svantaggiati. I nostri servizi sono progettati e gestiti con lo strumento del FARE.

La nostra MISSIONE è la direzione che dobbiamo avere sempre presente

- *Costante centralità della persona con le sue differenze e fragilità che possono diventare risorse*
- *Orientamento etico e democratico della Coop., coerente con la sua vocazione onlus*
- *Sviluppo imprenditoriale innovativo guidato da valori economici compatibili e sostenibili*
- *Efficacia sociale e collettiva, per enti pubblici e privati*

La nostra METODOLOGIA è come un pendolo che oscilla:

- *TRA FARE E PENSARE, dall'ideazione e progettazione alla realizzazione e gestione delle attività*
- *ETICA ED ESTETICA, a sostegno della bellezza dell'imperfezione*
- *INDIVIDUALITÀ E SOCIALITÀ, con un'attenzione alla persona e alle sue specificità, ma con uno sguardo attento al contesto*

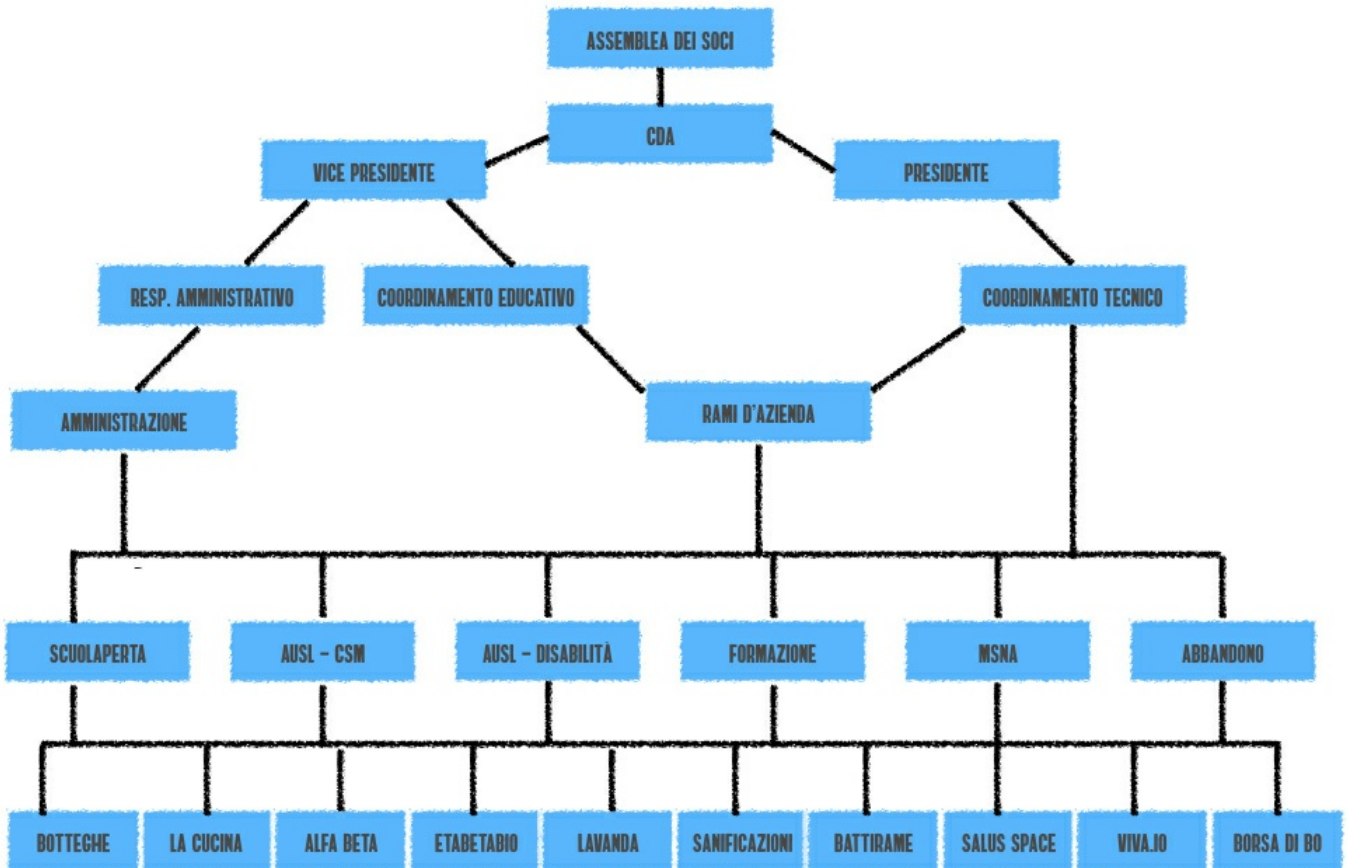
I nostri VALORI che guidano ogni attività sono:

- *Salute*
- *Sociale*
- *Sostenibilità ambientale*

Governance

Sistema di governo

L'assemblea dei soci è l'organo sovrano per le decisioni da prendere in cooperativa. Per una gestione più rapida di pratiche di routine il CDA ha una sua autonomia e delibera su varie materie in coerenza con quanto definito all'interno dello statuto. La Vice Presidente gestisce il coordinamento educativo mentre il presidente ha la delega al coordinamento tecnico. Insieme la parte educativa e quella imprenditoriale coordinano i vari rami d'azienda per raggiungere gli obiettivi sociorabilitativi ed educativi con l'obiettivo necessario di essere anche sostenibili economicamente. Con il contributo fondamentale dell'amministrazione vengono quindi gestite le varie attività facenti capo ai diversi settori.



