



BILANCIO SOCIALE

2018

EtaBeta coop. Soc. onlus

via Scipione dal Ferro 4

40138 Bologna

P.I. 02693431203

BILANCIO SOCIALE ETA BETA

1. NOTA METODOLOGICA

2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

2.1 dati anagrafici

2.2 chi siamo

2.3 metodologia

2.4 missione

2.5 rete territoriale

2.6 cosa facciamo

3. ASSETTO ISTITUZIONALE

3.1 Base Sociale

3.2 Consiglio d'Amministrazione

4. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

4.1 Organigramma

5. PORTATORI D'INTERESSE

5.1 Portatori interni

5.2 Portatori esterni

6. RISULTATI E PROSPETTIVE

7. DATI ECONOMICI

1. NOTRA METODOLOGICA

La ricognizione è sempre e necessariamente un momento di verifica rispetto ai principali obiettivi che indirizzano la nostra azione, orientata verso ambiti precisi quali

Sociale

Salute

Sostenibilità Ambientale

Sostenibilità Economica

Il 2018 è stato un anno di consolidamento di progetti e di sperimentazione di nuove attività, in linea con il tentativo di apportare sempre nuovi stimoli di crescita, nuove proposte in risposta ai bisogni del territorio.

Il bilancio sociale ha inoltre per noi un valore divulgativo per cui aspetti contenutistici e grafici procedono di pari passo. È nostra intenzione attuare un secondo passaggio per arricchirlo e stamparne alcune centinaia di copie oltre, ovviamente, alla pubblicazione sul sito della cooperativa.

La stesura del documento trae ispirazione dalle indicazioni contenute nello schema sintetico elaborato da Legacoop Sociali Emilia Romagna.

2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

2.1 DATI ANAGRAFICI DELLA COOPERATIVA

Denominazione

ETA BETA cooperativa sociale ONLUS

Indirizzo sede legale

Via Scipione dal Ferro 4, 40138 Bologna

Indirizzo sedi operative

Via Battirame 11, 40138 Bologna

Via Scipione dal Ferro 4, 40138 Bologna

Forma Giuridica

Eta Beta Società Cooperativa Sociale s.r.l.

Data di costituzione

25 ottobre 2006

Tipologia

Cooperativa di tipo misto A e B

Configurazione fiscale

P.I. e C.F. 02693431203

Iscrizione albo regionale delle cooperative sociali

sez. A e B con il n. progressivo **A181689** dal **23/03/2007**

Iscritta R.E.A.

BO – 459630

Iscritta al registro delle Imprese Agricole

Sezione Speciale

Tel e Fax 051.6340474

E – mail

info@etabeta.coop

Pec

Cooperativaetabeta@sirbopec.org

Sito internet

www.etabeta.coop

●**Ambito territoriale**

Eta Beta opera prevalentemente sul territorio di **Bologna e Provincia**.

Grazie ad alcuni progetti – La Borsa di Bo – ha ampliato la sua rete d'azione in **ambito regionale e internazionale** – Progetto Eta Beta Tokyo.

2.2 CHI SIAMO

Eta Beta è una cooperativa sociale ONLUS di tipo misto A e B che progetta e gestisce servizi socio-assistenziali ed educativi sperimentando, attraverso il lavoro, percorsi educativi finalizzati al recupero sociale di giovani ed adulti socialmente svantaggiati o in difficoltà. A queste persone si sono aggiunte, negli ultimi tempi, le nuove forme di povertà.

Le proposte sono il risultato di un'attenta ricognizione dei bisogni del territorio ai quali Eta Beta dà risposta con progetti innovativi, spesso realizzati in collaborazione con enti pubblici, con realtà del profit e del no profit.

2.2.a Cosa facciamo

Oggi la Cooperativa opera con professionalità, competenza e specializzazione in diversi settori

- **Attività artigianali** con laboratori per la lavorazione prevalente di prodotti in vetro legno e ferro commercializzati anche all'esterno della cooperativa;
- **Produzione di materiali naturali** indirizzati a centri educativi;
- **Laboratori e corsi di formazione** sui materiali naturali, rivolti a insegnanti ed educatori;
- **Attività agricole** secondo i principi del biologico;
- **Distribuzione del prodotto** con la gestione del Mercato del Novale
- **Formazione in ambito ristorativo,**
- **Attività di ristorazione ed eventi**, rivolti alla cittadinanza e alle imprese del profit e no profit;
- **Attività di lavanderia e stireria** eco sostenibili;
- **Attività di pulizia** di ambulanze e di ambienti;
- **Divulgazione** grazie alla pubblicazione di libri d'arte che presentano specifiche attività della cooperativa
- **Manifestazioni e iniziative culturali** aperte al pubblico quali spettacoli, mostre artistiche, convegni e seminari, tutte volte all'incontro con la collettività.

