

Metodo

storia

struttura

Risultati



2019

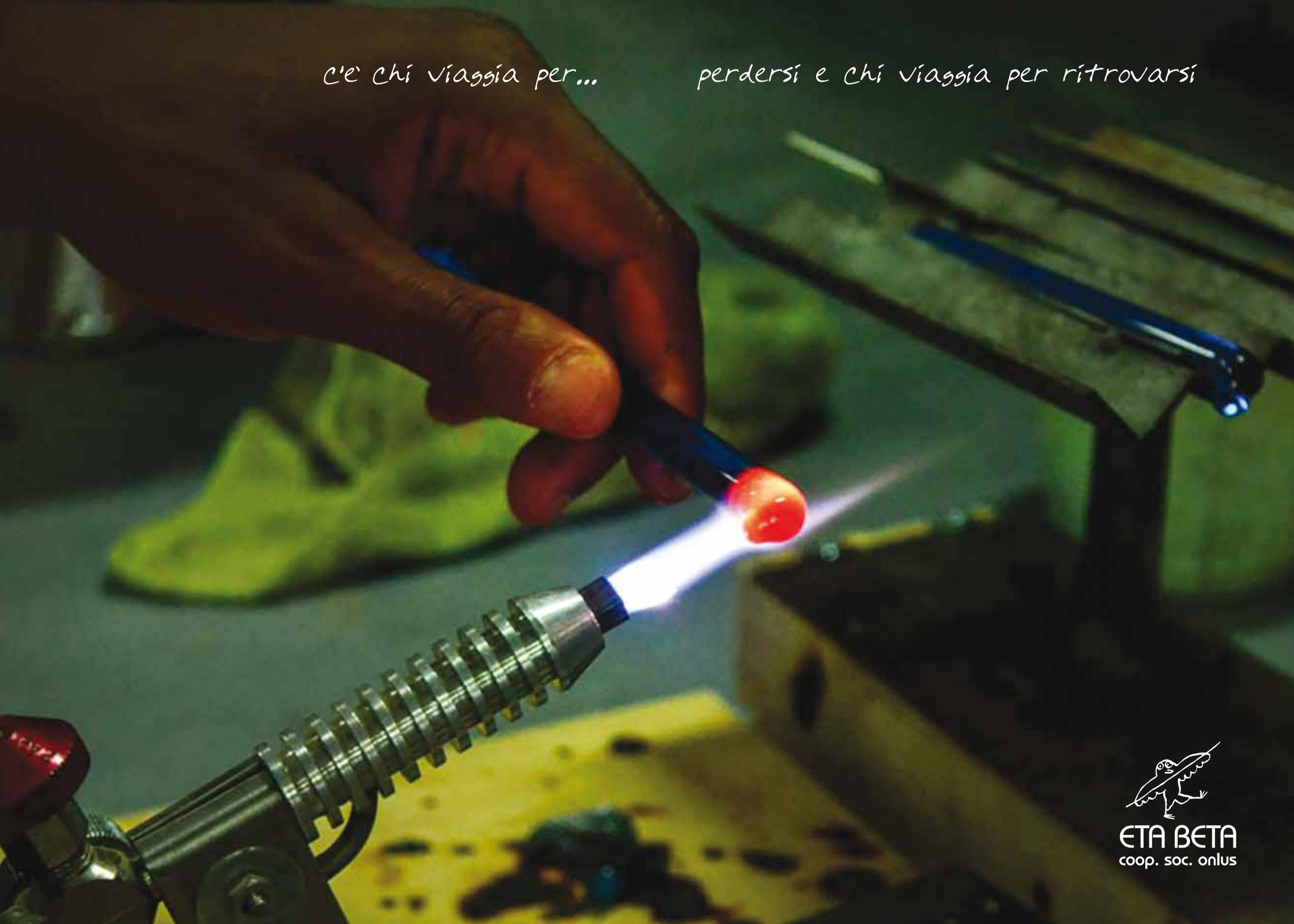
BILANCIO SOCIALE

c'è chi viaggia per...

ETA BETA
coop.soc.onlus

c'è chi viaggia per...

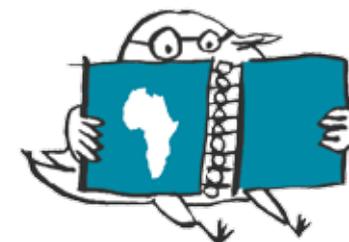
perdersi e chi viaggia per ritrovarsi



ETA BETA
coop. soc. onlus



INDICE



1. NOTA METODOLOGICA	6
2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA	9
2.1 Dati anagrafici	9
2.2 Chi siamo	10
2.3 Metodologia	10
2.4 Missione	11
2.5 Cosa facciamo	12
2.6 Rete territoriale	24
3. ASSETTO ISTITUZIONALE	26
3.1 Base Sociale	26
3.2 Consiglio d'Amministrazione	28
4. STRUTTURA ORGANIZZATIVA	31
Organigramma	31
5. BREVE STORIA	32
6. PORTATORI D'INTERESSE	34
6.1 Portatori interni	36
6.2 Portatori esterni	40
7. RISULTATI E PROSPETTIVE	42
8. DATI ECONOMICI	43

1. NOTA METODOLOGICA

QUESTO BILANCIO SOCIALE HA UN DUPLICE OBIETTIVO:

● è un momento di verifica interna: abbiamo raggiunto gli obiettivi che ci siamo posti, siamo riusciti ad incidere, abbiamo rispettato i valori che ci hanno sempre animato? **Ricordiamoli:**

- **Salute**
- **Sociale**
- **Sostenibilità ambientale**

● è un documento divulgativo: ci permette di presentare all'esterno le attività della cooperativa

In quest'ottica e in linea con il nostro metodo, che oscilla sempre tra **ETICA** ed **ESTETICA**, poniamo un'attenzione particolare all'aspetto grafico perché crediamo che il bello possa essere un elemento di riscatto etico, una forma di comunicazione e di divulgazione.