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il CDA nel corso dell'anno 2023 si è riunito 5 volte.

In data 23/03/2023 con O.D.G.:

-Previsioni di chiusura dell'Esercizio 2022

-Varie ed eventuali.

In data 31/03/2023 con O.D.G.:

-Esame ed approvazione del Prospetto di Bilancio Consuntivo e del Bilancio Sociale al 31/12/2022

-Convocazione dell'Assemblea dei Soci

-Aggiornamenti sull'attività della Cooperativa e previsioni per l'Esercizio 2023

-Varie ed eventuali

In data 18/03/2023 con O.D.G.:

-Aggiornamento andamento attività

-Ammissioni e dimissioni soci

-Varie ed eventuali

In data 15/12/2023 con O.D.G.:

-Andamento delle attività della cooperativa e previsioni della chiusura del Bilancio 2023

-Convocazione Assemblea Soci

-Varie ed eventuali.

In data 30/12/2023 con O.D.G.:

-Trasferimento sede sociale.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo Juan Crous Ramio	Carica ricoperta Presidente	Data prima nomina 10-11-2006	Periodo in carica 6 mandati
Nominativo M.Giovanna Bubbico	Carica ricoperta Vice Presidente	Data prima nomina 10-11-2006	Periodo in carica 6
Nominativo Fatma Pizzirani	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 09/09/2016	Periodo in carica 2
Nominativo Mara Casarini	Carica ricoperta Consigliere	Data prima nomina 31/05/2019	Periodo in carica 1
Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica	
Nome e Cognome del Presidente Juan Crous Ramio	
Numero mandati del Presidente	
Consiglio di amministrazione	
N.° componenti persone fisiche 4	
Maschi 1	Totale Maschi 25,00 %
Femmine 3	Totale Femmine 75,00 %
da 41 a 60 anni 2	Totale da 41 a 60 anni 50,00 %
oltre 60 anni 2	Totale oltre 60 anni 50,00 %
Nazionalità italiana 3	Totale Nazionalità italiana 75,00 %
Nazionalità Europea (non italiana) 1	Nazionalità Europea (non italiana) 25,00 %

Partecipazione

Vita associativa

La vita associativa, oltre ai canonici incontri assembleari per deliberare sulle materie in capo ai soci, è basata su incontri quotidiani lavorativi e di socializzazione: in aggiunta alle riunioni giornaliere per la definizione delle attività vi è anche la possibilità di condividere il momento del pranzo per rafforzare le relazioni e vivere gli spazi della cooperativa in comunità. Con i soci inoltre vengono periodicamente realizzati incontri con professionisti esterni di formazione per far sì che i servizi vengano erogati con un costante aggiornamento delle competenze.

Numero aventi diritto di voto

26

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
22/05/2023	17	0	65,38 %
22/12/2023	19	0	73,08 %

Mapa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

La natura multistakeholder è uno degli elementi che caratterizza la cooperativa. Tale peculiarità fa sì che l'attività sia influenzata e influenzi una pluralità di persone, ciascuna con bisogni, diritti e preferenze diversi. Pensare ai portatori di interesse è necessario per indirizzare le attività della cooperativa.

I PORTATORI INTERNI sono i nostri soci e i lavoratori, le persone coinvolte direttamente, capaci di influenzare i processi decisionali o l'andamento delle attività

I PORTATORI ESTERNI alla cooperativa sono coloro a cui ci rivolgiamo: la collettività di adulti, minori o bambini o, ancora, le persone inviate dal Sistema Sanitario Nazionale, dai Servizi Sociali Territoriali, dalla Scuola, Università, Associazionismo, Cooperazione, Mondo Imprenditoriale.

Istituzioni ed enti pubblici

AZIENDA USL di Bologna • Servizio Dipendenze Patologiche • DSM-Centri di Salute Mentale

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA di Bologna: Minori stranieri non accompagnati

COMUNE DI BOLOGNA :

- Settore scuola, La Borsa di Bo
- Salus Space
- UEPE, Messa alla prova
- Quartiere San Donato San Vitale, aggiudicazione gare per la riqualificazione delle periferie in zona Roveri per la realizzazione del Corridoio Eco Ciclo Ortivo e l'area Pilastro/Fantoni per la creazione di auto imprenditoria e/o assunzione
- Quartiere Navile, aggiudicazione del mercato nell'area Ex Dazio di Corticella
- Quartiere Santo Stefano per il Mercato del Novale - Piazza Carducci

UNIBO, rapporto sancito da convenzione, in particolare per le seguenti attività:

DISTAL (Dip. Scienze e Tecnologie Agrarie) per il settore agricolo - EtaBetaBio -

SCIENZE DELLA FORMAZIONE per l'educazione all'aperto - Borsa di Bo -

DISCI (Dip. Storia Culture e Civiltà) per la cultura alimentare - Cucina Eco-Nomica -

DIMEC (Dip. di Ingegneria Civile, Chimica, Ambientale e dei Materiali) per le mascherine lavabili

Terzo settore e reti

CADIAI: supporto strategico per la gestione delle attività durante la crisi pandemica, Lavabo, la borsa di Bo, [Aquaponic Design](#), [Cantieri Meticci](#), [Cefal Emilia Romagna](#), [IRS Istituto per la Ricerca Sociale](#) per Salus Space

FONCOOP: bando per la formazione interna in cooperativa

CATIS e MOBO: AlfaBeta, collaborazione per la sanificazione delle ambulanze e locali

OWAY: lavorazione del vetro di recupero, consulente riguardo le aromatiche, cliente per il servizio di lavaggio delle mascherine

CIDAS: minori stranieri non accompagnati

DOLCE: attività per la sanificazione dei pulmini, Lavanda, La borsa di Bo

SLOW FOOD • Capofila ATI per Mercato del Novale

CSAPSA Bologna: ATI BANDO AUSL

CONSORZIO CEIS, KAMELOT, INDACO

RTI con Consorzio Indaco: Bando Ausl

Aziende

CAMST • La Borsa di BO

MAX POGGI CUCINA - Ingrediente Italia: Battirame 11

JULIENNE CUCINA: formazione in ambito ristorativo

Gico Systems: tecnologie di sanificazione

É così: produzione detergenti a basso impatto ambientale

Eventi OWAY • Botteghe e Corridoio Ciclo ortivo

MORENO • Botteghe e Auto

ELECTROLUX ZANUSSI • La cucina Eco-Nomica

CA' DE CESARI • Mercato del Novale

12 PRODUTTORI AGROALIMENTARI • Mercati

ISTITUZIONI ED ENTI PUBBLICI

AZIENDA USL di Bologna • Servizio Dipendenze Patologiche • Centri di Salute Mentale
AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA di Bologna: Minori stranieri non accompagnati
Settore scuola, Comune di Bologna: La Borsa di Bo
Comune di Bologna:
UEPE: Messa alla prova

Quartiere San Donato San Vitale: aggiudicazione gare per la riqualificazione delle periferie in zona Roveri per la realizzazione del Corridoio Eco Ciclo Ortivo e l'area Pilastro/Fantoni per la creazione di auto imprenditoria e/o assunzione, dialogo iniziato in prospettiva per il 2021

Quartiere Navile: aggiudicazione del mercato nell'area Ex Dazio di Corticella
Acli Provinciali di Bologna APS, Aquaponic Design, Cantieri Meticci, Cefal Emilia Romagna, IRS Istituto per la Ricerca Sociale, Istituto Don Serra Zanetti: Salus Space

UNIBO: studi per la certificazione delle mascherine lavabili, dip. di Ingegneria Civile, Chimica, Ambientale e dei Materiali, dip. DIMEC, Scienze Agrarie per gli orti

TERZO SETTORE E RETI

CADIAI: supporto strategico per la gestione delle attività durante la crisi pandemica, Lavabo, la borsa di Bo
FONCOOP: bando per la formazione interna in cooperativa

CATIS e MOBO: AlfaBeta, collaborazione per la sanificazione delle ambulanze e locali

OWAY: lavorazione del vetro di recupero, consulente riguardo le aromatiche, cliente per il servizio di lavaggio delle mascherine

CIDAS: minori stranieri non accompagnati

DOLCE: attività per la sanificazione dei pulmini, Lavanda, La Borsa di Bo

SLOW FOOD • Capofila ATI per Mercato del Novale

CSAPSA Bologna: ATI BANDO AUSL

CONSORZIO CEIS, KAMELOT, INDACO

AZIENDE PARTNER

CAMST • La Borsa di BO

MAX POGGI CUCINA ed Ingrediente Italia: Battirame 11

JULIENNE CUCINA: formazione in ambito ristorativo

Gico Systems: tecnologie di sanificazione

È così: produzione detergenti a basso impatto ambientale

Eventi OWAY • Botteghe e Corridoio Ciclo ortivo

RANDI GROUP • Botteghe MORENO • Botteghe e Auto

ELECTROLUX ZANUSSI • La cucina Eco-Nomica

CA' DE CESARI • Mercato del Novale

12 PRODUTTORI AGROALIMENTARI • Mercati

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Pur essendo di diritto cooperativa a mutualità prevalente stiamo lavorando per diventare cooperativa a mutualità prevalente anche di fatto. I soci partecipano attivamente alle assemblee e al processo decisionale nelle scelte strategiche per la cooperativa.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	26
Soci sovventori	1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori 25
Soci svantaggiati 10
Soci persone giuridiche 1

Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	9	36 %
Femmine	16	64 %
Totale 25,00		
Età		
fino a 40 anni	11	44,00 %
Dai 41 ai 60 anni	11	44,00 %
Oltre 60 anni	3	12,00 %
Totale 25,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	24	92,31 %
Nazionalità Europea non italiana	2	7,69 %
Totale 26,00		
Studi		
Laurea	12	46,15 %
Scuola media superiore	5	19,23 %
Scuola media inferiore	9	34,62 %
Totale 26,00		

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	0	1,00	100,00 %	0,00 %
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
2	3	5,00	40,00 %	60,00 %
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
1	4	5,00	20,00 %	80,00 %
fino a 40 anni		Dai 41 ai 60 anni		oltre i 60 anni
3		6		1
30,00 %		60,00 %		10,00 %
Totale				
10,00				
Nazionalità italiana		Europea non italiana		Extraeuropea
10		0		0
100,00 %		0,00 %		0,00 %
Totale				
10,00				
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
2	4	9	0	0
13,33 %	26,67 %	60,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale				
15,00				

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
16	6	4	0
61,54 %	23,08 %	15,38 %	0,00 %
Totale			
26,00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il contratto di lavoro applicato è quello da poco rinnovato delle Cooperative Sociali.

In riferimento alle politiche del lavoro in materia di salute e sicurezza di lavoro in stretta sinergia con il socio sovventore, CADIAI, con il ramo d'azienda SAFE.

Numero Occupati

45

N. occupati svantaggiati

16

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
9	16	
Totale		
25,00		
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
13	7	
Totale		
20,00		
occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
13	11	2
Totale		
26,00		

occupati NON soci fino ai 40 anni 11	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 2	occupati NON soci oltre i 60 anni 12
Totale 25,00		
Occupati soci con Laurea 12	Occupati soci con Scuola media superiore 9	Occupati soci con Scuola media inferiore 5
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 0	
Totale 26,00		
Occupati NON soci con Laurea 2	Occupati NON soci con Scuola media superiore 14	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 4
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 0	
Totale 20,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 23	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 2	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 0
Totale 25,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 15	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 1	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 4
Totale 20,00		

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 0,00	

Livelli di inquadramento

B1 (ex 3° livello)	
Totale 0,00	
Autista con patente B/C Maschi	
1	
Totale 1,00	
Totale 0,00	
Addetto alla segreteria Femmine	
3	
Totale 3,00	
#	#
12	16
Totale 28,00	
C1 (ex 4° livello)	

Totale		
0,00		
Totale		
0,00		
Totale		
0,00		
Impiegato d'ordine Femmine		
1		
Totale		
1,00		
Operaio specializzato Maschi		
2		
Totale		
2,00		
Totale		
0,00		
D1 (ex 5° livello)		
Totale		
0,00		
Totale		
0,00		
Operatore dell'inserimento lavorativo Maschi		Operatore dell'inserimento lavorativo Femmine
2		1
Totale		
3,00		
#	Totale	D2 (ex 6° livello)
3	3,00	
Impiegato di concetto Femmine		
2		
Totale		
2,00		
Totale		
0,00		
Totale		
0,00		

Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
Totale	
0,00	
E1 (ex 7° livello)	
Coordinatore/ capo ufficio Femmine	
1	
Totale	
1,00	
F2 (ex 10° livello)	
Direzione/ responsabili Maschi	
1	
Totale	
1,00	

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
3	7	
Totale		
10,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
5	1	
Totale		
6,00		
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
7	8	1
43,75 %	50,00 %	6,25 %
Totale		
16,00		
Laurea	12,50 %	
2		

Scuola media superiore 9	56,25 %	
Scuola media inferiore 5	31,25 %	
Scuola elementare 0	0,00 %	
Nessun titolo 0	0,00 %	
Totale 16,00		
Nazionalità italiana 16	Europea non italiana 0	Extraeuropea 0
100,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale 16,00		
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 1	Detenuti ed ex detenuti Contratto 2	Detenuti ed ex detenuti Altro 0
Totale 3,00		
Disabili fisici Tirocinio 0	Disabili fisici Contratto 0	Disabili fisici Altro 0
Totale 0,00		
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 0	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 0	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0
Totale 0,00		
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 20	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0
Totale 20,00		
Pazienti psichiatrici Tirocinio 9	Pazienti psichiatrici Contratto 7	Pazienti psichiatrici Altro 0
Totale 16,00		

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
6	9	0
Totale		
15,00		
Totale		
54,00		

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto	
Contratto Cooperative Sociali Rif. L. 381/91	
A fronte dell'ampliamento dell'attività è aumentato il personale dipendente . Il numero medio dei lavoratori su base annua è stato di 43,72 (39,77 nel 2022) I dipendenti medi riproporzionati a TP (ULA) sono stati 30,13 (25,41 nel 2022).	
A fine esercizio i dipendenti erano 45 di cui 17 impiegati , 28 operai e 16 dipendenti svantaggiati.	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	5,45 %
3	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	50,91 %
28	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0,00 %
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	25,45 %
14	
Collaboratori continuative	10,91 %
6	
Lavoratori autonomi	7,27 %
4	
Altre tipologie di contratto	0,00 %
0	
Totale	
55,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 15194.52	Retribuzione annua lorda massima 31293.96	Rapporto 2.06
--	---	-------------------------