Nel 2018 la cooperativa ha intensificato le attività artigianali ed ha aperto alla sperimentazione di un nuovo e inedito settore rivolto ai giovani nel quale le nuove tecnologie affiancano la tradizione artigianale.

2.3 METODOLOGIA è come un pendolo che oscilla

- **Tra Fare e Pensare**, dalla fase d'ideazione e progettazione fino alla realizzazione e gestione dei servizi.
- **Etica ed Estetica**, se è vero che esiste la bellezza dell'imperfezione
- **Individualità e Socialità**, per un'attenzione alla persona e alle sue specificità, ma con uno sguardo sempre attento alla collettività.

2.4 MISSIONE

L'azione della cooperativa è orientata da una serie di principi quali:

- centralità della persona, con le sue differenze e fragilità che possono diventare risorsa,
- orientamento etico e democratico dell'impresa, in linea con la sua vocazione di cooperativa onlus,
- sviluppo imprenditoriale innovativo promuovendo valori economici compatibili e sostenibili.
- Servizi per la collettività, per enti pubblici e privati. Si crea così lavoro e insieme integrazione, socialità, qualità di vita.

2.5 RETE TERRITORIALE

Eta Beta ha costruito nel tempo un'ampia e diversificata rete con realtà del territorio, con enti pubblici e imprese private, sia profit che no profit, ognuno dei quali ha significative specificità.

è convenzionata con

- Azienda USL di Bologna
- Università degli Studi di Bologna
- Comune di Bologna, Istruzione Educazione Scuola
- Tokyo Soteria, Organizzazione Nipponica

è consorziata con

- GRUPPO CEIS
- Karabak TRE, QUATTRO, SETTE, NOVE

collabora con

Comune di Bologna, Istituzione don Serra Zanetti – Case Zanardi

Comuni di Bologna metropolitana, settore scolastico

Istituti scolastici di secondo grado

Iris Cooperativa Sociale

Pomi, centro di lavoro protetto

ENEA, Centro di Ricerca

diverse realtà del profit: ELECTROLUX ZANUSSI – GRUPPO RANDI – GICO SYSTEM -ESTRAGON –KILOWAT – LA BOTTEGA DELLA CANAPA .

È capofila in ATI con Slow Food Condotta di Bologna e l'Az. Agr. Cà de Cesari

Collabora attivamente con il socio soventeore Cadiai, cooperativa sociale.

2.6 COSA FACCIAMO

AZIONI E SERVIZI

Eta Beta realizza percorsi formativi e di avviamento al lavoro che coinvolgono persone in carico al servizio pubblico (AUSL con L. 381 e L. 68).

I diversi settori hanno inoltre un obiettivo di emancipazione economica rispetto ai finanziamenti pubblici.

La collaborazione con l'Ausl di Bologna, sancita da convenzione, rappresenta gran parte dell'impegno di Eta Beta.

Le persone accolte sono inserite con tirocini formativi di tipo professionalizzante o socializzante.

Obiettivo primario degli interventi è la creazione di *Poli* intesi come punti di incontro per persone in situazione di disagio - rispetto alla propria salute fisica, psicologica e/o sociale - e dove svolgono attività diversificate, adatte alle specificità di ogni singolo.

Le Sedi

a.Villaggio del Fanciullo:

- Le Botteghe di Eta Beta
- Laboratori Fare#Tag
- Lavanderia con *Lavanda e LavaBO*
- Uffici amministrativi
- Spazio espositivo

a.Spazio Battirame

- EtaBetaBio
- Formazione in ambito Ristorativo
- Eventi
- La Borsa di Bo

LE BOTTEGHE DI ETA BETA

Sono l'anima di Eta Beta che fin dai suoi esordi propone attività artigiane di vetro, ceramica, mosaico e legno fedeli ai principi di base:

Socio – Riabilitativo, in quanto accolgono le persone inviate dai servizi nel primo periodo di permanenza in cooperativa con gli obiettivi di reciproca conoscenza e individuazione di bisogni e potenzialità lavorative.

Sostenibilità ambientale, grazie al recupero, riutilizzo e trasformazione della materia.

Sostenibilità economica, grazie alla commercializzazione dei prodotti.

Educazione, formazione e cultura, grazie all'ideazione e gestione di corsi rivolti ad adulti e a bambini.

Le botteghe hanno consolidato un'alta professionalità in *Servito che* progetta e realizza piatti di design diretti al vasto pubblico e all'alta cucina.

LA BORSA DI BO

Il progetto nasce tra il 2016 e il 2017 quasi per caso mentre stavamo ristrutturando lo Spazio Battirame: tanti rami secchi, tante foglie... tanti materiali naturali ideali per far "giocare" i bambini.

Abbiamo creato un gruppo di lavoro con pedagogisti, educatori ambientali, altelieristi con i quali abbiamo dato forma al progetto.

Attualmente la cooperativa realizza e fornisce materiale naturale e strutture esterne destinate alla prima infanzia oltre a realizzare corsi di aggiornamento per personale scolastico.