Abbiamo quindi rivisto l'impianto contenutistico che abbiamo cercato di rendere maggiormente efficace; rispetto ai precedenti bilanci sono state eliminate diverse parti che si erano ripetute negli anni.

Questo documento è stato redatto dalla responsabile socioeducativa supportata dalla figura amministrativa e poi trasformato nel progetto grafico.

Il documento è stato sottoposto alla visione dell'Assemblea dei soci in data 11 dicembre 2020.

Come di consueto verrà pubblicato sul sito della cooperativa e ne verranno stampate diverse copie.

La stesura del documento trae in parte ispirazione dalle indicazioni contenute nello schema sintetico elaborato da Legacoop Sociali Emilia Romagna.



*un viaggio
difficile verso
paesi lontani...*



si incontrano perle rare...

2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

2.1 DATI ANAGRAFICI

DENOMINAZIONE

ETA BETA cooperativa sociale ONLUS

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Via Scipione dal Ferro 4, 40138 Bologna

INDIRIZZO SEDI OPERATIVE

Via Battirame 11, 40138 Bologna

Via Scipione dal Ferro 4, 40138 Bologna

FORMA GIURIDICA

Eta Beta Società Cooperativa Sociale ONLUS s.r.l

DATA DI COSTITUZIONE

25 ottobre 2006

TIPOLOGIA

Cooperativa di tipo misto A e B

CONFIGURAZIONE FISCALE

P.I. e C.F. 02693431203

ISCRIZIONE ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI

sez. A e B con il n. progressivo A181689 dal 23/03/2007

ISCRITTA R.E.A.

BO - 459630

ISCRITTA AL REGISTRO DELLE IMPRESE AGRICOLE

Sezione Speciale

TEL

051 6340474

E-MAIL

info@etabeta.coop

PEC

coopetabeta@sirbopec.org

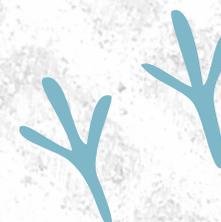
SITO INTERNET

www.etabeta.coop

AMBITO TERRITORIALE

Eta Beta opera prevalentemente sul territorio di Bologna e Provincia.

Grazie ad alcuni progetti - La Borsa di Bo - ha ampliato la sua rete d'azione in ambito regionale



2.2 CHI SIAMO

Siamo una cooperativa sociale ONLUS di tipo misto A e B – a prevalenza B che progetta e gestisce servizi socioriabilitativi ed educativi attraverso lo strumento del FARE.

Proponiamo attività lavorative in molteplici settori che hanno l'obiettivo di riattivare persone fragili in difficoltà, giovani e adulti, cittadini italiani e futuri cittadini.

Le proposte sono il risultato di un'attenta ricognizione dei bisogni del territorio ai quali Eta Beta dà risposta con progetti innovativi, spesso realizzati in collaborazione con enti pubblici, con realtà del profit e del no profit.

2.3 METODOLOGIA è... come un pendolo che oscilla

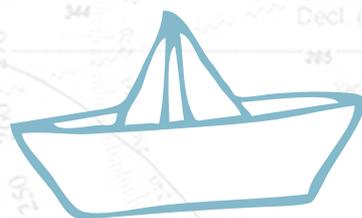
- **TRA FARE E PENSARE**, dall'ideazione e progettazione alla realizzazione e gestione delle attività
- **ETICA ED ESTETICA**, a sostegno della bellezza dell'imperfezione
- **INDIVIDUALITÀ E SOCIALITÀ**, con un'attenzione alla persona e alle sue specificità, ma con uno sguardo attento al contesto



2.4 MISSIONE

È la direzione che dobbiamo avere sempre presente

- Costante centralità della persona con le sue differenze e fragilità che possono diventare risorse
- Orientamento etico e democratico della Coop., coerente con la sua vocazione onlus
- Sviluppo imprenditoriale innovativo guidato da valori economici compatibili e sostenibili
- Efficacia sociale e collettiva, per enti pubblici e privati



Si crea lavoro
integrazione
qualità di vita



2.5 COSA FACCIAMO

Eta Beta realizza percorsi formativi e di avviamento al lavoro rivolti a persone in carico al Servizio Pubblico, in particolare **all'Azienda USL Dipartimento di Salute Mentale e Servizio Dipendenze Patologiche**.

Le persone accolte sono inserite con **tirocini formativi** di tipo professionalizzante o socializzante.

La collaborazione con il Servizio dipendenze Patologiche è sancita da una convenzione diretta e dal Budget di Salute

Quest'anno abbiamo avuto ufficialmente accesso al Budget di Salute del Dipartimento di Salute Mentale

Il 2019 ha visto l'ampliamento delle collaborazioni con l'Azienda pubblica di Servizi alla Persona - **ASP città di Bologna** - alla quale abbiamo proposto **Laboratori per Minori Stranieri Non Accompagnati ad alta vulnerabilità**, ospiti delle comunità residenziali del territorio bolognese

La cooperativa ha diversificato le proprie attività, creando dei poli, intesi come punti d'incontro e occasioni per proposte diversificate adatte alle specificità di ogni singola persona

I diversi settori hanno inoltre l'obiettivo di emancipazione economica rispetto ai finanziamenti pubblici

un lavoro verso l'emancipazione che richiede cura, attenzione...