Nominativo Il CDA non riceve indennità. Abbiamo una società esterna di revisione dei conti, la "LaBase Revisioni Srl" che riceve un onorario annuo di 6500 € oltre IVA ed oneri.	Tipologia compensi	Importo 6500
--	------------------------------	------------------------

Dirigenti

Nominativo Juan Crous Ramio	Tipologia indennità di carica	Importo 232.41
Nominativo M.Giovanna Bubbico	Tipologia indennità di carica	Importo 85

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 27	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) 15	Organico medio al 31/12 (C) 39.77
Rapporto % turnover 106 %		

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I corsi, obbligatori per la sicurezza sul lavoro e per il settore (HACCP) sono stati offerti alla totalità dei dipendenti della Cooperativa, anche grazie al contributo di FONCOOP.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo **Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)**

Salute e sicurezza Salute e Sicurezza Sul lavoro

n. ore di formazione **n. lavoratori formati**

40 49

Ambito formativo **Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)**

Salute e sicurezza HACCP

n. lavoratori formati

6

Ambito formativo **Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)**

Agricoltura Sviluppo di competenze specialistiche di coltivazione e trasformazione aromatiche

Breve descrizione (facoltativo)

Mod.1 Produzione Biologica, strumenti e tecniche di coltivazione

Mod.2 Tecniche di Trasformazione

Mod. 3 Tecniche di packaging

Mod. 4 Training on the Job

Ambito formativo **Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)**

Altro Orientamento al cliente, alla vendita ed al mercato

Breve descrizione (facoltativo)

Mod. 1 Orientamento al cliente

Mod. 2 Tecniche di vendita

Mod.3 Web Marketing e Social Network

Mod. 4 Le opportunità di google per le ONLUS: AD WORDS ed AD GRANTS

Mod. 5 Strumenti digitali (APP) per l'ottimizzazione del servizio

Ambito formativo **Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)**

Altro Strumenti e tecniche delle manutenzioni, delle produzioni artigianali e del riuso

Breve descrizione (facoltativo)

AF. 1 Tecniche di manutenzione e produzione artigianale

AF 2. Training on the Job

Ambito formativo **Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)**

Sociale Partecipazione e responsabilità del socio di cooperativa

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

15

Totale organico nel periodo di rendicontazione

45

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Le nostre attività vengono gestite in stretta sinergia con la p.a. in un rapporto che prosegue da diversi anni con risultati che hanno consentito di far accrescere il numero degli utenti e le attività della cooperativa.

Le valutazioni che provengono dagli stakeholder sono più che positive a dimostrazione dell'alto valore sociale ed economico di quanto realizzato.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio	n. utenti diretti	n. utenti diretti
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	65	Utenti in carico ai servizi (SerDP, CSM), MSNA, Privati , Messa alla prova

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Obiettivo principale della cooperativa è creare le condizioni che permettono un miglioramento della qualità di vita delle persone attraverso l'attività lavorativa. Gli utenti accedono attraverso tirocini formativi, alcuni dei quali hanno carattere prettamente formativo, altri avviamento al lavoro e/o di inserimento lavorativo all'interno o all'esterno della cooperativa.

Inserimento lavorativo di persone svantaggiata, modalità di assunzione

Il rapporto lavorativo si sviluppa partendo dal tirocinio formativo erogato dall'ente inviante – Servizio Pubblico ed enti privati. I tirocini possono avere carattere socializzante o di formazione al lavoro.

Metodologicamente si prevedono tre approcci che possono coincidere con tre step del percorso:

1. Osservazione:

con un'attività lavorativa blanda che mette in luce caratteristiche e attitudini della persona, inserita in un settore specifico, deciso in accordo con l'utente, l'inviante e il referente Eta Beta.

1. Sperimentazione in situazione:

fase lavorativa vera e propria nella quale la persona si sperimenta dal punto di vista produttivo e relazionale.

1. Nel caso si creino le condizioni favorevoli, la persona viene assunta a tempo determinato e successivamente a tempo indeterminato. Quest'ultima fase è resa possibile in base alle caratteristiche del soggetto e compatibilmente alla sostenibilità economica del ramo d'azienda.

Tutti i dipendenti di tipo B sono assunti con contratto part time dalle 15 alle 25 ore

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12

36

di cui attivati nell'anno in corso

36

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12

14

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

A fronte dell'ampliamento dell'attività è aumentato il personale dipendente . Il numero medio dei lavoratori su base annua è stato di 43,72 (39,77 nel 2022) I dipendenti medi riproporzionati a TP (ULA) sono stati 30,13 (25,41 nel 2022).

A fine esercizio i dipendenti erano 45 di cui 17 impiegati , 28 operai e 16 dipendenti svantaggiati.