Il progetto dà lavoro, promuove principi etici, di sostenibilità ambientale e aspira ad una autonoma sostenibilità economica.

LAVANDA e LAVABO

L'idea nasce nel 2009 e dopo tanta sperimentazione Lavanda è ormai diventato un consolidato servizio di lavaggio e noleggio di pannolini in stoffa per nidi d'infanzia pubblici e privati.

Si tratta di un'attività unica nel suo genere che non ha precedenti né sul territorio nazionale, né altrove.

Il suo impatto è notevole sia dal punto di vista sociale che ambientale.

Lavanda coniuga i valori di riferimento della cooperativa:

- Sociale, attraverso la creazione di posti di lavoro per fasce svantaggiate,
- Salute, in primo luogo del bambino,
- Sostenibilità ambientale, grazie alla diminuzione nell'uso del pannolino monouso e a sistemi di lavaggio eco sostenibili,
- Educazione e cultura collettiva, intercettando le famiglie che accedono alle strutture educative.

LAVABO fornisce il lavaggio delle divise al personale di quattro SAD di Cadiai coop. sociale potenziando così un principio di economia circolare tra cooperative.

ETABETABIO

L'attività agricola, attiva dal 2019 inizialmente presso privati, è ora autonoma grazie ai quattro ettari di terreno dati in concessione alla cooperativa dal Quartiere S. Donato S. Vitale.

Vengono coltivati ortaggi senza usare pesticidi. I prodotti sono venduti al mercato del Novale o trasformati nelle cucine nello Spazio Battirame. Anche EtaBetaBio permette:

- inserimento lavorativo e attività di tirocinio;
- salvaguardia della salute delle persone e dell'ambiente;
- promozione di un'educazione alimentare;
- economia circolare e sostenibilità economica.

MERCATO DEL NOVALE

Eta Beta gestisce il mercato domenicale di p.zza Carducci composto da 14 produttori locali.

In collaborazione con la condotta bolognese di Slow Food garantisce la qualità dei prodotti a filiera corta e organizza eventi gastronomici /culturali in loco.

CIBI E CULTURE

È un progetto di formazione nel settore ristorativo realizzato in collaborazione con SerDP e CSM di Bologna e con l'Organizzazione Nipponica Tokyo Soteria. Si tratta di uno scambio culturale e culinario tra italiani e giapponesi, tra giovani con disturbi psichici e formatori, medici e traduttori.

Il corso ha i seguenti obiettivi:

- socio riabilitativi e professionalizzanti per pazienti italiani e giapponesi;
- dialogo culturale tra pazienti e formatori e con la cittadinanza coinvolta attraverso eventi e dibattiti;
- formazione riguardo la salute mentale in Italiana - Legge Basaglia e rete territoriale bolognese – per gli operatori giapponesi e italiani

EVENTI e SETTE TAVOLE

Nello Spazio Battirame Eta Beta ospita riunioni, seminari, corsi di formazione e pranzi aziendali. Questo costituisce il compendio di gran parte delle attività della cooperativa in quanto prevedono:

il coinvolgimento di giovani che frequentano il corso di formazione in ambito ristorativo e che sono o in carico all'Ausl la trasformazione di materia prima proveniente dagli orti della cooperativa

l'utilizzo di stoviglie personalizzate prodotte nelle botteghe artigiane
gli spazi messi a disposizione per gli incontri sono ristrutturati in autocostruzione e allestiti grazie al recupero, restauro e riutilizzo di diversi materiali.

Abbiamo ripensato l'esperienza delle 7 TAVOLE dandogli nuova veste e con l'obiettivo di potenziare scambi culturali. A tal fine abbiamo proposto cene a quattro mani, con cuochi italiani e catalani di alto livello che si svilupperanno anche nel 2019.

ALFA BETA

Attività di pulizia in ambienti esterni alla cooperativa:

Pulizie specializzate di ambulanze - Locali (118, ambulatori e spogliatoi) - Condomini - Esterni

La pulizia è effettuata con prodotti a basso impatto ambientale.

Nuovo progetto

FARE#TAG

Significa Fare Tecnologia e Artigianato per giovani. Il progetto nasce dalla constatazione di un problema sempre più diffuso, quello degli esordi psicotici, e di quanti pochi strumenti siano attivi e capaci di dare risposte al problema. Eta Beta ha allestito nuovi spazi nella sede del Villaggio del Fanciullo pensati per ospitare giovani nella fascia pomeridiana post scuola, offrendo loro la possibilità di sperimentazione attraverso il linguaggio tecnologico – stampante 3D – a loro congeniale e quello artigianale, delle mani, per loro sconosciuto.

Abbiamo avviato la sperimentazione nell'ultimo trimestre con utenti in doppia diagnosi in del SerDp attraverso il Budget di Salute nel 2019

INTERVENTI IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI

Oltre alla collaborazione con l'AUSL, Eta Beta ha proseguito la collaborazione con differenti enti e rivolti a varie tipologie di destinatari.