SEDI OPERATIVE

a. VILLAGGIO DEL FANCIULLO

- Le Botteghe di Eta Beta
- Laboratori Fare#TAG
- Uffici amministrativi
- Spazio espositivo

h. SPAZIO BATTIRAME

- EtaBetaBio
- Cucina Eco-Nomica
- Eventi
- Lavanda e LavaBO
- La Borsa di Bo



LE BOTTEGHE DI ETA BETA

Sono l'anima di Eta Beta che fin dai suoi esordi propone attività artigianali di vetro, ceramica, mosaico e legno

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- Recupero e Lavorazione di materiali industriali come bobine - bancali - pannelli in legno
- Recupero e Lavorazione di arredi scolastici in disuso come lavagne - sedie - tavoli
- Recupero scarto di bottiglie in vetro di diverse aziende
- Recupero di scarti da potatura del verde urbano

VALENZA SOCIO RIABILITATIVA con

- 6 Tirocini formativi AUSL
- 6 Minori Stranieri - MSNA ad alta vulnerabilità

OCCUPAZIONE

- 2 Giovani inoccupati di cui 1 socio lavoratore
- 1 Socio lavoratore svantaggiato

EDUCAZIONE FORMAZIONE CULTURA

- ideazione e gestione di corsi rivolti ad adulti e a bambini.

SERVITO

progetta e realizza piatti di design diretti al vasto pubblico e all'alta cucina

È un dialogo stimolante e creativo con chi cucina



HA REALIZZATO PIATTI PER ● C. de Can Roca: Catalogna ● ARROMIC - Giappone ● The Dope Food . BO ● Mi.No.Ter. - CA ● Mastro Martino -BO ● Porta di Basso - FG

FARE #TAG

Propone un dialogo tra nuove tecnologie, quindi un FABLAB, insieme ad attività artigianali. Si rivolge a giovani vulnerabili e agli esordi psicotici

ABBIAMO AVVIATO COLLABORAZIONI CON

- l'Associazione bolognese Hikikomori
- Istituti di Scuola Secondaria: Liceo Manzoni, Liceo Artistico Arcangeli



LA BORSA DI BO

nasce per caso ripulendo Battirame dalla sterpaglia... tanti materiali naturali ideali per far "giocare" i bambini.

Un gruppo di lavoro con pedagogisti, educatori ambientali, atelieristi ci ha aiutato a dar forma al progetto.



HA REALIZZATO PROGETTI E FORNITO SCUOLE PER

- 86 tra nidi e scuole dell'infanzia
- Ha realizzato 5 corsi di aggiornamento per personale scolastico.

In collaborazione con CADIAI COOP - nostro SOCIO SOVVENTORE - e l'Agribottega



LAVANDA E LAVABO

Effettuiamo un servizio di lavaggio e noleggio di pannolini in stoffa per nidi d'infanzia pubblici e privati

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- Abbiamo distribuito 18.000 pannolini lavabili
- Evitati circa 2,5 tonnellate di indifferenziata
- Uso di detersivi ecosostenibili
- Lavaggio a basse temperature

VALENZA SOCIO RIABILITATIVA

con

- 2 Tirocini formativi Ausl

OCCUPAZIONE

con

- 2 Persone part time di cui
- 1 Socio lavoratore svantaggiato

SALUTE

- Abbiamo raggiunto 33 scuole e circa 1.650 bambini limitando l'uso delle creme e di arrossamenti

EDUCAZIONE FORMAZIONE CULTURA

- 1600 Famiglie che accedono alle strutture educative

LAVABO

Lavaggio delle divise per il personale di 4 SAD di CADIAI coop. sociale potenziando così un principio di economia circolare tra cooperative

CADIAI COOP SOCIO SOVVENTORE
Ha distaccato 2 lavoratrici

ETABETABIO

Coltiviamo ortaggi senza usare pesticidi grazie alla concessione di 4 ettari di terreno adiacenti allo Spazio Battirame

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- Riqualificazione delle periferie bolognesi

VALENZA SOCIO RIABILITATIVA

con

- 2 Tirocini formativi AUSL
- 2 Minori Stranieri MSNA

OCCUPAZIONE

con

- 1 Socio lavoratore part time svantaggiato

SALUTE

- Proponendo e diffondendo prodotti biologici

ECONOMIA CIRCOLARE

- Grazie alla trasformazione in cucina dei "brutti frutti"

MERCATI DEL NOVALE

Eta Beta gestisce due mercati settimanali a filiera corta:

- Domenica in piazza Carducci, composto da 14 produttori locali
- Giovedì all'Ex Dazio di Corticella

CORRIDOIO ECO CICLO ORTIVO

Progetto di riqualificazione delle periferie assegnato a novembre 2019 - verrà sviluppato nel 2020

CUCINA ECO-NOMICA

Attività di ristorazione principalmente rivolta alla formazione

VALENZA SOCIO RIABILITATIVA con

- 5 Tirocini formativi
- 2 Minori Stranieri MSNA ad alta vulnerabilità

OCCUPAZIONE con

- 4 lavoratori svantaggiati di cui
 - 1 Socio lavoratore
 - 1 Cuoca collaboratrice con P.I.