Media occupati del periodo di rendicontazione

43,72

Media occupati (anno -1)

39,77

Media occupati (anno -2)

33,60

Media occupati del periodo di rendicontazione

Media occupati (anno -1)

Media occupati (anno -2)

Rapporto con la collettività

Grazie alle varie attività aperte al pubblico Eta Beta ha un forte rapporto con la collettività: importante menzionare i mercati contadini, le botteghe artigianali e le attività ristorative di Battirame e Salus Space.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

I rapporti con la P.A. sono molto stretti, sanciti da convenzioni e contratti:

- con l'Azienda USL di Bologna (SERDP) per il SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO E REINSERIMENTO IN AMBITO LAVORATIVO ALL'INTERNO DI UN CONTESTO LABORATORIALE ARTISTICO – ARTIGIANALE;
- Con Azienda USL Dipartimento di Salute mentale per i Lotti 1 e 2 del CSM e del SerDP per la COPROGETTAZIONE E LA COGESTIONE DI PROGETTI TERAPEUTICO RIABILITATIVI PERSONALIZZATI (PTRP) CON BUDGET DI SALUTE (BDS);
- Con il Quartiere S. Donato S. Vitale, Comune di Bologna per il Lotto 8: “CORRIDOIO CICLO-ECO-ORTIVO DI VIA DELLE BISCIE. GARA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI GESTIONE ED USO DEI TERRENI E RELATIVI SERVIZI;
- Con il Comune di Bologna PER LA GESTIONE DI DUE MERCATI CONTADINI NELL’AREA EX DAZIO DI CORTICELLA e di PIAZZA CARDUCCI con il Mercato del Novale. Eta Beta ha partecipato in ATI con Slow Food condotta di Bologna e con Scalpellini Azienda Agricola;
- LAVORATIVE IMPLEMENTAZIONE AGENZIA LOCALE DI SVILUPPO PILASTRO DISTRETTO NORD EST. La cooperativa ha partecipato insieme alle cooperative Cadiai e Cidas;
- Con ASP attraverso una gara indetta da Cidas coop. per L’AFFIDAMENTO DI CORSI DI FORMAZIONE BREVE LABORATORIALE NELL’AMBITO DI LAVORAZIONI ARTIGIANALI QUALI LA LAVORAZIONE DEL LEGNO, DEL VETRO, LA CURA DEL VERDE E RISTORAZIONE RIVOLTI A MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI AD ALTA VULNERABILITÀ.
- Con l'Area Quartieri e Cittadinanza Attiva del Comune di Bologna per Salus Space.

Impatti ambientali

Le attività con le quali vogliamo avere un positivo impatto ambientale sono:

- Lavanda con l'utilizzo di detersivi a basso impatto ambientale
- Salus Space con l'uso di energie rinnovabili e progettualità per la riduzione dei rifiuti (riduzione della plastica con depuratore d'acqua a libero uso della comunità dei cittadini)
- La Borsa di Bo e le botteghe del legno e del vetro con l'utilizzo di materiali di recupero.
- La riqualificazione dello Spazio Battirame con 4 terreni adiacenti.
- L'attività agricola opera con metodo biologico in sinergia con le attività ristorative.
- Le attività formative e ristorative operano in accordo con il principio della lotta allo spreco e promuovono un'alimentazione prevalentemente vegetariana.
- I catering sono svolti con materiali riutilizzabili o compostabili.
- L'ampliamento della flotta mezzi avviene con veicoli elettrici.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nonostante un lieve incremento di fatturato, la cooperativa ha attraversato un anno particolarmente impegnativo e l'esercizio ha chiuso con una perdita significativa.

Alcuni costi di gestione sono risultati più alti rispetto allo scorso esercizio, come quelli per utenze, per l'esternalizzazione di alcuni servizi, per il noleggio di macchinari e automezzi; anche gli oneri diversi di gestione e gli oneri finanziari sono aumentati rispetto allo scorso esercizio.

Abbiamo altresì effettuato un accantonamento a perdite su crediti per coprire alcuni crediti Vs. clienti con una certa anzianità e di dubbio incasso.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€2.003.069,37
Attivo patrimoniale	€986.128,00
Patrimonio proprio	€50.203,00
Utile di esercizio	-€66.838,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
2139355	1985132	1644167

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	338379.25	16,89 %
Ricavi da aziende profit	315155.68	15,73 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	433286.60	21,63 %
Ricavi da persone fisiche	916247.84	45,73 %
Donazioni (compreso 5 per mille)	438	0,02 %
Totale 2.003.507,37		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	599387.05
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4	1223641.76
q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008, e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;	180040.19
Totale	2.003.069,00

Bologna	2003069.37	100,00 %
---------	------------	----------

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

- SDGs sui quali si lavora maggiormente:

1, No Poverty: il motivo per il quale la cooperativa è nata e continua a lavorare è offrire opportunità di lavoro soprattutto a soggetti svantaggiati che difficilmente troverebbero collocazione nel mondo del lavoro e giovani.