CONTRO L'ABBANDONO SCOLASTICO

- In collaborazione con il Comune di Bologna, Quartiere S. Donato S. Vitale vengono inseriti nelle botteghe artigiane percorsi personalizzati finalizzati ad evitare l'abbandono scolastico. Gli interventi s'inseriscono nell'ambito dei **Patti Formativi** con il Servizio Sociale Territoriale dei Minori.
- Continua la collaborazione con alcuni Licei - Artistico Arcangeli e Manzoni di Bologna.

FORMAZIONE PER MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI

- In collaborazione con Gruppo CEIS e Comune di Bologna (Case Zanardi).
Si tratta del progetto *Panis*, corso di formazione sulla panificazione che si è svolto per il terzo anno nel periodo estivo, rivolto a minori stranieri non accompagnati ospiti nelle comunità alloggio del Gruppo CEIS.

FORMAZIONE PER PROFUGHI E RIFUGIATI

In collaborazione con il Gruppo CEIS abbiamo avviato corsi di formazione al lavoro e tirocini formativi in attività di ristorazione, in ambito agricolo e artigianale per i progetti rispettivamente *Never Alone* e *Strada Facendo*.

MESSA ALLA PROVA

In collaborazione con il Tribunale di Bologna e Case Zanardi del Comune di Bologna, la cooperativa ospita persone che hanno svolto un numero di ore stabilito, in alternativa alla pena detentiva. Una di queste è stata assunta da Eta Beta con la mansione di autista.

CORSI DI CUCINA

La cooperativa ospita la ditta Electrolux Zanussi che ha contribuito all'allestimento della cucina. I corsi sono rivolti a ristoratori.

Ha inoltre collaborato con la cooperativa Mondo Donna mettendo a disposizione i propri spazi per eventi culinari.

VILLA SALUS

Progetto del Comune di Bologna su gara europea, prevede la ristrutturazione e trasformazione di Villa Salus (struttura sul territorio di Bologna) in Centro interculturale per l'accoglienza e l'integrazione dei migranti. A tal fine il Comune ha coinvolto diverse realtà sociali del territorio bolognese tra le quali Eta Beta che ha partecipato alla progettazione degli spazi. Nei prossimi due anni la cooperativa dovrà occuparsi di formazione, di laboratori artistico-artigianali e della gestione degli orti.

LA FINESTRA DI BATTIRAME

Eta Beta sta sperimentando varie forme d'arte da condividere con la cittadinanza e, tra queste, ha scelto il teatro.

La cooperativa ha proposto diversi spettacoli presso lo Spazio Battirame in collaborazione con Teatro di Camelot che opera con disabili e con il Centro di Produzione Teatrale *Via Rosse* che opera a livello internazionale con diverse compagnie professionali.

Gli spettacoli sono accompagnati da un aperitivo rinforzato preparato dai ragazzi del corso Eta Beta Tokyo.

3. ASSETTO ISTITUZIONALE

3.1 BASE SOCIALE

Riportiamo di seguito gli indicatori che riteniamo importanti al fine della stesura del presente bilancio sociale

Soci Fondatori

Andrea Billi

Francesco Bubbico

Maria Giovanna Bubbico

Joan Crous Ramio

Adriano De Blasi

Rosanna Minutillo

Luisa Prata

Soci complessivi: n. 14

Al 31 dicembre 2018 si riporta la seguente situazione:

PERIODO	soci lavoratori	soci non lavoratori	Socio sovventore	TOT
2018	8	5	1	14
2017	6	5	1	12
2016	6	6	0	12

PERIODO	SOCI SVANTAGGIATI	SOCI NON SVANTAGGIATI	Socio sovventore	TOT
2018	6	7	1	14
2017	4	7	1	12
2016	4	8	0	12

PERIODO	SOCI DONNE	SOCI UOMINI	SOCIO SOVVENTORE	TOT
2018	8	5	1	14
2017	7	5		12
2016	7	5		12

Il 2018 ha visto l'inserimento di 2 nuovi soci rispettivamente svantaggiata e non.

In questo modo è aumentato il numero della rappresentanza femminile

Assemblee dei soci

n. 1 ordinaria del 29 maggio in cui si è fatta lettura e approvazione del Bilancio Consuntivo al 31/12/2017, i soci sono

stati aggiornati sull'andamento delle attività, sui settori problematici e sulle nuove prospettive.

3.2 CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Composizione

È stato nominato in data 9 Settembre 2016 con durata triennale.

Nel 2018 il C.d.A. non ha subito variazioni rispetto all'anno precedente.

NOME	CARICA	TIPOLOGIA SOCIO
Joan Crous Ramio	Presidente	Lavoratore
M. Giovanna Bubbico	Vice presidente	Lavoratore
Francesco Bubbico	Consigliere	
Fatma Pizzirani	Consigliere	In rappresentanza del Socio sovventore

Riunioni CdA

Si sono svolte 2 riunioni

29 maggio: Esame ed approvazione della Bozza del Bilancio d'Esercizio chiuso al 31/12/2017 e dei documenti accompagnatori oltre alla convocazione dell' Assemblea dei soci Verifica di andamento dell'attività e dei progetti in essere.

30 ottobre: Chiusura delle linee di credito con il Banco Popolare di Milano - S. Geminiano e S. Prospero e Apertura di una nuova linea di credito

Revisore Unico

Scaduto l'incarico del revisore unico è stato deliberato di non avvalersi dell'organo di controllo, di cui all'art. 2477 del codice civile.

4. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Organigramma

da aggiungere solo FARE#TAG, con tutor di tipo A e educatore esterno

5. PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS)

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni che coinvolgono portatori d'interesse molto diversificati.

I portatori d'interesse più vicini i soci lavoratori e coloro per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e di equilibrio socio riabilitativo. È portatrice d'interesse esterno la collettività: adulti, minori o bambini o, ancora, dal Sistema Sanitario Nazionale, dai Servizi Sociali Territoriali, dalla Scuola, Università, Associazionismo, Cooperazione, Mondo Imprenditoriale...

5.1 Portatori interni

I portatori interni sono i soci e i lavoratori della cooperativa.

Il 2018 si chiude con 14 soci e 18 dipendenti.

I lavoratori sono assunti e trattati secondo il CCNL delle Cooperative Sociali.

Tipologia		Percentuale
Soci Lavoratori	n. 5	27,77%
Lavoratori non soci	n. 13	72,23%
Tot	n. 18	100,00%

Lavoratori A e B		Percentuale
L. svantaggiati B	n. 11	61,11%
L. non svantaggiati A	n. 7	38,89%
Tot.	n. 18	100,00%

Tipologia	Quantità	Percentuale
Lavoratori tipo A	7	38,89%
Lavoratori L. 381/91	10	55,55%
Lavoratori L. 68	1	5,55%
Tot.	18	100,00%

Genere Lavoratori		Percentuale
L. Donne	n. 8	44,45%
L. Uomini	n. 10	55,55%
Tot.	n. 18	100,00%

Tipologia di contratto		Percentuale
Part time 39,47%	n. 3	16,67%
Part Time 52,63%	n. 2	11,11%
Part Time 65,79	n. 12	66,67%
Lavoratori full time	n. 1	5,55%
Tot.	n. 18	100,00%

Qualifica professionale	Quantità	Percentuale
Livello B1	14	78,00%
Livello D1	1	5,50%
Livello D2	1	5,50%
Livello E1	1	5,50%
Livello F2Q	1	5,50%
tot		100,00%

Fasce di età	Donne n.	Uomini n.	Totale n.	%
20 - 30	-	3	3	16,67%
30 - 40	1	2	3	16,67%
40 - 50	2	1	3	16,67%
oltre 50	5	4	9	50,00%
tot	8	10	18	100,01%

Età media: 44 anni

Dipendenti con cittadinanza diversa da quella italiana		Percentuale sul tot dipendenti
Albania	n. 1	5,55%

Turn-over lavoratori:

n. 5 nuove assunzioni a tempo determinato

Prestazioni occasionali	Progetto /settore d'attività
n. 2	Panis
n. 1	Ristrutturazione Battirame
n. 1	Botteghe Artigianali
n. 1	Alfa Beta
n. 1	Grafica
n. 1	Mercato del Novale
Tot. 7	

Utenti

Le azioni della cooperativa hanno come principale obiettivo il miglioramento della qualità di vita delle persone che vi accedono quindi il recupero della **dignità della persona**, ambito nel quale il **lavoro** assume un ruolo fondamentale.

Eta Beta ha avviato circa 40 **tirocini**, alcuni con una valenza formativa, di avviamento al lavoro e d'inserimento lavorativo all'interno o all'esterno della cooperativa, altri a carattere socializzante.

Inserimento lavorativo di persone svantaggiata, modalità di assunzione

Il rapporto lavorativo si sviluppa partendo dal tirocinio formativo erogato dall'ente inviante – Servizio Pubblico ed enti privati. I tirocini possono avere carattere socializzante (Tipo D) o di formazione al lavoro (tipo C).

Gli obiettivi e le caratteristiche del tirocinio sono decise in accordo con il servizio inviante e con l'utente.

Metodologicamente si prevedono tre approcci che possono coincidere con tre step del percorso:

1.Osservazione:

con un'attività lavorativa blanda che mette in luce caratteristiche e attitudini della persona, inserita in un settore specifico. Qualora il progetto preveda una formazione o inserimento lavorativo viene avviata una nuova fase

2.Sperimentazione in situazione:

ha carattere lavorativo nella quale la persona si sperimenta dal punto di vista produttivo e relazionale.

3. Nel caso si creino le condizioni favorevoli, la persona viene assunta a tempo determinato dalla cooperativa e, superata quest'ulteriore fase, a tempo indeterminato.

4. Il dipendente che dimostra un buon grado di affidabilità diviene socio della Cooperativa.

TIPOLOGIA		PROGETTO	RETE/COLLABORAZIONE
Tossicodipendenti in trattamento	28	<i>ScuolAperta</i>	Ausl di Bologna (Ser.DP)
Disagio Psicico	7	Convenzione	Ausl di Bologna (CSM - SerDP)
Disagio Psicico	2	Convenzione	Tokyo Soteria
Disabilità adulta	3	Convenzione	Ausl di Bologna
Giovani Esordi	3	Convenzione	Ausl di Bologna (SerDP - CSM)
Messa alla prova	3		Comune di Bologna (case Zanardi) -Uepe
Minori stranieri non accompagnati	24	<i>Panis</i>	Ass. Villaggio del Fanciullo - Comune di Bologna (case Zanardi)
Minori in età di scolarizzazione	3	Dispersione ed evasione scolastica –	Quartiere S. Donato S. Vitale, Patti Formativi e Fondazione Malavasi, Liceo Manzoni
Studenti liceali	1	Disturbi comportamentali	Liceo Artistico Arcangeli
Persone svantaggiate	8	Percorsi di orientamento e formazione e transizione al lavoro. Rif. PA2015-3494/RER	RER, Gruppo Ceis
Corsi di formazione per rifugiati politici	8	Never Alone e Strada Facendo.	
tot	90		

5.2 Portatori esterni

TIPOLOGIA	SPECIFICA	TIPO DI RAPPORTO	ATTIVITÀ
Destinatari dei Servizi	-Tossicodipendenti in trattamento -Disagio Psicico -Minori Stranieri non accompagnati -Insegnanti -Studenti -Carcerati -Committenti privati		
Istituzioni ed enti pubblici	Azienda USL città di Bologna	Convenzione triennale scadenza 31/12/2017 Budget di Salute	Progetto ScuolAperta Fare#Tag
	Quartiere S. Donato S. vitale	Convenzione scadenza 2031	Gestione Spazio Battirame e terreni
	Comune di Bologna Istituzione educazione e scuola	Convenzioni	<i>La Borsa di Bo</i> <i>Servizio Lavanda</i>
	Comune di Bologna, Case Zanardi	Convenzioni	Detenzione alternativa alla pena Messa alla prova
	Comune di Bologna	Co partecipazione	Villa Salus
	UniBo, dip. Scienze agrarie	Convenzione	<i>EtaBetaBio</i>
	UniBo Storia, Culture e Civiltà	Convenzione	Progetto storia dell'alimentazione
Terzo Settore e Soggetti della cooperazione sociale	Coop. Sociali Cadiai, Società Società Dolce, Asilo nel Bosco	Convenzioni	<i>Servizio Lavanda</i> <i>La Borsa di Bo</i>
	Consorzi Karabak	Convenzioni	Servizio Lavanda
	Catis	Convenzione	Alfa Beta, pulizie
	Consorzio Gruppo Ceis e Ass. Villaggio del Fanciullo	Convenzione	Corso di formazione <i>Panis</i> per minori non accompagnati
	Opim	Accordi	Tirocinio scolastico Artigianato
	Associazione Mondo Donna	Collaborazione occasionale	Eventi culinari
	Associazione Terra Verde	Collaborazione occasionale	Artigianato
	Slow Food, condotta di Bologna	ATI	Mercato del Novale
	Tokyo Soteria, Organizzazione Nipponica	Convenzione	Progetto Cucina
	Teatro di Camelot	Collaborazioni	Eventi teatrali
	Via Rosse	Collaborazioni	Eventi Teatrali

Mondo del profit	Electrolux Zanussi	Collaborazione	Allestimento Cucina e corsi
	Gico Systems	Convenzione e partner in gara d'appalto	Derattizzazione e pesticidi Formazione Eventi aziendali
	Camst	Partner in gara d'appalto	Laboratori artigianali nelle strutture scolastiche
	Julienne	Accordo	Corso di Cucina
	Cà de Cesari	ATI	Mercato del Novale
	Attila giardineria	Accordo	EtaBetaBio
	Produttori agricoli	Collaborazioni	Mercato del Novale
	Ditte private varie	Collaborazione occasionale	Eventi e pranzi aziendali
	Ristorante MARCONI	Collaborazione occasionale	Progetto 7 Tavole
	Cuochi Italiani e Stranieri	Volontari	Progetto 7 Tavole

6. RISULTATI E PROSPETTIVE

Il 2018 ha visto il consolidamento delle attività in essere e la nascita di FARE#TAG, progetto che ha significato la nascita di un nuovo polo laboratoriale all'interno del Villaggio del fanciullo.

L'allestimento dello spazio è iniziato nel mese di aprile e vi abbiamo gradualmente spostato lavoratori e tirocinanti dallo Spazio Battirame, luogo nel quale le condizioni lavorative dei laboratori artigianali erano piuttosto difficili.

L'adeguamento degli spazi e il nuovo affitto hanno necessariamente inciso sul bilancio della Cooperativa.

I principali indicatori per la valutazione finale rispetto agli obiettivi posti sono di tipo economico, d'inserimento lavorativo e di benessere dei membri interni, oltre all'impatto verso l'esterno.

FARE#TAG				
Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	rete
1 coordinatore educativo 1 maestro d'arte	positiva	relativa	Intervento sui giovani esordi psicotici	Ausl Cadiai coop soc.
PROSPETTIVE Si tratta del nuovo progetto 2018 rispetto al quale la Cooperativa ha investito in spazi e formazione del personale. È nostra intenzione continuare e perfezionare il progetto in collaborazione con il Servizio Pubblico e realtà del privato sociale.				

LE BOTTEGHE DI ETA BETA

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	rete
- n. 2 persone assunte di tipo B: - 1 part time a tempo indet. e un'altra a metà tempo tra il progetto Ji (bottega del vetro) e EtaBetaBio. - n. 1 nuova assunzione tipo A assunta part time a tempo determinato n. 6 tirocini formativi - 3 budget di salute	In pareggio	Riciclo di legni (pallet e Bobine) Riciclo di vetro di bottiglie	Il riciclo dei materiali ha un indubbio impatto. La linea <i>Servito</i> si sta affermando soprattutto nel mondo dell'alta cucina.	Cadiai coop. Per il budget di salute. Ristoranti

PROSPETTIVE
Servito ha un riscontro positivo per gli stakeholders interni, inviati dal servizio pubblico e per quelli esterni. Si tratta di potenziare canali di vendita più efficaci.
 Le botteghe artigiane daranno un notevole impulso agli interventi sui giovani esordi.

La Borsa di Bo

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	rete
- 1 lavoratore tipo B - 1 dipendente tipo A - 1 dipendente Cadiai coop. - 4 Tirocini formativi	Leggermente negativo	Recupero e di rielaborazione materiale di scarto	Notevole: - 15 strutture educative pubbliche e private fornite di materiali naturali - 8 corsi presso le scuole - 6 corsi di formazione per insegnanti del Comune di Bologna e del privato sociale (Cadiai, Dolce).	Agribottega di Fico (Cadiai coop) Camst Teko per i legni Renner vernici

PROSPETTIVE

Ampliamento del progetto a livello nazionale e coinvolgimento di diversa tipologia di utenti

LAVANDA

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	rete
<ul style="list-style-type: none"> • 1 autista dipendente tipo B • 1 responsabile di lavanderia tipo B • 3 tirocini formativi del Ser.DP • 2 Tirocini di alternativa alla detenzione 	pareggio	Ha permesso di eliminare circa 3.200 pannolini monouso	Ha fornito circa 40 strutture e in media 1.600 bambini	Enti pubblici. – UNIBO Ingegneria ambientale – Comune di Bologna IES – Comuni Città Metropolitana (Sasso Marconi e Val Samoggia) – Cadiai Coop. Società Coop. Dolce, Consorzi Karabak Tre, Cinque, Sette e Nove.

PROSPETTIVE

Grazie a LavaBO, lavaggio delle divise del personale dei SAD di Cadiai Coop. il servizio ha raggiunto una sostenibilità economica che non aveva mai avuto in precedenza. Si tratta quindi di consolidare l'attività

ETABETABIO

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	rete
2 dipendenti tipo B: – 1 per 25 h	l'attività è ancora in perdita.	– La coltivazione sui 4 ettari di terreno senza	- strettamente connesso al Mercato del Novale che	- Università di Scienze Agrarie - Attila, giardineria

settimanali – 1 per 10 h – 2 tirocini formativi dell'Ausl (Ser.DP) - 8 Tirocini formativi del Gruppo Ceis n. 2 laureandi dell'Università di Bologna (dip. Scienze Agrarie)		uso di pesticidi ha un impatto positivo sull'ambiente – ha contribuito a recuperare zone di degrado della periferia bolognese	fornisce ogni settimana circa 80 famiglie - migliore qualità di vita per i residenti e i lavoratori del comparto Roveri	- Rivalta, az. Agricola Biologica
--	--	--	--	-----------------------------------

PROSPETTIVE

Nel 2018 abbiamo avviato la collaborazione con l'azienda agricola biologica Rivalta che supporta nella produzione orticola e di frutta. Ha sede in Romagna

Nel 2019 è necessario implementare il personale qualificato.

Mercato del Novale

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	Rete
- 1 dipendente tipo B - 1 prestazione occasionale	positiva	La gestione dell'attività con i 14 produttori prevede una serie di azioni volte a garantire la qualità dei prodotti nel rispetto dell'ambiente e	Il mercato coinvolge circa 1.000 nuclei famigliari ogni settimana	Slow Food condotta di Bologna Ca' de cesari e altre 12 Aziende agricole

PROSPETTIVE

Ampliamento delle vendite

Individuazione di due dipendenti fissi

CIBI E CULTURE

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	Rete
- 2 dipendenti di tipo B di cui 1 nuova assunzione proveniente dal corso di ristorazione (SerDP e CSM) - 1 coordinamento - 1 collaborazione esterna - 6 tirocini formativi - 3 Tirocinanti giapponesi - 2 operatori sociali	Positiva	È ottenuta grazie al recupero dei prodotti ortivi invenduti	Possibile grazie alla realizzazione di eventi	- Julienne cucina - Zanussi - Gruppo Ceis - Tokyo Soteria

giapponesi - 4 tirocini progetto Never Alone				
--	--	--	--	--

PROSPETTIVE

Consolidamento del progetto Ausl grazie alla gara relativa al Budget di Salute che dovrebbe essere indetto nel 2019.

EVENTI e 7 TAVOLE

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	Rete
Coinvolgimento occasionale del personale di "Cibi e Culture"	Positiva	<ul style="list-style-type: none"> Durante gli eventi si trasformano gli ortaggi prodotti in cooperativa il servizio è fornito con le stoviglie in vetro riciclato prodotto nelle botteghe 	<p>Notevole:</p> <ul style="list-style-type: none"> circa 20 eventi con un minimo di 25 partecipanti ed un massimo di 100 3 delle 7 Tavole con circa 140 clienti 	Mondo della ristorazione italiana e catalana

PROSPETTIVE

I risultati positivi ci inducono a incentivare l'attività, individuando nel 2019 delle figure specifiche nella gestione degli eventi.

ALFA BETA

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	Rete
6 persone part time di tipo B	il servizio è in attivo	le attività incidono positivamente grazie all'uso di detersivi non aggressivi e a basso impatto ambientale	Le attività sono in ambito sanitario (pulizia ambulanze, 118...) in condomini	Gruppo Catis Condomini di v. Galeazza

PROSPETTIVE

Le condizioni di salute dei dipendenti e le loro scarse autonomie negli spostamenti inducono a non ampliare il servizio.

LA FINESTRA DI BATTIRAME

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	Rete
Coinvolgimento occasionale del personale di "Cibi e Culture"	ha dato risultati significativi, seppur positivi	Non ha questo obiettivo	non è stato degno di rilievo, la collaborazione con il Teatro Sperimentale di Via Rosse, meglio con Teatro di Camelot	<ul style="list-style-type: none"> Via Rosse, Centro di Sperimentazione Teatrale Teatro di Camelot

PROSPETTIVE

Si vuole intensificare la collaborazione con il teatro di Camelot che coinvolge persone disabili

CONTRO L'ABBANDONO SCOLASTICO

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	Rete
1 dipendente tipo A 1 dipendente tipo B 4 adolescenti	Positivo, ma non significativo	Non ha questo obiettivo nonostante si lavori sul recupero dei materiali		Liceo Artistico Arcangeli Licei Manzoni Servizio Sociale Territoriale Minori

PROSPETTIVE

Grazie a questo tipo di esperienza nasce FARE#TAG

PANIS - FORMAZIONE VERSO MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	Rete
1 dipendente tipo A 1 dipendente tipo B 1 collaborazione	POSITIVA	Uso dei prodotti dell'orto	Corso a carattere formativo ed educativo per i nuovi arrivati	Gruppo Ceis Case Zanardi Julienne Cucina

PROSPETTIVE

se sarà possibile è nostra intenzione proseguire anche nel 2019

CORSI DI CUCINA

Inserimento Lavorativo	Sostenibilità economica	Sostenibilità ambientale	Impatto sulla collettività	Rete
1 dipendente per 10 rifugiati	positiva		buon esito, anche se non del tutto gestito direttamente da Eta Beta.	Gruppo Ceis Electrolux Zanussi Associazione Mondo Donna Case Zanardi

PROSPETTIVE

Si tratta di collaborazioni interessanti da proseguire

MESSA ALLA PROVA

Sono validi aiuti alla cooperativa in termini di forza lavoro.

VILLA SALUS

Nel 2018 proseguono i lavori, ma l'impatto più importante si avrà nel 2019

7. Dati economici

L'anno 2018 si è concluso quasi in pareggio. Le attività sono consolidate, il valore della produzione è aumentato, ma il nuovo investimento per le botteghe artigiane e FARE#TAG hanno inciso nel risultato.

Valore della produzione

2018: € 565.084

2017: € 538.758

2016: € 397.372

Risultato netto:

2018: - € 287,00

2017: + € 5.011

2016: - € 41.692