ECONOMIA CIRCOLARE

- Grazie alla trasformazione dei prodotti dell'orto avanzati
- Usiamo stoviglie realizzate nelle botteghe riciclando il vetro

SALUTE

- Usiamo solo prodotti biologici e prevalentemente vegetariani

EDUCAZIONE E CULTURA ALIMENTARE

- Attraverso gli eventi

EVENTI e CATERING

Ospitiamo privati cittadini, enti pubblici e aziende che affittano lo spazio per seminari, convegni, riunioni, accompagnati dal servizio di ristorazione

ABBIAMO REALIZZATO

- 11 eventi per 554 cittadini
- 6 catering per 410 persone

7 TAVOLE

Abbiamo proseguito le cene a quattro mani, con cuochi italiani e catalani di alto livello gastronomico

ABBIAMO REALIZZATO

- 4 cene con 8 cuochi stellati
- Circa 500 commensali

PANIS

Si tratta di un corso di panificazione che realizziamo tutte le estati

HA PARTECIPATO

- un gruppo di 20 MSNA



ALFABETA

Servizio di pulizia
di ambulanze, locali del 118, uffici e condomini



OCCUPAZIONE con

- 5 Lavoratori svantaggiati part time di cui 3 soci lavoratori
- 1 Lavoratore non svantaggiato full time a tempo determinato

VALENZA SOCIO RIABILITATIVA con

- 1 Tirocinio formativo

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- Usiamo solo detersivi a basso impatto ambientale



...per lasciare il
proprio segno



UN NUOVO INTERVENTO PER I FUTURI CITTADINI EUROPEI

Si tratta di una nuova scommessa: riuscire ad appassionare ragazzi minorenni o neomaggiorenni che per molti e vari motivi hanno subito e subiscono traumi psicologici importanti che non permettono loro di affrontare esperienze formative istituzionali.

Quest'anno abbiamo ospitato 10 ragazzi in percorsi laboratoriali brevi di 150 o 300 ore che ci hanno permesso di entrare in contatto con una realtà per noi ancora sconosciuta.

Sono stati inseriti nei diversi settori della cooperativa in base alle caratteristiche specifiche della persona.

È stata un'esperienza importante che ha richiesto la rimodulazione organizzativa del personale che verrà ulteriormente ampliato e formato in vista di una prosecuzione del progetto per l'anno 2020



PROGETTI

TRASFORMAZIONI

- Strettamente connesso alle attività di cucina, prevede la conservazione di alimenti attraverso processi di essiccazione per disidratazione, altri di pastorizzazione sottovuoto per la produzione di confetture e salse.
- “**Trasformazioni**” risponde alla necessità di riutilizzare ortofrutta biologica in esubero e non conforme, quindi difficilmente collocabile sul mercato, prodotta dalla Cooperativa o dai diversi agricoltori del Mercato del Novale.

Ha percepito un **CONTRIBUTO** di UNICREDIT • CARTA ETICA

Ha permesso l'**ASSUNZIONE** di un lavoratore svantaggiato

MESSA ALLA PROVA

- Continua la collaborazione con il Tribunale di Bologna e Case Zanardi del Comune di Bologna; la Cooperativa ha ospitato 3 persone che svolgono un numero di ore stabilito.

Di questi **abbiamo assunto**

- nel 2018 1 persona come autista per Lavanda
- nel 2019 1 persona svantaggiata per le pulizie

SALUS SPACE

- Prosegue l'impegno di coprogettazione e formazione per il progetto europeo del Comune di Bologna che prevede la ristrutturazione e trasformazione di Villa Salus (struttura sul territorio di Bologna) in Centro interculturale per l'accoglienza e l'integrazione dei migranti.

Il Comune ha coinvolto diverse realtà del Terzo Settore bolognese tra le quali Eta Beta che oltre alla coprogettazione si è occupata di 3 corsi di formazione: in ambito **ristorativo**, **artigianale** e di **manutenzione**

FORMAZIONE per **TRASFORMAZIONI**
• 13 Rifugiati / Profughi

FORMAZIONE per **LABORATORIO MANUTENZIONE**
• 15 Rifugiati / Profughi

FORMAZIONE per **LABORATORIO LEGNO**
• 15 Rifugiati / Profughi

AZELON Progetto teatrale

- La kermesse è realizzata in collaborazione con l'Associazione Teatrale Camelot e promossa dal Comune di Bologna che ha concesso un contributo economico nell'ottica del progetto Bologna - Città dell'Accessibilità. L'iniziativa prevede una serie di eventi teatrali che coinvolgono persone disabili in dialogo con Mistero Buffo. Le rappresentazioni vedranno la partecipazione di Jacopo Fo e il Nuovo Comitato Nobel per i Disabili, oltre a Mario Pirovano. Eta Beta dà il suo contributo a livello logistico e amministrativo.

A fine anno abbiamo ospitato nello Spazio Battirame lo spettacolo Azelòn con **CAMELOT** e il **CIRCO PANICO**.
Vi hanno partecipato circa 100 persone

2.6 RETE TERRITORIALE

Eta Beta ha costruito nel tempo un'ampia e diversificata rete con realtà del territorio, con enti pubblici e imprese private, sia profit che no profit, ognuno dei quali ha significative specificità.

CONVENZIONI

- Azienda USL di Bologna
- Università degli Studi di Bologna
- Comune di Bologna, Istruzione Educazione Scuola



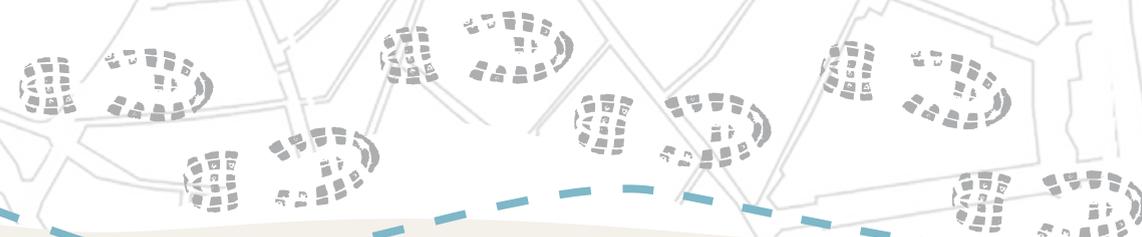
COLLABORAZIONI

- **Comune di Bologna**, Istituzione don Serra Zanetti – Case Zanardi
- **Comuni di Bologna** metropolitana, settore scolastico
- **Istituti scolastici** di secondo grado
- Iris Cooperativa Sociale
- Camelot Associazione Teatrale
- ENEA Centro di Ricerca
- Kilowat community
- Estragon club
- Electrolux Zanussi
- Gruppo Randi
- La Bottega della Canapa
- ATI del MERCATO del NOVALE come capofila con Slow Food

Collabora attivamente con il socio sovventore CADIAI, cooperativa sociale.

CONSORZI

- Gruppo CEIS
- KARABAK TRE - QUATTRO - SETTE - NOVE



3. ASSETTO ISTITUZIONALE

3.1 BASE SOCIALE

NEL 2019 È STATA RIVISTA LA SITUAZIONE DEI SOCI:

- accettazione di tre nuovi soci lavoratori
- esclusione di sei soci per inadempienza rispetto alla partecipazione nelle attività sociali e nel versamento delle quote di capitale sociale (art. 12 dello statuto sociale della Cooperativa).

SOCI FONDATORI

- Maria Giovanna Bubbico
- Joan Crous Ramio
- Rosanna Minutillo

SOCI COMPLESSIVI: N. 11

AL 31 DICEMBRE 2019 SI RIPORTA LA SEGUENTE SITUAZIONE

ANNO	SOCI lavoratori	SOCI non lavoratori	SOCI sovventore	TOT
2019	10	0	1	11
2018	8	5	1	14
2017	6	5	1	12
2016	6	6	1	13

ANNO	SOCI svantaggiati	SOCI non svantaggiati	SOCI sovventore	TOT
2019	6	4	1	11
2018	6	7	1	14
2017	4	7	1	12
2016	4	8	1	13

La rappresentanza di soci svantaggiati è in maggioranza

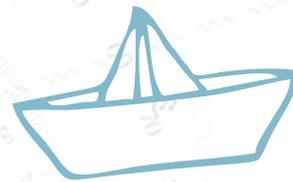
ANNO	SOCI donne	SOCI uomini	SOCI sovventore	TOT
2019	7	3	1	11
2018	8	5	1	14
2017	5	7	1	12
2016	5	7	1	13

La rappresentanza femminile è in maggioranza

Il 2019 ha visto l'inserimento di 2 nuovi soci rispettivamente svantaggiata e non

ASSEMBLEE DEI SOCI

- SONO STATE CONVOCATE DUE ASSEMBLEE ORDINARIE:
- il 29 aprile è andata deserta
 - il 31 maggio ha visto trattare e votare i seguenti ordini del giorno:
 - Lettura e approvazione del Bilancio economico 2018
 - Nomina del Consiglio di Amministrazione per il triennio 2019 / 2021
 - Aggiornamento sulle attività



3.2 CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

COMPOSIZIONE

È stato nominato il nuovo CDA in data 31 maggio 2019 con durata triennale

NOME	CARICA	TIPOLOGIA SOCIO
Joan Crous Ramio	Presidente	Lavoratore
M. Giovanna Bubbico	Vice Presidente	Lavoratore
Mara Casarini	Consigliere	Lavoratrice
Fatma Pizzirani	Consigliere	In rappresentanza del Socio sovventore

RIUNIONI CDA

SI SONO SVOLTE 4 RIUNIONI

28 MARZO sono stati trattati i seguenti argomenti:

- Esame ed approvazione della Bozza del Bilancio d'Esercizio chiuso al 31/12/2018 e dei documenti accompagnatori
- Convocazione Assemblea dei soci

30 MAGGIO sono stati definiti:

- Joan Crous quale presidente del Consiglio di Amministrazione
- M. Giovanna Bubbico quale Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione
- Delibera poteri in materia di sicurezza sul Lavoro
- Piano formativo per il personale
- Verifica di andamento dell'attività e dei nuovi progetti avviati al 31/04/2019

7 OTTOBRE ha avuto il seguente ordine del giorno

- Andamento delle attività al 31/08/2019
- Andamento Commerciale
- Ammissioni e dimissioni soci
- Esclusione soci ai sensi art. 12 dello Statuto

17 DICEMBRE

- Presentazione e approvazione della partecipazione alla RTI per aggiudicazione Lotto 2 – Attività per progetti personalizzati riabilitativi per persone con problematiche di dipendenza patologica (SerDP) AUSL di Bologna.





4. STRUTTURA ORGANIZZATIVA



ORGANIGRAMMA



5. BREVE STORIA

Riportiamo di seguito le tappe fondamentali della nostra storia

2006 FONDAZIONE

ETA BETA eredita i servizi, background e personale dell'Associazione tra artisti.

OBIETTIVO
riuscire ad assumere persone svantaggiate.

PARTENZA CON
9 soci fondatori - CDA composto da n. 5 consiglieri - 2 dipendenti



2009 DEFINIZIONE DEI SETTORI

CRISTALGEMMA sono le Botteghe
ALFABETA Impresa Sociale con Croce
AZZURA coop. soc.

LAVANDA è solo sperimentale
ETABETABIO in collaborazione con
agricoltori
5 dipendenti



2012 APERTURA E CHIUSURA DI ATTIVITA'

LAVANDA conclude la sperimentazione e diviene servizio

ALFABETA chiude l'impresa sociale e riassorbiti i lavoratori in coop.

12 dipendenti di cui 10 svantaggiati



2013 ABBIAMO LO SPAZIO BATTIRAME'

ETA BETA Ass. Onlus si aggiudica gli spazi e inizia la collaborazione con la coop.

Nascono nuove attività:

EUGEA logistica

MARCHE' NOMADE prodotti artigianali per la moda



32

2014 CAMBIO SEDE

Ci trasferiamo dal capannone di v. Papini alla struttura del Villaggio del Fanciullo **RISTRUTTURIAMO** Battirame e assumiamo personale per autocostruzione
SOFFERENZA economica
15 dipendenti di cui 11 svantaggiati



2017 DIVENTIAMO INTERNAZIONALI

COLLABORAZIONE con Tokyo Soteria con pazienti psichiatrici per il progetto di cucina che questo porterà alla
COLLABORAZIONE con il Dipartimento di Salute Mentale



2018 NASCE FARE #TAG

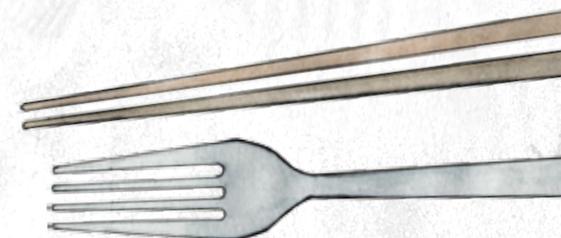
ALLESTIMENTO DI NUOVI SPAZI per sperimentare il progetto destinato ai **GIOVANI** - in particolare a esordi psicotici e giovani vulnerabili in generale
18 dipendenti di cui 11 svantaggiati



2016 INAUGURAZIONE SPAZIO BATTIRAME

CADIAI diventa socio sovventore ed entra nel CDA

Inizia il consolidamento delle attività
12 dipendenti di cui 8 svantaggiati



33



6. PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS)

Uno degli elementi che caratterizza la cooperativa è la natura degli multistakeholder. Tale peculiarità fa sì che l'attività sia influenzata e/o influenzi una pluralità di persone, ciascuna con bisogni e diritti diversi.

PERCHÉ PENSARE AI PORTATORI D'INTERESSE?
Per poter progettare e indirizzare l'agire della Coop

I PORTATORI INTERNI

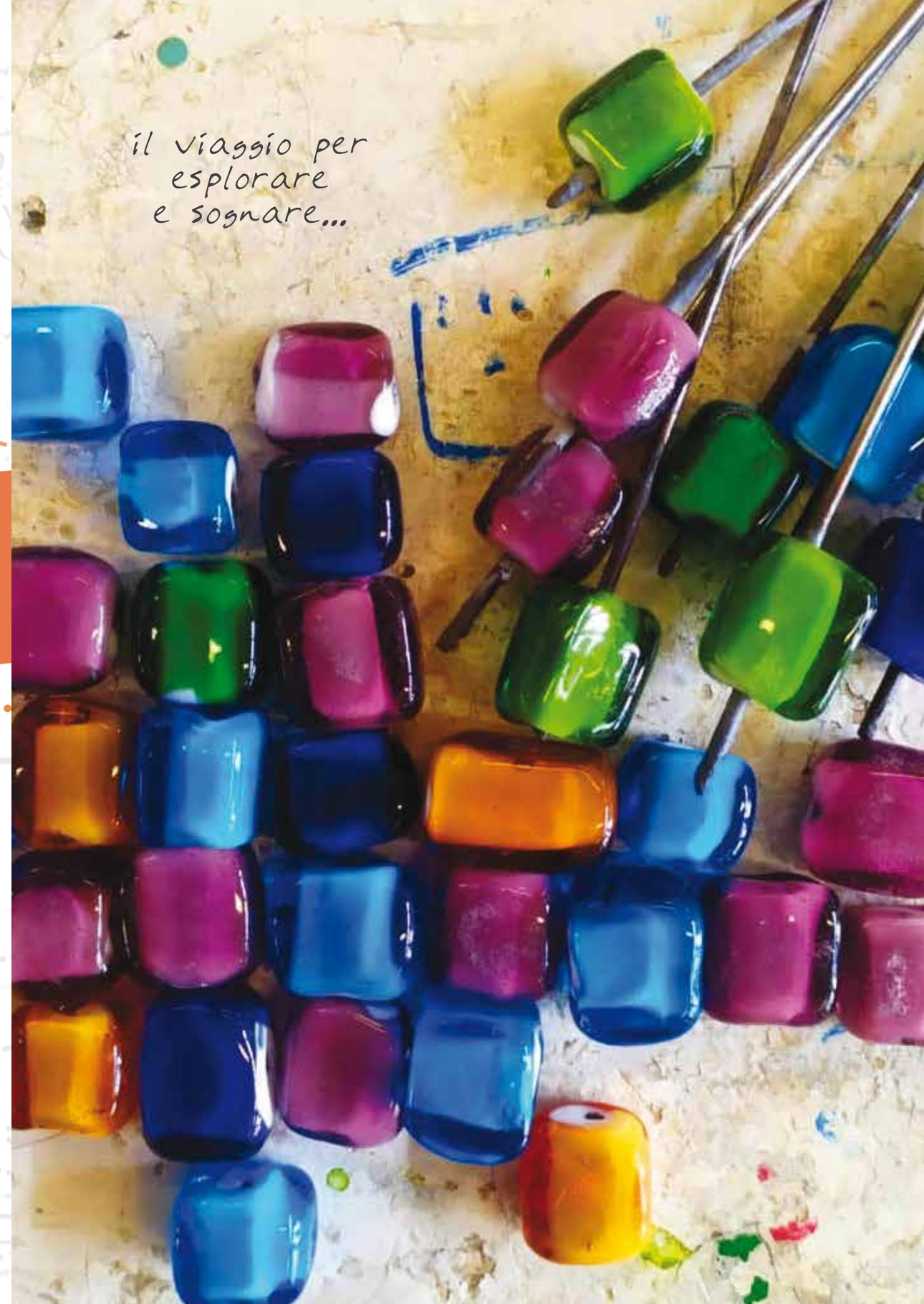
sono i nostri soci e i lavoratori, le persone coinvolte direttamente, capaci di influenzare i processi decisionali o l'andamento delle attività

I PORTATORI ESTERNI

alla cooperativa sono coloro a cui ci rivolgiamo: la collettività di adulti, minori o bambini o, ancora, le persone inviate dal Sistema Sanitario Nazionale, dai Servizi Sociali Territoriali, dalla Scuola, Università, Associazionismo, Cooperazione, Mondo Imprenditoriale...



*il viaggio per
esplorare
e sognare...*



6.1 PORTATORI INTERNI

I 2019 chiude con 22 lavoratori a fronte dei 18 dell'anno precedente. Sono trattati secondo il CCNL delle Cooperative Sociali

SOCI / LAVORATORI	N.	2019 %	2018 %
Soci Lavoratori	10	45,45	27,77
Lavoratori non soci	12	54,55	72,23
Totale	22	100	100

Abbiamo migliorato rispetto all'anno passato, ma non è ancora raggiunto l'obiettivo di mutualità prevalente, anche se lo siamo di diritto

La percentuale dei lavoratori svantaggiati supera quella richiesta dalla legge 381/91 (almeno il 30%) infatti i soggetti inseriti rappresentano il 61,11%

LAVORATORI A E B	N.	2019 %	2018 %
L. svantaggiati B	14	63,63	61,11
L. non svantaggiati A	8	36,37	38,89
Totale	22	100	100

GENERE LAVORATORI	N.	2019 %	2018 %
L. Donne	10	45,45	27,77
L. Uomini	12	54,55	72,23
Totale	22	100	100

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	N.	2019 %	2018 %
Part time 39,47%	4	18,18	16,67
Part Time 52,63%	1	4,54	11,11
Part Time 65,79	15	68,18	66,67
Lavoratori full time	2	9,10	5,55
Totale	22	100	100

La scelta di contratti part time viene effettuata in base a due fattori:

1. creare maggiori opportunità lavorative
2. orari di lavoro flessibili, conciliabili con i tempi di vita e la tenuta del personale fragile

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	Quantità	%
T. Determinato	7	31,81
T. Indeterminato	15	68,19
Totale	22	100

FASCE DI ETÀ	N. DONNE	N. UOMINI	TOTALE N.	%
20 - 30	-	2	2	9,10
30 - 40	3	2	5	22,73
40 - 50	2	1	3	13,63
oltre 50	5	7	12	54,54
Totale	10	12	22	100

ANZIANITÀ LAVORATIVA	N.	%
meno di 1 anno	5	22,72
entro i 2 anni	2	9,10
dai 2 ai 5 anni	9	40,90
dai 6 ai 9 anni	2	9,10
oltre i 10 anni	4	18,18
Totale	22	100

L'età media dei lavoratori è di 46,5 anni. In aumento rispetto agli anni passati. Nel 2018 era di 44 anni. La maggior percentuale supera i 50 anni. Sarà un elemento da tenere in considerazione negli anni futuri

DIPENDENTI CON CITTADINANZA DIVERSA DA QUELLA ITALIANA	N.	% sul tot dipendenti
Albania	3	13,63
Spagna	1	4,54
Totale	4	18,17

INCREMENTO N. LAVORATORI	N.
2016	12
2017	18
2018	18
2019	22

Progressivo aumento I 4 NUOVI LAVORATORI sono SVANTAGGIATI, trasformazioni di tirocini formativi

LAVORATORI SVANTAGGIATI

IL LAVORO DÀ DIGNITÀ DELLA PERSONA

Eta Beta ha circa 40 tirocini con valenza formativa, di avviamento al lavoro e/o d'inserimento lavorativo all'interno o all'esterno della cooperativa, altri a carattere socializzante.

MODALITÀ DI ASSUNZIONE

IL RAPPORTO FORMATIVO E LAVORATIVO SI SVILUPPA GENERALMENTE IN 4 FASI:

1. OSSERVAZIONE:

il tirocinio formativo è erogato dall'ente inviante, può avere carattere socializzante - Tipo D - o formativo - Tipo C.

L'attività lavorativa è blanda ed ha l'obiettivo di mettere in luce caratteristiche e attitudini della persona

2. SPERIMENTAZIONE IN SITUAZIONE:

ha carattere lavorativo; la persona si sperimenta dal punto di vista produttivo e relazionale. Nel caso in cui sia sufficientemente abile si avvia una fase intermedia in cui la Coop integra il compenso

3. ASSUNZIONE:

qualora la persona dimostri competenze lavorative e attitudini socio relazionali, l'assunzione è a tempo determinato per due anni, poi a tempo indeterminato.

4. SOCIO LAVORATORE

Il dipendente che dimostra un buon grado di affidabilità diviene socio della Cooperativa

PROFESSIONISTI ESTERNI

n. 1

n. 1

n. 1

n. 1

n. 1

n. 2

n. 1

n. 2

n. 1

n. 1

Totale 10

PROGETTO /SETTORE D'ATTIVITÀ

Cucina Eco-Nomica

Panis

Botteghe Artigianali

Grafica

AlfaBeta

Ristrutturazione Battirame

Elettricista

Ristrutturazione Battirame

Architetti

Formazione



6.2 PORTATORI ESTERNI

Sono coloro a cui si rivolge l'operato della cooperativa e dei suoi dipendenti

ISTITUTI ED ENTI PUBBLICI

AZIENDA USI DI BOLOGNA

- Servizio Dipendenze Patologiche
- Centri di Salute Mentale

AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA DI BOLOGNA

- 10 Minori Stranieri Non Accompagnati ad Alta Vulnerabilità

SETTORI

- Botteghe • Fare#TAG • EtaBetaBio
- Lavanda • Cucina • AlfaBeta

COMUNE DI BOLOGNA

ISTITUZIONE EDUCAZIONE e SCUOLA

- La Borsa di BO

ISTITUZIONE DON SERRA ZANETTI

- Salus Space

COMUNE + UEPE

- Percorsi di Messa alla Prova

QUARTIERE S. DONATO S. VITALE

- Spazio Battirame

- Corridoio Eco Ciclo Ortivo

UNIVERSITA' DI BOLOGNA

STORIA CULTURE e SOCIETÀ

- Storia dell'Alimentazione

SCIENZE AGRARIE

- Corridoio Eco Ciclo Ortivo

TERZO SETTORE

CADIAI COOP. SOC.

- LavaBO
- La Borsa di BO

SOCIETA' DOLCE COOP. SOC.

- Lavanda
- La Borsa di BO
- Eventi

CATIS COOP. SOC.

- AlfaBeta

CIDAS COOP.

- Minori stranieri non accompagnati

CSAPSA

- ATI per bando AUSL

CAMELOT ASS. TEATRALE

- Azelòn

CONSORZIO CEIS

- Panis
- Bando PON METRO

CONSORZIO KARABAK

- Lavanda

CONSORZIO INDACO

- RTI per Bando AUSL

CONSORZIO BLU

- Eventi

CAMST • La Borsa di BO

ENEA • Eventi

OWAY • Botteghe e Corridoio

RANDI GRUP • Botteghe

MORENO • Botteghe e Auto

ELECTROUX ZANUSSI • La cucina Eco-Nomica

JULIENNE CUCINA • La cucina Eco-Nomica

SLOW FOOD • Mercato del Novale

CA' DE CESARI • Mercati del Novale

12 PRODUTTORI AGROALIMENTARI • Mercati

ATTILA GIARDINERIA • Spazio Battirame e Corridoio

CUOCHI e RISTORANTI italiano e catalani

• 7 Tavole

ECOLE DE VERRE di Sarse Poterie e

FUNDACIO' L. COLOMINA Barcellona

• Eventi artistici

7. RISULTATI E PROSPETTIVE

LA COOPERATIVA È IN UN MOMENTO DI GROSSO FERMENTO

Molte attività sono consolidate e a breve termine si presentano prospettive molto interessanti.

Riguardano principalmente la **PARTECIPAZIONE A GARE** di cui abbiamo avuto e avremo a breve risposta:

- **CORRIDOIO ECO CICLO ORTIVO** gara già aggiudicata che si svilupperà nel prossimo biennio per la riqualificazione del comparto Roveri
- **BANDO DI GARA PILASTRO – ZONA FANTONI** gara in RTI con la coop. CIDAS per la riqualificazione di un'area Pilastro
- **BANDO DI GARA AUSL LOTTO 1** con il DSM per interventi in area Lavoro in RTI - capofila Consorzio Indaco; **LOTTO 2** sempre in area lavoro per il SERDP in ATI con diverse cooperative, capofila C.S.A.P.S.A.
- **BANDO PON METRO CIRENAICA** per interventi educativi e formativi per minori - con il consorzio CEIS
- **BANDO DI GARA INDETTO DA CIDAS COOP.** per 12 percorsi laboratoriali rivolti a MSNA
- **BANDO FONCOP** per la formazione del personale interno
- **AGGIUDICAZIONE GESTIONE SALUS SPACE**

L'ampliamento delle attività richiederà

- **AMPLIAMENTO DELL'ORGANICO** vista l'età media attuale – 46,5 anni - dovremo indirizzarci verso i giovani
- **CONTROLLO DI GESTIONE** puntuale con l'obiettivo di ottimizzare al meglio le risorse

8. DATI ECONOMICI

ABBIAMO CONCLUSO L'ANNO 2019 IN POSITIVO

2019

VALORE DELLA PRODUZIONE

€ 728.043

UTILE NETTO

+ € 7.458





ETA BETA
coop. soc. onlus

via Scipione dal Ferro 4

40138 Bologna

051 6340474

info@etabeta.coop

www.etabeta.coop

a cura di: Giovanna Bubbico
progetto grafico: Susanne Weishar
foto: Valentina Verde
foto copertina: Anika Mazza
stampa: Tipografia Irnerio