3, Good Health and Well Being: tutti i settori della cooperativa sono plasmati nell'ottica di offrire percorsi socioriabilitativi ed educativi per persone in carico al servizio pubblico. Anche come output dei nostri settori è possibile vedere impatto su salute e benessere, vediamo i principali:

-La Borsa di Bo propone attività con materiali naturali con giochi destrutturati che stimolano la creatività del bambino con un approccio che cambia radicalmente a livello relazionale e nell'utilizzo rispetto a giochi con un'attività già definita con positivi contributi pedagogici a riguardo;

- I mercati e la cucina promuovono l'utilizzo di prodotti biologici e prevalentemente vegetariani;

-Il nostro settore AlfaBeta lavora per garantire ambienti e mezzi di lavoro, soprattutto sanitari, sempre puliti e sicuri.

4, Quality Education

-I nostri percorsi educativi sono rivolti ad una sempre più eterogeneo bacino d'utenza;

-diversi sono i tirocini curriculari svolti in cooperativa, prevalentemente da studenti dell'Università degli Studi di Bologna, in vari ambiti;

-La Borsa di Bo ha un valore pedagogico innovativo importante.

5, Decent work and economic growth

-Il nostro agire è mosso nella direzione di garantire a quanti più soggetti possibile posizioni di lavoro che consentano di vivere con un tenore di vita dignitoso;

-Le nostre attività sono un importante contributo per lo sviluppo del territorio bolognese e non solo.

11, Sustainable Cities and communities

-L'area del corridoio ciclo ortivo è stata realizzata su una zona abbandonata a lungo;

-In Salus Space l'obiettivo è di andare nella direzione di una comunità multietnica, inclusiva e sostenibile in raccordo con i principi dell'economia circolare, in un contesto altamente innovativo che definisce una good case practice a livello europeo;

-lo Spazio Battirame è un bene pubblico al quale la cooperativa ha dato una nuova utilità sociale.

12, Responsible consumption and production

-Molti dei nostri prodotti sono realizzati con beni di recupero;

-i mercati del Novale promuove l'acquisto di prodotti a Km 0;

-la mascherina vuole essere un mezzo per evitare di creare rifiuti non recuperabili.

17, Partnerships for the goals

La cooperativa per realizzare i propri obiettivi ha un numero di partner che cresce costantemente in modo tale di realizzare nella maniera più appropriata possibile i nostri obiettivi organizzativi.

Il 5% del costo al pubblico della mascherina viene donato ad Associazioni impegnate in progetti di sostenibilità sociale e ambientale.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Denominazione Partnership AUSL	Tipologia Attività Progettazione percorsi socioriabilitativi
Tipologia Partner Università	Denominazione Partnership DISTAL	Tipologia Attività Realizzazione progetto di ricerca GREEN ME
Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership CADIAI	Tipologia Attività Socio Sovventore
Tipologia Partner Pubblica amministrazione	Denominazione Partnership Amministrazione condivisa	Tipologia Attività Gestione Salus Space - Comune di Bologna
Tipologia Partner Organizzazioni profit	Denominazione Partnership Oway	Tipologia Attività Recupero materiali di scarto della produzione Gestione sinergica laboratorio e giardini

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

1. Le diverse categorie di stakeholder:

a) stakeholder interni: soci - lavoratori - utenti

b) stakeholder esterni: Amministrazione Pubblica, cittadinanza, realtà del terzo settore, Aziende profit

tipo di relazione instaurato con ciascuna categoria (elenco stakeholder):

a) stakeholder interni

- soci: sono prevalentemente soci lavoratori, tranne il socio sovventore (CADAI coop. soc. onlus)
- lavoratori: sono assunti con contratto nazionale delle coop sociali, prevalentemente part time
- utenti: sono inviati dal servizio pubblico e inseriti prevalentemente in tirocinio formativo

b) stakeholder esterni

- Azienda USL di Bologna - DSM e SerDP: convenzione biennale per servizi alla persona
- Università di Bologna: convenzione per attività di ricerca e di tipo culturale
- Comune di Bologna: convenzione settore sociale per la gestione del complesso Salus Space
- Convenzioni per progetti di riqualificazione della scuola (0-6 anni)
- Convenzione con il Quartiere S. Donato S. Vitale per la gestione degli spazi di via del Battirame 11
- Convenzione con il Quartiere S. Donato S. Vitale per la riqualificazione delle periferie con il Corridoio eco-ciclo ortivo
- Convenzione con il Quartiere S. Donato S. Vitale per la riqualificazione delle Periferie con corsi di formazione in ambito agricolo
- Convenzione con il Quartiere S. Stefano per la gestione dell'area pubblica di P.zza Carducci destinata al Mercato del Novale
- Convenzione con il Quartiere Navile per la gestione dell'area pubblica dell'ex Dazio, destinata al Mercato del Novale
- Catis: contratto di servizio di pulizia e sanificazione
- Cittadinanza: attivazione di eventi e di servizi

2. definire le politiche di coinvolgimento degli stakeholder

in particolare identificare le modalità e strumenti di coinvolgimento più idonei per ciascuna categoria per il confronto

a) stakeholder interni, soci - lavoratori - utenti

modalità "monodirezionali" di tipo informativo: diffusione del bilancio sociale, condivisione di canali social, creazione di materiale informativo cartaceo sulle diverse attività

azioni "bidirezionali": vengono effettuati periodici focus group e momenti di verifica di gruppo che hanno caratteristiche diverse in base ai partecipanti;

azioni "collettive" in diversi periodi dell'anno. Si tratta prevalentemente di eventi destinati agli stakeholder interni che partecipano però anche a eventi destinati a stakeholder esterni.

b) stakeholder esterni

in generale per tutti, con caratteristiche ed obiettivi differenti, operiamo con le seguenti modalità:

modalità "monodirezionali" di tipo informativo: diffusione del bilancio sociale, condivisione di canali social, invio di materiale web attraverso posta elettronica, creazione e condivisione di materiale informativo cartaceo sulle diverse attività

azioni "bidirezionali": in particolare con gli enti pubblici vengono effettuati periodici focus group e momenti di verifica di gruppo che hanno caratteristiche diverse in base ai partecipanti;

azioni "collettive" in diversi periodi dell'anno con eventi.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Modalità di coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
----------------------------	----------------------------	----------------------------

Innovazione

[Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte](#)

SALUS SPACE

Salus Space è un centro multifunzionale con abitazioni, laboratori artistici, un teatro, un centro studi, un emporio, un mercato del riuso mensile, orti, un punto ristoro e soprattutto una comunità. Obiettivo è sperimentare uno spazio di convivenza e gestione collaborativa sostenibile in cui la inclusione sociale di migranti e rifugiati si coniuga con una visione di welfare interculturale e di cittadinanza attiva in grado di superare la logica assistenziale per categoria. La cooperativa è ente capofila dell'ATS che con altre cinque realtà del territorio e gestisce questo spazio in sinergia con il Comune di Bologna ed il Quartiere Savena. Sono attive diverse collaborazioni con varie istituzioni per lo studio del progetto e la creazione di un sistema di regole per il consolidamento delle regole di un modello replicabile.

Cooperazione

Il valore cooperativo

Eta Beta diventa cooperativa sociale per coniugare l'expertise tecnico ed artistico acquisito con l'esperienza avuta come associazione negli anni a cavallo fra il 1992 e il 2006 con l'obiettivo di riuscire ad assumere persone svantaggiate e di includerle nella gestione democratica della cooperativa stessa. L'obiettivo dell'attività economica è l'emanciparsi il quanto più possibile da fondi e sovvenzioni pubbliche o terze, operando sul mercato non secondo principi puramente capitalistici ma cercando di massimizzare l'utilità sociale delle nostre azioni e con una continua valutazione delle esternalità positive generate. Negli anni c'è stata una crescita importante del numero di associati e dipendenti con una forte adesione alle responsabilità connesse con le responsabilità dell'essere socio. Le decisioni, sia quelle quotidiane che quelle strategiche sul futuro organizzativo sono sempre state prese di concerto in assemblea, tenendo conto di accordi con realtà terze ma garantendo sempre l'indipendenza e l'autonomia di Eta Beta. In cooperativa la differenza retributiva è molto al di sotto dei parametri previsti per le imprese sociali, i benefici e gli oneri conseguenti dalla partecipazione economica sono comuni e diffusi in maniera equa in tutto il corpo sociale. Nell'ottica di continuare costantemente a crescere e ad innovare le proprie attività il corpo sociale ed i dipendenti sono costantemente formati e si cercano sempre modalità per sensibilizzare l'opinione pubblica, per mostrare comportamenti etici e sostenibili alla comunità e per fare rete e lavorare in sinergia con altre cooperative. Il contributo al fondo mutualistico 3% art. 11 L. 59/92 per il 2023 non è stato versato in virtù del disavanzo di gestione. Tuttavia, sono state versate le quote associative a Legacoop e a Confcooperative.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

- Rendicontazione partecipata
- Valutazione dell'impatto sociale
- Valutazione dell'impatto ambientale
- Ottenimento di certificazioni

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	<ul style="list-style-type: none">-Maggiore coinvolgimento dei dipendenti nella redazione del Bilancio Sociale-Valutazione e pianificazione dell'impatto sociale ex ante ed ex post-Quantificazione e valutazione dell'impatto ambientale delle nostre attività-Valutazione delle certificazioni da ottenere per lo sviluppo della nostra organizzazione	30-12-2026

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

- Focalizzazione e sviluppo dei settori della cooperativa
- Formazione del gruppo giovani
- Gestione strategica delle risorse
- Standardizzazione dei processi

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro quando verrà raggiunto
Altro	Con la nostra organizzazione vogliamo raggiungere una crescita a livello strategico e gestionale nei prossimi anni. Vogliamo far sì che ogni settore cresca con la specializzazione del personale e con la focalizzazione dei lavoratori su obiettivi comuni. Per quanto concerne la gestione delle risorse e dei processi l'intenzione è di coordinare le attività dal consiglio d'amministrazione anche con la formazione di un nuovo gruppo di gestione.	31-12-2030

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione