

metodo

storia

risultati

struttura

mi  
mi  
bilancio!



# BILANCIO SOCIALE

## ETA BETA

coop. soc. onlus

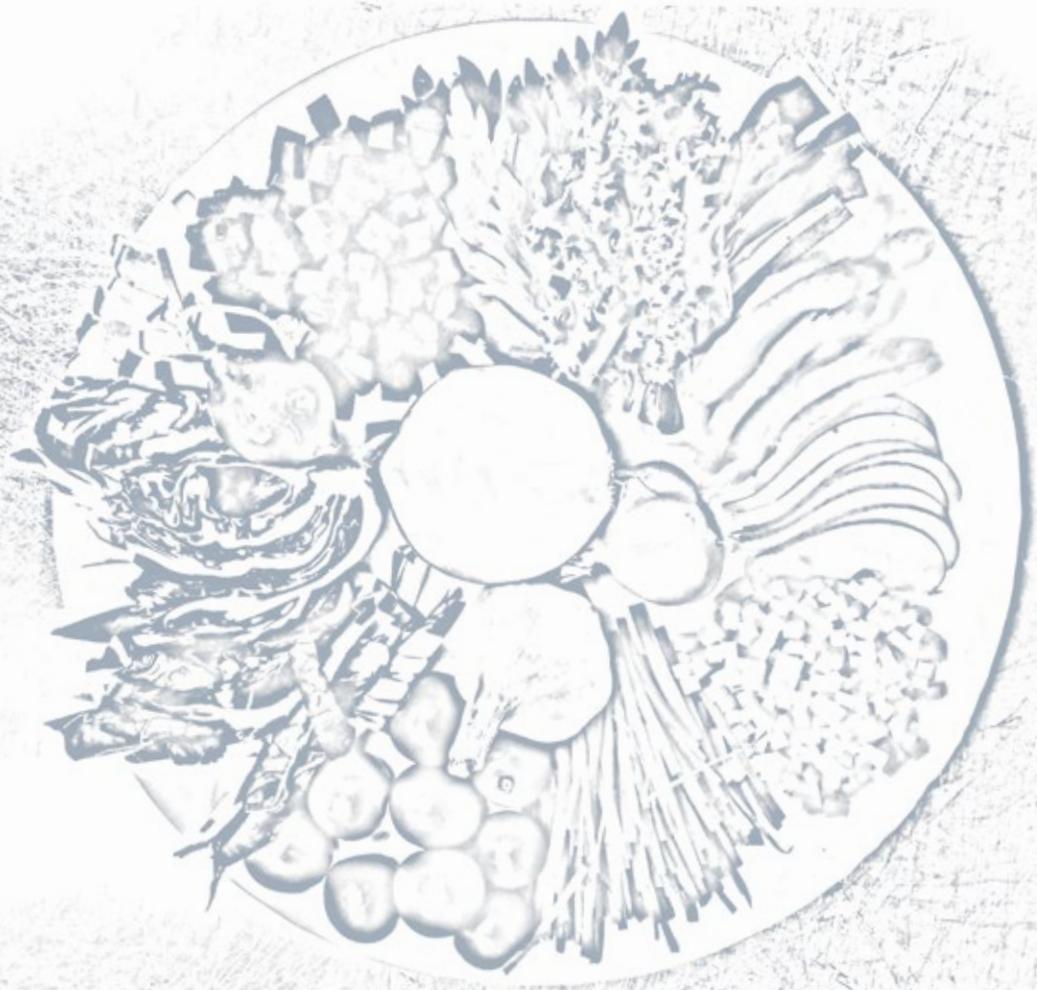
da un orto puo' nascere...



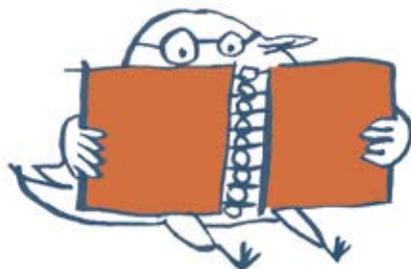


*da un orto puo' nascere una grande cucina*

Coop sociale **Eta Beta**



# INDICE



<b>1. NOTA METODOLOGICA</b> .....	<b>6</b>
<b>2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA</b>	
2.1 Dati anagrafici .....	8
2.2 Chi siamo .....	10
2.2.1 La metodologia di lavoro .....	11
2.3 Missione .....	11
2.4 Rete territoriale .....	12
2.4 Cosa facciamo .....	13
<b>3. ASSETTO ISTITUZIONALE</b>	
3.1 Base Sociale .....	20
3.2 Consiglio d'Amministrazione .....	22
<b>4. STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	
4.1 Organigramma .....	25
<b>5. BREVE STORIA</b> .....	<b>26</b>
<b>6. PORTATORI D'INTERESSE</b> .....	<b>28</b>
6.1 Portatori interni .....	30
6.2 Portatori esterni .....	34
<b>7. RISULTATI E PROSPETTIVE</b> .....	<b>36</b>
<b>8. DATI ECONOMICI</b> .....	<b>44</b>

# 1. NOTA METODOLOGICA

La stesura del Bilancio sociale è un'esperienza piuttosto nuova per Eta Beta; si tratta della seconda edizione nella quale abbiamo cercato di focalizzare al meglio le caratteristiche specifiche di questa cooperativa.

La ricognizione diventa necessariamente un momento di verifica rispetto ai principali obiettivi che indirizzano la nostra azione e che si concentrano su diversi ambiti:

- **Sociale**
- **Salute**
- **Sostenibilità Ambientale**
- **Sostenibilità Economica**

Il 2017 è stato un anno positivo sia rispetto le attività, sia dal punto di vista economico e finanziario. Sono state avviate attività innovative, delle quali abbiamo valutato l'impatto interno ed esterno alla cooperativa; abbiamo ottenuto un assestamento economico e finanziario ai quali ha contribuito in gran parte l'intervento del Socio Sovventore del quale ci avvaliamo anche per la supervisione del presente documento.

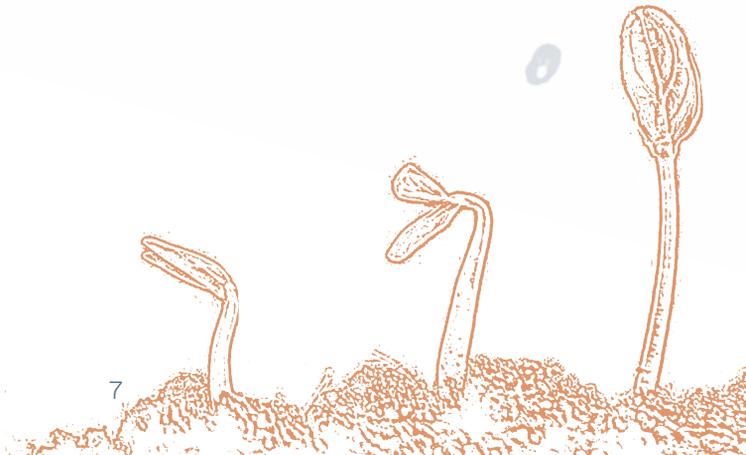
Il Bilancio sociale sarà condiviso con l'Assemblea dei soci, verrà divulgato all'interno e all'esterno della cooperativa. Sarà pubblicato sul sito della cooperativa e verranno prodotte alcune copie cartacee distribuite ai soci.

*La stesura del documento trae ispirazione dalle indicazioni contenute nello schema sintetico elaborato da Legacoop Sociali Emilia Romagna.*





... un seme



# 2. PRESENTAZIONE DELLA COOPERATIVA

## 2.1 DATI ANAGRAFICI

### Denominazione

ETA BETA cooperativa sociale ONLUS

### Indirizzo sede legale

Via Scipione dal Ferro 4, 40138 Bologna

### Indirizzo sedi operative

Via Battirame 11, 40138 Bologna

Via Scipione dal Ferro 4, 40138 Bologna

### Forma Giuridica

Eta Beta Società Cooperativa Sociale ONLUS s.r.l

### Data di costituzione

25 ottobre 2006

### Tipologia

Cooperativa di tipo misto A e B

### Configurazione fiscale

P.I. e C.F. 02693431203

### Iscrizione albo regionale delle cooperative sociali

sez. A e B con il n. progressivo A181689 dal 23/03/2007

### Iscritta R.E.A.

BO - 459630

### Iscritta al registro delle Imprese Agricole

Sezione Speciale

### Tel

051 6340474

### E - mail

info@etabeta.coop

### Pec

coopetabeta@sirbopec.org

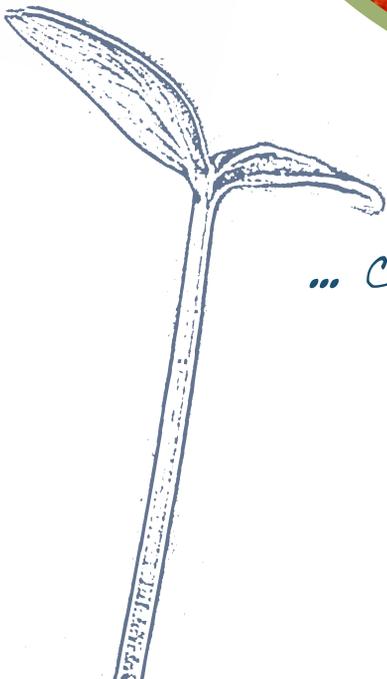
### Sito internet

www.etabeta.coop

### Ambito territoriale

Eta Beta opera prevalentemente sul territorio di Bologna e Provincia.

*Durante il 2017 Eta Beta ha collaborato con la città di Tokyo, in particolare con l'Organizzazione Nipponica Tokyo Soteria.*



... con cura



## 2.2 CHI SIAMO

Eta Beta è una cooperativa sociale ONLUS di tipo misto A e B che organizza e gestisce servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività. Gestisce in particolare progetti per il recupero, l'assistenza e/o l'inserimento, anche lavorativo, di giovani e di persone svantaggiate ponendo un'attenzione particolare ai bisogni emergenti del territorio per i quali individua progetti innovativi, spesso in collaborazione con enti pubblici, del profit e no profit.

**Lo sviluppo di tali progetti si articola in attività diverse, già avviate negli anni:**

- **Attività di natura artigianale** quali laboratori per la lavorazione di prodotti in legno, in vetro, in ceramica, oltre a curare la loro commercializzazione
- **Produzione di semilavorati in legno** indirizzati a centri educativi del pubblico e del privato
- **Laboratori e corsi di formazione** sui materiali naturali rivolti a insegnanti ed educatori
- **Attività di lavanderia e stireria** eco sostenibili
- **Attività agricole** con i principi del biologico
- **Attività di pulizia** di ambulanze e ambienti
- **Manifestazioni aperte al pubblico e alla cittadinanza** quali spettacoli, iniziative culturali, mostre artistiche, convegni, seminari e altre iniziative similari, tutte volte all'incontro, alla crescita culturale e sociale della collettività.

**Nell'anno 2017 si aggiungono**

- **Corso di addetto alla ristorazione** rivolto a pazienti in carico dall'Azienda USL di Bologna (Dipartimento Salute Mentale) e altri seguiti dall'Organizzazione Nipponica Tokyo Soteria
- **Attività di divulgazione**, per mezzo della pubblicazione di libri d'arte che presentano le attività della cooperativa avvalendosi degli interventi di fotografi di livello internazionale e del contributo di persone di cultura, oltre che appartenenti al settore sociale e sanitario.



## 2.2.1 La metodologia di lavoro oscilla costantemente tra alcuni ambiti

● **Pensare e Fare**, progettare e realizzare. Eta Beta articola i propri interventi partendo dall'ideazione e progettazione, per poi procedere alla realizzazione e gestione dei servizi.

Si avvale della collaborazione di realtà del territorio, ognuna con caratteristiche specifiche e con le quali ha creato una rete piuttosto ampia.

● **Etica ed Estetica**, pratica ed piacere vanno di pari passo. Siamo convinti che sia necessario dare una nuova veste al sociale e alla malattia mentale da cui possono scaturire cose belle e dove la bellezza non deve necessariamente essere intesa in senso classico; esiste il bello dell'imperfezione, il bello del recupero, del dare nuova vita, tanto agli oggetti quanto alle persone.

L'arte e l'attività artigianale offrono supporti e stimoli fondamentali nel percorso di recupero di sé e nel processo di emancipazione, oltre a essere un valido strumento di reinserimento sociale e lavorativo.

● **Individualità e Socialità**, gli interventi sono personalizzati e costruiti sulle specificità di ogni persona inserita in cooperativa, sia dipendente o tirocinante. Nello stesso tempo le azioni sono di utilità sociale ad ampio respiro e coinvolgono la cittadinanza.

L'attività lavorativa praticata in cooperativa è un volano di benessere per il singolo, la sua famiglia e la collettività intera.

È inoltre un elemento imprescindibile per rafforzare l'identità della persona e consolidare il suo ruolo sociale in quanto le permette di riconoscersi capace e partecipe della collettività e di essere riconosciuta socialmente.



## 2.3 MISSIONE

In quanto cooperativa sociale onlus Eta Beta deve perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione delle persone svantaggiate di cui all'art. 4 della Legge 8 novembre 1991, n.381.

L'obiettivo generale si declina in una serie di sub – obiettivi, perni dell'azione di Eta Beta.

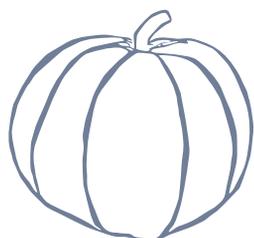
- **Sociale:** perseguiamo il miglioramento della qualità di vita di persone in situazione di disagio attraverso la progettazione, organizzazione ed erogazione di servizi alla persona, in particolare creando occupazione lavorativa, quindi migliori condizioni economiche, sociali e professionali, in un'ottica di mutualità, d'integrazione e di economia sociale.
- **Salute:** garantiamo cura e benessere della persona attraverso un metodo integrato, che considera la persona sotto gli aspetti fisico, psichico e sociale.
- **Sensibilità ambientale:** potenziata all'interno e all'esterno della cooperativa attraverso attività che pongono una particolare attenzione al rispetto dell'ambiente.
- **Sostenibilità economica:** funzionale alla creazione e consolidamento di posti di lavoro.
- **Promozione** di attività lavorative innovative, capaci di guardare al futuro.
- **Divulgazione ed educazione** per una nuova, più consapevole e rispettosa visione del sociale, della salute e dell'ambiente.

## 2.4 RETE TERRITORIALE

Eta Beta ha costruito nel tempo una consistente rete con diverse realtà del territorio appartenenti a settori differenti del Servizio Pubblico, del Privato Sociale, oltre che del mondo aziendale profit.

Le collaborazioni si fondano sul rispetto dei ruoli di ciascuno e sul riconoscimento delle specificità e potenzialità di ogni soggetto coinvolto.

- **partecipa del** Gruppo CEIS
- **è consorziata con** Karabak TRE, QUATTRO, SETTE, NOVE
- **è convenzionata con** Azienda USL di Bologna, Università degli Studi di Bologna, Comune di Bologna, Istruzione Educazione Scuola, Tokyo Soteria, Organizzazione Nipponica
- **collabora con** il Comune di Bologna, Istituzione don Serra Zanetti – Case Zanardi
- **è in ATI**, come capofila, con Slow Food Condotta di Bologna e l'Az. Agr. Cà de Cesari
- **collabora con** diverse realtà del profit bolognese.
- **collabora con** il socio sovventore Cadiai, cooperativa sociale.



... unire il raccolto

## 2.5 COSA FACCIAMO

### AZIONI E SERVIZI

L'attività principale della cooperativa si riferisce alla convenzione con l'Azienda USL di Bologna (Dipartimento di Salute Mentale, Ser.DP) che prevede interventi socio riabilitativi nei confronti di persone con problematiche di dipendenza da sostanze e in carico al servizio sanitario nazionale.

A tal fine ha avviato una serie di percorsi formativi e di avviamento al lavoro che si caratterizzano principalmente per la sinergia tra aspetti etici ed estetici.

Le differenti attività lavorative, svolte dal personale della cooperativa, inviato da servizio pubblico, hanno un obiettivo di autonomia economica rispetto ai finanziamenti pubblici.

### SEDI OPERATIVE

#### a. VILLAGGIO DEL FANCIULLO

attività:

- Allestimento della lavanderia con Lavanda e LavaBO
- Uffici amministrativi
- Spazio espositivo

#### b. SPAZIO BATTIRAME

attività:

- Botteghe Artigiane per ScuolAperta, Servito, Ji Risorse ecologiche, La Borsa di BO
- EtaBetaBio per ScuolAperta
- Formazione nel verde
- Formazione in Cucina
- Eventi

*La collaborazione con l'Ausl di Bologna rappresenta gran parte dell'impegno di Eta Beta ed è sancita da convenzione.*

*Le persone accolte presso le nostre strutture sono inserite con tirocini formativi di tipo professionalizzante o socializzante.*

Obiettivo primario degli interventi è la creazione di Poli di attività intesi come punti di incontro per persone in situazione di disagio - rispetto alla propria salute fisica, psicologica e/o sociale - e dove svolgono attività diversificate, adatte alle specificità di ogni singola persona inserita.

Si tratta di spazi lavorativi e socializzanti che hanno come obiettivi

- recupero delle competenze sul piano della gestione del tempo,
- sviluppo di competenze espressive,
- acquisizione di regole di collaborazione in un contesto di gruppo,
- offerta di opportunità di "scambio" con l'esterno, creando canali comunicativi indispensabili alla reintegrazione nel tessuto sociale.

# ATTIVITÀ IN COLLABORAZIONE CON L'AZIENDA USL DI BOLOGNA

## LAVANDA

Consiste in un servizio di lavaggio e noleggio di pannolini in stoffa per nidi d'infanzia pubblici e privati. Si tratta di un'attività del tutto innovativa che non ha precedenti né sul territorio nazionale, né altrove.

Il suo impatto è notevole sia dal punto di vista sociale che ambientale.

Lavanda coniuga i valori di riferimento della cooperativa:

- **Sociale**, attraverso la creazione di posti di lavoro per fasce svantaggiate.
- **Salute**, ponendo in primo piano quella del bambino.
- **Sostenibilità ambientale**, grazie alla diminuzione nell'uso del pannolino monouso e a sistemi di lavaggio eco sostenibili.
- **Educazione e cultura collettiva**, intercettando indirettamente le famiglie che accedono alle strutture educative.

Il servizio è nato grazie alla creazione di una rete messa in campo da Eta Beta, composta da UniBo, Dip. di Biologia e Igiene per l'omogenizzazione e i sistemi di lavaggio, Dip. d'Ingegneria Gestionale che si è occupata degli aspetti logistici e la cooperativa sociale Cadiati che ha permesso la sperimentazione in alcuni servizi all'infanzia.

Verso la fine dell'anno il servizio è stato ampliato in accordo con Cadiati, a cui Eta Beta ha fornito il lavaggio delle divise del personale di quattro SAD. Si tratta di una prima fase sperimentale.

## ALFA BETA

Attività di pulizia in ambienti esterni alla cooperativa:

- Pulizie specializzate di ambulanze
- Locali (118, ambulatori e spogliatoi)
- Condomini
- Esterni

La pulizia è effettuata con prodotti a basso impatto ambientale. Permette il mantenimento di diversi assunti.

Continua la collaborazione con la ditta Gioco Systems che opera nel campo della disinfestazione.

## LE BOTTEGHE DI ETA BETA

La cooperativa ha allestito botteghe artigiane di vetro, ceramica, mosaico e legno.

### Le botteghe rispondono ai principi di Eta Beta:

Socio – Riabilitativo, sono uno strumento indispensabile in quanto accolgono le persone inviate dai servizi nel primo periodo di permanenza in cooperativa con gli obiettivi di reciproca conoscenza e individuazione di bisogni e potenzialità lavorative.

Sostenibilità ambientale, grazie al recupero, riutilizzo e trasformazione della materia.

Sostenibilità economica, grazie alla commercializzazione dei prodotti.

Educazione, formazione e cultura, grazie all'ideazione e gestione di corsi rivolti ad adulti e a bambini.

### Le botteghe si occupano di differenti settori:

- **Ji, Risorse Ecologiche:** in collaborazione con ditte esperte del settore (Bottega della Canapa per la logistica), si occupa del recupero delle bottiglie in vetro, trasformandole in bigiotteria, in oggetto d'arredo e per la tavola.
- **Ke2pallet:** laboratorio di falegnameria che crea elementi d'arredo recuperando bobine e pallet.
- **Servito:** progetta e realizza piatti di design diretti al vasto pubblico e all'alta cucina.
- **La Borsa di BO:** realizza e fornisce materiale naturale destinato alla prima infanzia. L'attività, avviata a pieno regime solo dall'anno passato, nasce dalla collaborazione con il Comune di Bologna - Istituzione Educazione Scuola - e con alcune realtà del privato sociale, in particolare con le cooperative sociali Cadiati e Società Dolce.

## ETABETABIO

L'attività prevede la coltivazione e la vendita di verdura in linea con gli obiettivi di Eta Beta quali:

- **inserimento lavorativo**
- **salvaguardia della salute delle persone e dell'ambiente**, grazie alla coltura secondo i principi del biologico
- **promozione di un'educazione alimentare**
- **Sostenibilità economica**, grazie alla commercializzazione dei prodotti.

Eta Beta collabora con il dipartimento di Scienze Agrarie dell'Università di Bologna per: consulenza, riguardo le coltivazioni della cooperativa; sperimentazione di colture idroponiche; sperimentazione di coltivazione sinergica; inserimento in coop. di tirocini universitari.

## INTERVENTI IN COLLABORAZIONE CON ALTRI ENTI

Se l'interlocutore principale di Eta Beta è l'Ausl di Bologna alla quale sono dirette la maggior parte delle attività, nondimeno la cooperativa ha progettato e realizzato interventi con vari enti e differenti tipologie di destinatari. Le proposte sono coerenti con le attività complessive della cooperativa e si fondano sugli stessi principi di base.

### CONTRO L'ABBANDONO SCOLASTICO

- In collaborazione con il Comune di Bologna, Quartiere S. Donato S. Vitale: sono stati inseriti nelle botteghe artigiane tre percorsi personalizzati finalizzati ad evitare l'abbandono scolastico. Gli interventi s'inseriscono nell'ambito dei Patti Formativi con il Servizio Sociale Territoriale dei Minori.
- Continua la collaborazione con il Liceo Artistico Arcangeli di Bologna, per il quale abbiamo individuato un'attività natalizia per un suo studente.

### ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

- Abbiamo predisposto un ciclo di attività per il Liceo Manzoni di Bologna (Fondazione Malavasi) realizzato in collaborazione con lo Spazio Giovani dell'Ausl di Bologna.

### FORMAZIONE PER MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI

- In collaborazione con Gruppo CEIS, MIUR e Comune di Bologna (Case Zanardi). Si tratta del progetto Panis, corso di formazione sulla panificazione che si è svolto per il terzo anno nel periodo estivo, rivolto a minori stranieri non accompagnati ospiti nelle comunità alloggio del Gruppo CEIS.

### FORMAZIONE PER PROFUGHI E RIFUGIATI

- In collaborazione con il Gruppo CEIS abbiamo avviato 3 corsi di formazione al lavoro che hanno coinvolto 14 persone, 10 delle quali in attività di ristorazione e 4 in ambito agricolo dei progetti rispettivamente Never Alone e Strada Facendo.

### MESSA ALLA PROVA

- In collaborazione con il Tribunale di Bologna e Case Zanardi del Comune di Bologna, la cooperativa ha ospitato tre persone che hanno svolto un numero di ore stabilito, in alternativa alla pena detentiva.

### CORSI DI CUCINA

- La cooperativa ospita la ditta Electrolux Zanussi che ha contribuito all'allestimento della cucina. I corsi sono rivolti a ristoratori.
- Ospita l'Associazione Mondo Donna che si occupa di accoglienza di rifugiati. Eta Beta mette a disposizione la cucina, la casa e il giardino dello Spazio Battirame per l'allestimento di eventi gestiti direttamente da loro.

### VILLA SALUS

- Si tratta di un progetto del Comune di Bologna che si è aggiudicato un bando europeo e che prevede la trasformazione di Villa Salus (struttura sul territorio di Bologna) in un centro interculturale per l'accoglienza e l'integrazione dei migranti. A tal fine il Comune ha coinvolto diverse realtà sociali del territorio bolognese tra le quali Eta Beta che ha partecipato alla progettazione degli spazi. Nei prossimi due anni la cooperativa dovrà occuparsi dei laboratori artistico-artigianali e della gestione degli orti.



*perche' la diversita' e' bella  
e noi la coltiviamo*



## NUOVI PROGETTI

### MERCATO DEL NOVALE

è strettamente connesso alle attività di Eta Beta Bio.

La cooperativa si è aggiudicata l'assegnazione del mercato domenicale di prodotti a filiera corta in Piazza Carducci, zona centrale di Bologna.

Eta Beta ha costituito un'ATI con la condotta bolognese di Slow Food e con Cà de Cesari con i quali ha individuato 13 produttori locali che partecipano al mercato.

L'attività è iniziata a giugno; si presume possa divenire un importante sbocco di commercializzazioni dei prodotti dell'orto.

### ETA BETA TOKYO

è un nuovo progetto di formazione nell'ambito della ristorazione realizzato in collaborazione con il CSM di Bologna e con l'Organizzazione Nipponica Tokyo Soteria. Si tratta di un interessantissimo scambio culturale e culinario tra Italiani e Giapponesi, tra giovani con disturbi psichici e formatori, medici e traduttori.

Il corso ha diversi obiettivi:

- **socio riabilitativo e professionalizzante** sia per i pazienti italiani, sia per quelli giapponesi che hanno l'obiettivo di avviare un ristorante di cucina italiana a Tokyo, gestito dai pazienti che hanno fatto esperienza in Eta Beta;
- **scambio e dialogo culturale** sia all'interno della cooperativa tra pazienti e formatori di Eta Beta e di Tokyo Soteria, sia coinvolgendo la cittadinanza organizzando eventi e dibattiti;
- **formazione riguardo la salute mentale in Italia** - Legge Basaglia e rete territoriale bolognese - per gli operatori giapponesi e italiani.

### EVENTI

Eta Beta si è dedicata alla promozione di riunioni e pranzi aziendali, seminari, corsi di formazione che hanno preso vita grazie alla sinergia che la cooperativa è riuscita a sviluppare tra il territorio e lo Spazio Battirame.

La cooperativa offre un servizio che prevede:

- **pranzo realizzato dalle persone** (in carico all'Azienda USL) che partecipano al corso di formazione per addetti alla ristorazione di Eta Beta Tokyo,
- **materia prima** proveniente dagli orti della coop,
- **stoviglie personalizzate** prodotte nelle botteghe adiacenti,
- **sala convegni, salette riunioni e zone ristoro** ristrutturate in auto-costruzione.



## SETTE TAVOLE

**è stato un progetto di autofinanziamento** che ha visto la collaborazione del Ristorante Marconi di Sasso Marconi, della cooperativa sociale Lai-Momo e dello storico dell'alimentazione Massimo Montanari.

Nel periodo autunnale abbiamo organizzato una kermesse a cui hanno partecipato sette cuochi stellati i quali, gratuitamente, hanno cucinato insieme ai nostri pazienti per circa quaranta ospiti a volta.

La manifestazione ha avuto un esito estremamente positivo e il ricavato garantirà un corso di formazione per pazienti inviati dal CSM (Centro di Salute Mentale).

## LA FINESTRA DI BATTIRAME

**propone appuntamenti di teatro contemporaneo aperti alla cittadinanza**, realizzati grazie alla collaborazione con il Centro di Produzione Teatrale Via Rosse; gli spettacoli sono accompagnati da un aperitivo rinforzato preparato dai ragazzi del corso Eta Beta Tokyo.

Eta Beta sta sperimentando varie forme d'arte da condividere con la cittadinanza.



# 3. ASSETTO ISTITUZIONALE

## 3.1 BASE SOCIALE

Riportiamo di seguito gli indicatori che riteniamo importanti al fine della stesura del presente bilancio sociale

### SOCI FONDATORI

Andrea Billi  
Francesco Bubbico  
Maria Giovanna Bubbico  
Joan Crous Ramio  
Adriano De Blasi  
Rosanna Minutillo  
Luisa Prata

**Soci complessivi: n. 12**

**AL 31 DICEMBRE 2017 SI RIPORTA  
LA SEGUENTE SITUAZIONE**

TIPOLOGIA SOCI	2017	2016
Soci lavoratori	6	6
Soci non lavoratori	6	6
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>12</b>

TIPOLOGIA SOCI	2017	2016
Soci svantaggiati	4	4
Soci non svantaggiati	8	8
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>12</b>



TIPOLOGIA SOCI	2017	2016
Soci femmine	7	7
Soci maschi	5	5
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>12</b>



TIPOLOGIA SOCI	2017	2016
<b>Soci volontari</b>	Andrea Billi	Francesco Bubbico
	Francesco Bubbico	Adriano De Blasi
	Adriano De Blasi	Erika Luciani
	Erika Luciani	Luisa Prata
	Luisa Prata	



## TURN-OVER

**Il 2017 è stato un anno di assestamento nel quale si è avuta una sola variazione:**

il commercialista/socio della cooperativa è diventato socio volontario.

### ASSEMBLEE DEI SOCI n. 2 ordinarie

**14 giugno**

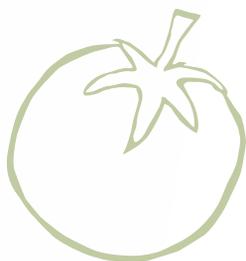
con i seguenti ordine:

- **Lettura e approvazione**  
bilancio Consuntivo 2016
- **Aggiornamento sulle attività**  
(Mercato domenicale Piazza Carducci,  
Eta Beta Tokyo, Agribottega)

**4 dicembre**

con i seguenti ordine:

- **Aggiornamento attività**  
(settori problematici – lavanderia e  
orto – e necessità di nuovi spazi)



## 3.2 CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

### COMPOSIZIONE

È stato nominato in data 9 Settembre 2016 con durata triennale.  
Nel 2017 il C.d.A. non ha subito variazioni rispetto all'anno precedente.

NOME	CARICA	TIPOLOGIA SOCIO
Joan Crous Ramio	Presidente	Lavoratore
M. Giovanna Bubbico	Vice Presidente	Lavoratore
Francesco Bubbico	Consigliere	Volontario
Fatma Pizzirani	Consigliere	In rappresentanza del Socio sovventore

## Riunioni CdA

### SI SONO SVOLTE 7 RIUNIONI

#### 29 marzo

- per decidere la partecipazione ad un bando di sviluppo rurale in collaborazione con il dipartimento di Scienze Agrarie di UniBo

#### 30 marzo

- esame e approvazione della bozza del bilancio d'esercizio 2016,
- adesione alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue con sede in Roma e a Legacoop di Bologna

#### 12 maggio

- esame e approvazione della bozza del bilancio d'esercizio 2016,

#### 14 giugno

- verifica andamento del 2017 e programmazione attività

#### 26 luglio

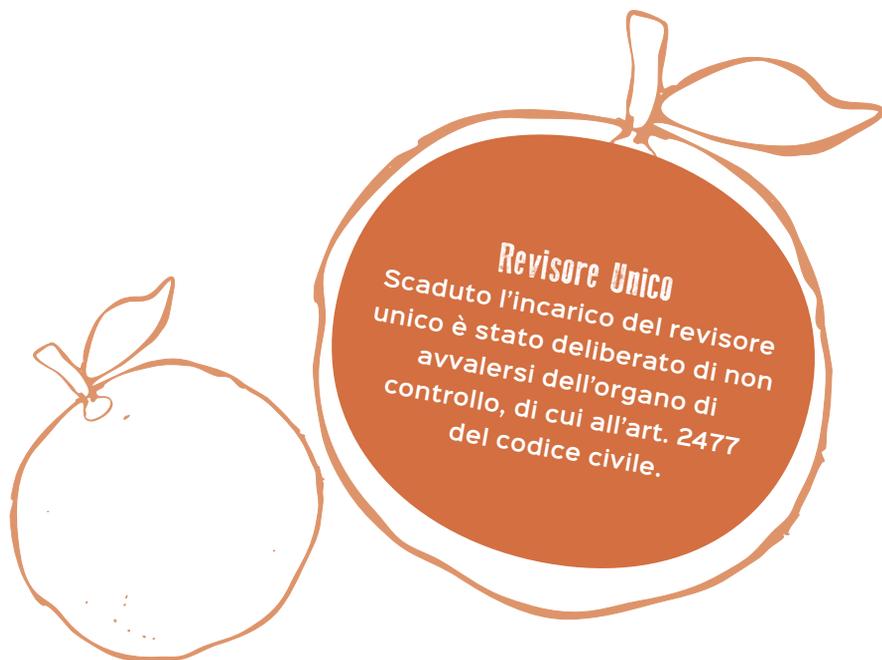
- esame situazione finanziaria

#### 22 agosto

- esame dell'andamento della gestione al 30/06/2017

#### 4 dicembre

- verifica andamento delle attività e dei progetti in essere
- valutazione sull'acquisto di nuovi locali per i laboratori artigianali

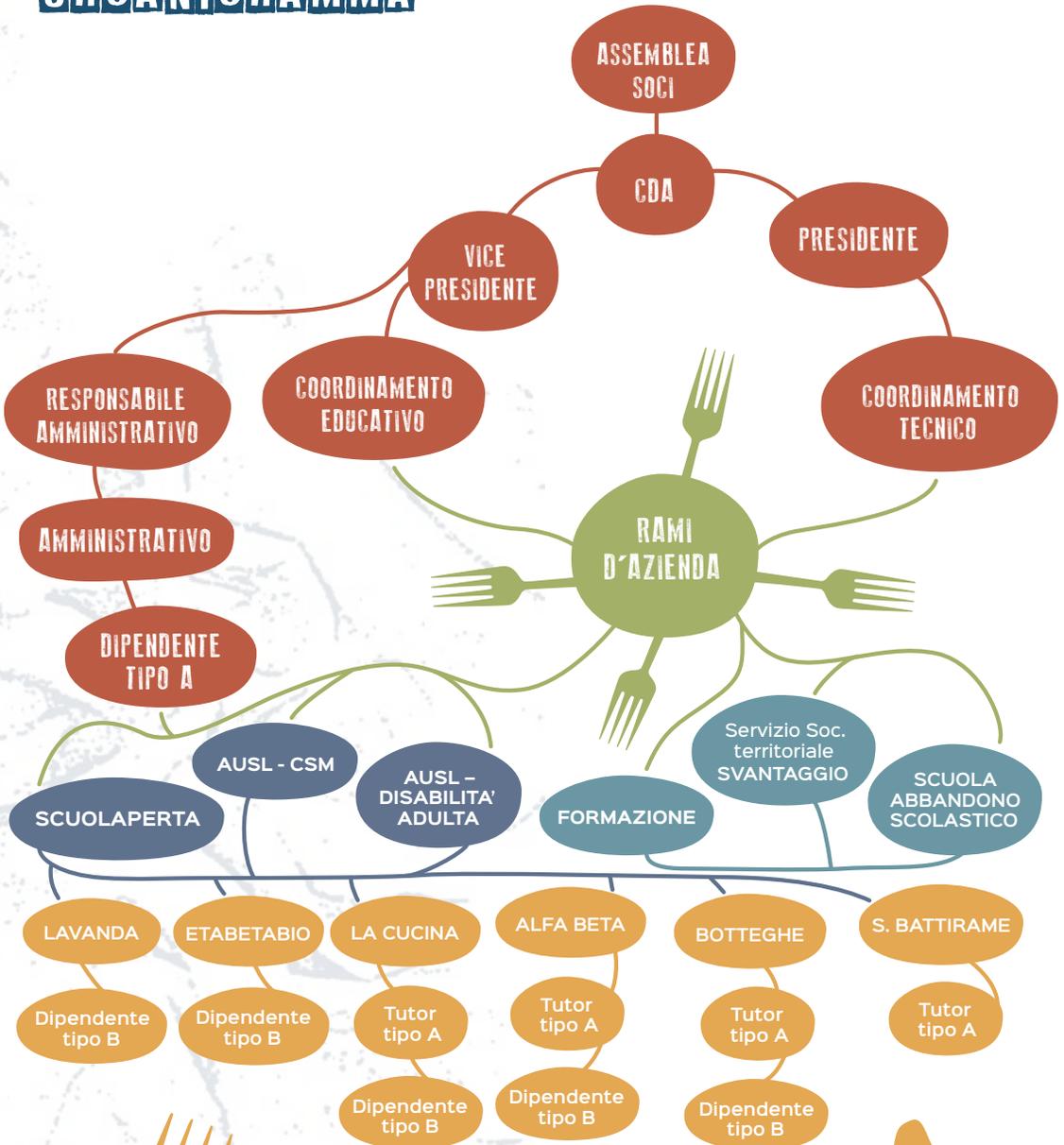




*il lavoro unisce  
come l'acqua con la farina*

# 4. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

## ORGANIGRAMMA



## 5. BREVE STORIA

**2006**

Anno di nascita della cooperativa con n. 9 soci fondatori e con un C.d.A composto da n. 5 consiglieri. La cooperativa eredita i servizi, background e personale di Eta Beta Associazione tra artisti. La trasformazione da associazione a cooperativa ha l'obiettivo di assumere persone svantaggiate.

**2009**

Si definiscono i rami d'azienda

- **CristalGemma**, attività commerciale e artigianale, che propone semilavorati realizzati nelle botteghe.
- **Alfabetà**, impresa sociale fondata da Eta Beta Coop. e da Croce Azzurra soc. coop. soc. onlus. Forniva servizi di pulizia per ambulanze e locali.
- **Lavanda**, inizia la sperimentazione del progetto.
- **EtaBetaBio**, iniziamo sperimentando la collaborazione con realtà del territorio.

Il numero dei dipendenti sale a n. 5

**2010**

- Contributo di Fondazione Telecom per la sperimentazione di Lavanda.
- Convenzione con la Provincia di Bologna, per percorsi di transizione al lavoro per persone con disabilità iscritte negli elenchi della L.68/99 con il contributo del Fondo Regionale Disabili.
- Aumenta il numero dei dipendenti che sale a 6, di cui 5 svantaggiati

**2011**

- Avviamo una nuova collaborazione con Gico Systems per lavori stagionali di disinfestazione e pulizia in altezza.
- Aumenta a 9 il numero dei dipendenti, di cui 7 svantaggiati.

**2012**

- Avviamento del servizio Lavanda, non più progetto sperimentale.
- Chiusura dell'impresa sociale Alfa Beta che è in sofferenza, nonostante il settore delle pulizie, gestito dalla cooperativa, sia in attivo. Eta Beta continua a mantenere i servizi di pulizia.
- Abbiamo 12 dipendenti di cui 10 di tipo B.



## 2013

### Nascono nuove attività:

- Eugea, in collaborazione con la ditta Eugea per la quale forniamo montaggio, paketing e spedizione dei loro prodotti.
- Marché Nomade, attività artigianale di prodotti per la moda.
- L'Associazione Onlus Eta Beta, con la quale collaboriamo, partecipa e si aggiudica il bando indetto dal Quartiere S. Vitale (Comune di Bologna) per l'assegnazione di immobili siti tra via del Battirame 11 e via delle Biscie 10.
- Con L'Associazione Onlus partecipiamo alla ristrutturazione degli spazi.

## 2014

- Trasferimento della sede presso il Villaggio del Fanciullo in via Scipione dal Ferro 4
- Contemporaneamente ristrutturazione in auto costruzione degli spazi di via del Battirame per la quale riceviamo un importante contributo da Case Zanardi, del Comune di Bologna.
- Si conclude la collaborazione con Eugea, in quanto inadempiente nei pagamenti.
- 15 dipendenti di cui 11 di tipo B.
- La cooperativa sta investendo dal punto di vista economico e nell'impostazione di nuove attività: si tratta di una crescita non senza sofferenze

## 2015

Nuovi settore artigianali tuttora esistenti come come **Ji risorse Ecologiche** e **Servito**

- Sono nate nuove collaborazioni come **Panis** e **La Borsa di BO**
- 12 dipendenti, di cui 8 svantaggiati.

## 2016

- Inaugurazione dello **Spazio Battirame**
- si consolidano le attività
- la cooperativa sociale Cadiai entra in Eta Beta come un socio sovventore
- 12 lavoratori di cui 8 svantaggiati.



## 6. PORTATORI D'INTERESSE (STAKEHOLDERS)

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni che coinvolgono portatori d'interesse la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

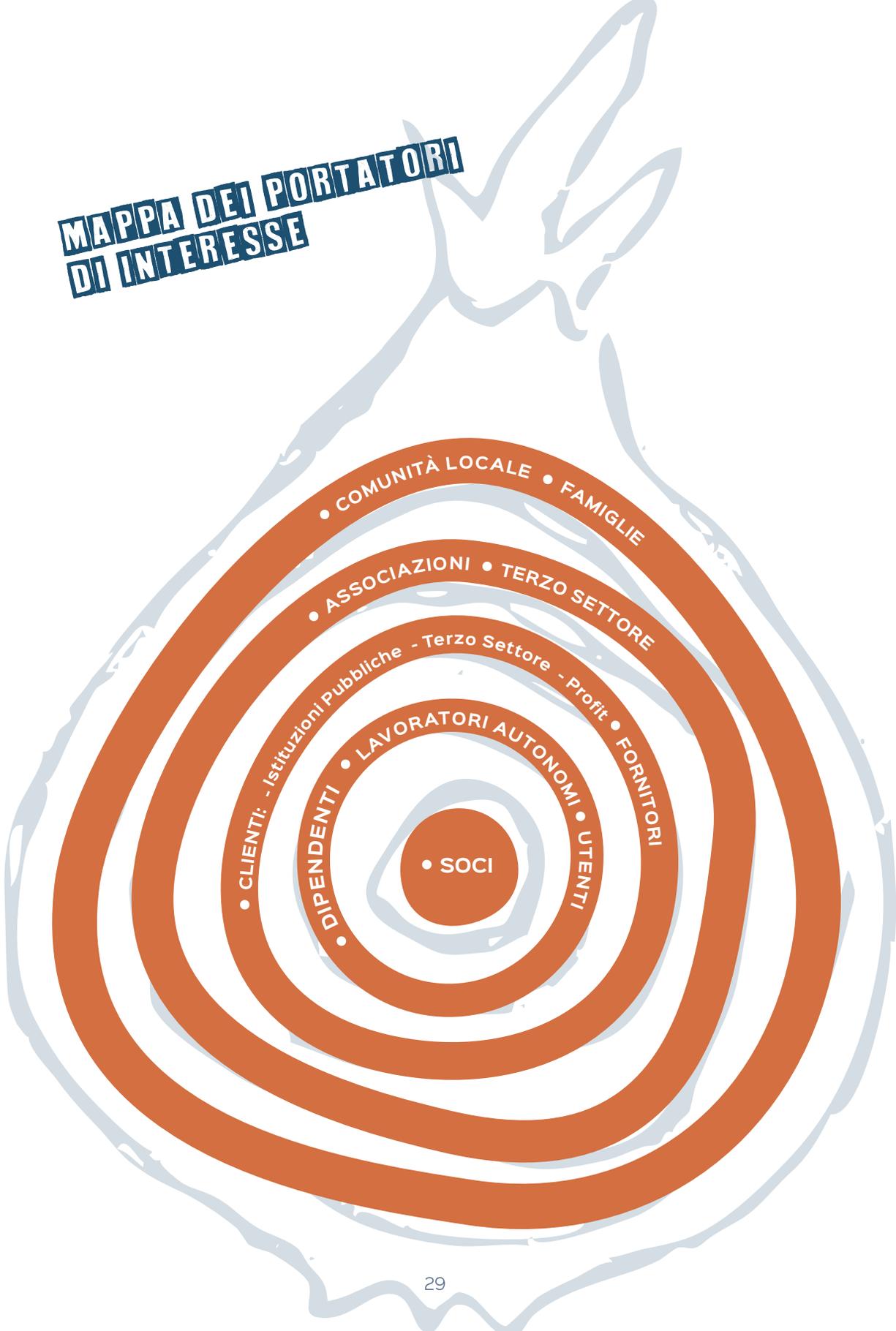
Sono portatori d'interesse molto vicini i soci (o interni), coloro per i quali la cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di occupazione e di equilibrio socio riabilitativo ed è portatore d'interesse esterno la collettività, sia essa composta da adulti, minori o bambini o, ancora, dal Sistema Sanitario Nazionale, dai Servizi Sociali Territoriali, dalla Scuola, Università, Associazionismo, Cooperazione, Mondo Imprenditoriale...

Per tutti la cooperativa vuole dare risposte specifiche a specifiche esigenze.



*... cerchiamo nuovi strumenti*

# MAPPA DEI PORTATORI DI INTERESSE

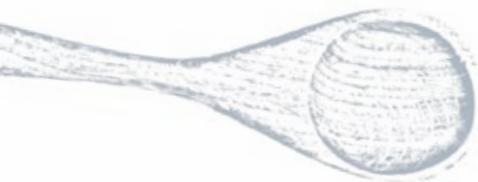


## 6.1 PORTATORI INTERNI

I portatori interni sono i soci e i lavoratori della cooperativa.

Il 2017 si chiude con 12 soci e 18 dipendenti.

I lavoratori sono assunti e trattati secondo il CCNL delle Cooperative Sociali.



SOCI / LAVORATORI	NUMERO	%
Soci	12	66,67%
Lavoratori	6	33,33%
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>

LAVORATORI A E B	NUMERO	%
L. svantaggiati	11	63,63%
L. non svantaggiati	7	36,37%
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>



GENERE LAVORATORI	NUMERO	%
L. Donne	7	36,37%
L. Uomini	11	63,63%
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>

Età media: 46 anni



TIPOLOGIA DI CONTRATTO	NUMERO	%
Lavoratori part time	16	88,89%
Lavoratori full time	2	11,11%
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>



QUALIFICA PROFESSIONALE	NUMERO	%
Livello B1	15	75%
Livello D2	1	8,33%
Livello E1	1	8,33%
Livello F2Q	1	8,33%
<b>Totale</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>



DIPENDENTI CON CITTADINANZA DIVERSA DA QUELLA ITALIANA	NUMERO	%
Europei	3	16,66%
Extraeuropei	1	5,55%
Tot. stranieri	4	22,20%

Europei	3	16,66%
Extraeuropei	1	5,55%
Tot. stranieri	4	22,20%



SPECIFICA DIPENDENTI CON CITTADINANZA DIVERSA DA QUELLA ITALIANA	NUMERO	%
Albania	1	5,55%
Romania	1	5,55%
Spagna	1	5,55%
Mali	1	5,55%
Totale	4	22,20%

Albania	1	5,55%
Romania	1	5,55%
Spagna	1	5,55%
Mali	1	5,55%
Totale	4	22,20%

## TURN-OVER LAVORATORI:

n. 6 nuove assunzioni a tempo determinato di 1 anno



PRESTAZIONI OCCASIONALI	PROGETTO / SETTORE D'ATTIVITÀ
n. 2	Panis
n. 1	Ristrutturazione Battirame
n. 2	Botteghe Artigianali
n. 1	Alfa Beta
n. 1	Grafica
n. 3	Servizi
Totale 10	

# FORMAZIONE DIPENDENTI

Nel 2017 Eta Beta ha partecipato al Progetto ISLA, per la formazione, networking e ricerca per l'inclusione Socio-Lavorativa sul territorio bolognese.

In collaborazione con Foncoop ha organizzato attività formative volte a favorire i processi di inserimento socio-lavorativo del personale vulnerabile della coop, approfondendo i diversi settori di attività per un totale complessivo di 192 ore di formazione teorica e pratica.

## UTENTI

L'obiettivo principale della cooperativa consiste nel creare le condizioni che permettono un miglioramento della qualità di vita delle persone che accedono ai suoi servizi: questo obiettivo passa necessariamente per il recupero della dignità della persona, ambito nel quale il lavoro assume un ruolo fondamentale per riconoscere e rafforzare la propria identità.

Per tale motivo Eta Beta ha avviato 38 tirocini formativi, molti dei quali hanno un significato prettamente formativo, di avviamento al lavoro e d'inserimento lavorativo all'interno o all'esterno della cooperativa.

### **Inserimento lavorativo di persone svantaggiata, modalità di assunzione**

Il rapporto lavorativo si sviluppa partendo dal tirocinio formativo erogato dall'ente inviante – Servizio Pubblico ed enti privati. I tirocini possono avere carattere socializzante (Tipo D) o di formazione al lavoro (tipo C).

Metodologicamente si prevedono tre approcci che possono coincidere con tre step del percorso:

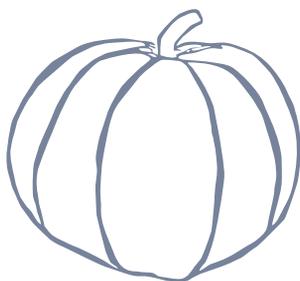
#### **1. Osservazione:**

con un'attività lavorativa blanda che mette in luce caratteristiche e attitudini della persona, inserita in un settore specifico, deciso in accordo con l'utente, l'inviante e il referente Eta Beta.

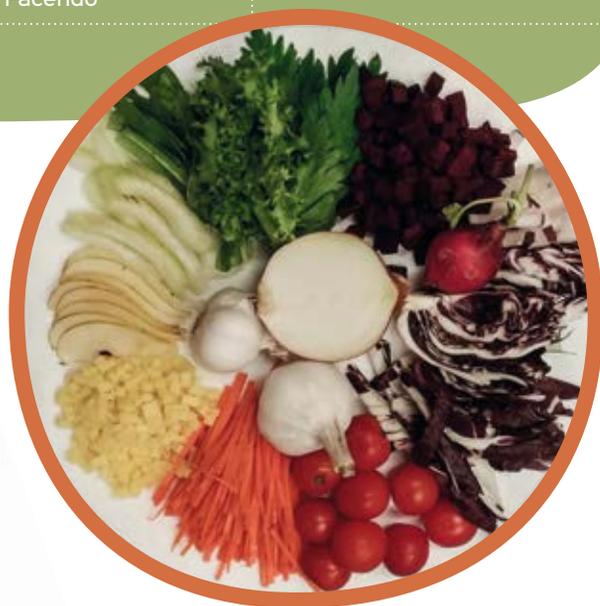
#### **2. Sperimentazione in situazione:**

fase lavorativa vera e propria nella quale la persona si sperimenta dal punto di vista produttivo e relazionale.

3. Nel caso si creino le condizioni favorevoli, la persona viene assunta a tempo determinato e successivamente a tempo indeterminato. Quest'ultima fase è resa possibile in base alle caratteristiche del soggetto e compatibilmente alla sostenibilità economica delle attività. Tutti i dipendenti di tipo B sono assunti con un contratto part time di 25 ore



TIPOLOGIA	NUMERO	PROGETTO	RETE / COLLABORAZIONE
Tossicodipendenti in trattamento	29	ScuolAperta	Ausl di Bologna (Ser.DP)
Disagio Psicico	6	Convenzione	Ausl di Bologna (CSM)
Disagio Psicico	9	Convenzione	Tokyo Soteria
Disabilità adulta	3	Convenzione	Ausl di Bologna
Messa alla prova	3		Uepe - Comune di Bologna (case Zanardi)
Minori stranieri non accompagnati	19	Panis	Miur - Ass. Villaggio del Fanciullo - Comune di BO (case Zanardi)
Minori in età di scolarizzazione	4	Dispersione ed evasione scolastica - Patti Formativi	Quartiere S. Donato S. Vitale
Studenti liceali	65	Prevenzione all'abuso di sostanze	Fondazione Malavasi, Liceo Manzoni
Studenti liceali	3	Disturbi comportamentali	Liceo Artistico Arcangeli
Persone svantaggiate	8	Percorsi di orientamento e formazione e transizione al lavoro Rif. PA2015-3494/REER	REER, Gruppo Ceis
Corsi di formazione per rifugiati politici	10	Never Alone e Strada Facendo	
<b>Totale</b>	<b>159</b>		



... cuciniamo le diverse idee

## 6.2 PORTATORI ESTERNI

TIPOLOGIA	SPECIFICA	TIPO DI RAPPORTO	ATTIVITÀ
<b>Destinatari dei Servizi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tossicodipendenti in trattamento</li> <li>• Disagio Psicico</li> <li>• Minori Stranieri non accompagnati</li> <li>• Insegnanti</li> <li>• Studenti</li> <li>• Carcerati</li> <li>• Committenti privati</li> </ul>		
<b>Istituzioni ed enti pubblici</b>	Azienda USL città di BO	Convenzione triennale scadenza 31/12/2017	Progetto <i>ScuolAperta</i>
	Quartiere S. Donato S. vitale	Convenzione 2031	Gestione Spazio Battirame
	Comune di BO Istituzione educazione e scuola	Collaborazione	<i>La Borsa di Bo</i> <i>Servizio Lavanda</i>
	Uepe	Collaborazione	Detenzione alternativa alla pena Messa alla prova
	UniBo: Dip. Ingegneria gestionale	Convenzione	Progetto <i>Lavanda</i>
	UniBo: Dip. Scienze agrarie	Convenzione	<i>EtaBetaBio</i>
	UniBo: Storia, Culture e Civiltà	Convenzione	Progetto storia dell'alimentazione
	Miur	Convenzione	Corso di formazione per minori non accompagnati
<b>Terzo Settore e Soggetti della cooperazione sociale</b>	Cooperative sociali del territorio: Cadiai, Società Società Dolce, Ancora, Asilo nel Bosco	Convenzione	<i>Servizio Lavanda</i> <i>La Borsa di Bo</i>
	Lai-Momo coop. sociale	Collaborazione occasionale	<i>7 Tavole</i>
	Catis	Convenzione	<i>Alfa Beta</i> , pulizie

TIPOLOGIA	SPECIFICA	TIPO DI RAPPORTO	ATTIVITÀ
	Consorzi Karabak	Convenzione	Servizio <i>Lavanda</i>
	Consorzio Gruppo Ceis e Ass. Villaggio del Fanciullo	Convenzione	Corso di formazione <i>Panis</i> per minori stranieri non accompagnati
	Comune di Bologna	Collaborazione	Villa Salus
	Associazione Mondo Donna	Collaborazione occasionale	Eventi culinari
	Associazione Terra Verde	Collaborazione occasionale	Artigianato
	FONCOOP	Collaborazione occasionale	Formazione
	Slow Food, condotta di BO	ATI	<i>Mercato del Novale</i>
	Tokyo Soteria, Organizzazione Nipponica	Convenzione	Progetto Cucina
<b>Mondo del Profit</b>	Electrolux Zanussi	Collaborazione	Allestimento Cucina e corsi
	Gico Systems	Convenzione e partner in gara d'appalto	Derattizzazione e pesticidi Formazione Eventi aziendali
	Camst	Partner in gara d'appalto	Laboratori artigianali nelle strutture scolastiche
	Cà de Cesari	ATI	<i>Mercato del Novale</i>
	Produttori agricoli	Collaborazioni	<i>Mercato del Novale</i>
	Ditte private varie	Collaborazione occasionale	Eventi e pranzi aziendali
	Ristorante Marconi	Collaborazione occasionale	Progetto <i>7 Tavole</i>
	Lai-Momo	Collaborazione occasionale	Progetto <i>7 Tavole</i>
	Cuochi	Volontari	Progetto <i>7 Tavole</i>

## 7. RISULTATI E PROSPETTIVE

Nel 2017 abbiamo concluso le attività di ripristino dello Spazio Battirame; ciò ha permesso di concentrare le energie nel consolidamento delle attività in essere e di promuovere nuovi rami d'azienda.

Abbiamo consolidato il lavoro socio – riabilitativo, di formazione e avviamento al lavoro oltre ad ampliare la gamma di proposte progettuali destinate alle persone inviate dall'Azienda Sanitaria bolognese.

**Degni di rilievo sono:**

- **il nuovo Progetto Eta Beta Tokyo**, tra cibo e cultura, in convenzione con il Dipartimento di Salute Mentale dell'Ausl di Bologna e con l'Organizzazione Nipponica Tokyo Soteria
- **Ciclo di eventi delle 7 tavole**, promosso da Eta Beta,
- **Consolidamento delle botteghe**, in particolare La borsa di Bo,
- **Avviamento del progetto LavaBo** in collaborazione con la cooperativa Cadiai,
- **Messa a punto dei settori economico e finanziario**, grazie all'affiancamento di Cadiai, nella veste di socio sovventore.

I principali indicatori per la valutazione finale rispetto agli obiettivi posti sono di tipo economico, d'inserimento lavorativo e di benessere dei membri interni, oltre all'impatto verso l'esterno



*... per diventare una grande cucina*

## LAVANDA

- **Economicamente** il servizio continua ad essere in perdita

- **Inserimento lavorativo:**

nel 2017 abbiamo una nuova assunzione (tipo B) part time a tempo determinato che ha sostituito l'autista deceduto l'anno passato. I dipendenti sono due: un autista e una responsabile interna alla lavanderia.

Sono stati attivati 5 tirocini formativi dell'Azienda USL (Ser.DP e CSM).

- **Impatto sulla collettività:**

notevole in quanto fornisce n. 56 strutture educative  
ha servito oltre 2.000 bambini.

- **Lavoro di rete: collaborazione con enti pubblici:**

Università di Ingegneria ambientale

Comune di Bologna IES

Comuni della Città Metropolitana (Sasso Marconi e Val Samoggia)

Cooperativa Cadiati, Società Coop. Dolce, Consorzi Karabak Tre, Quattro, Sette e Nove.

- Il servizio continua inoltre ad avere un importante impatto mediatico.

### **PROSPETTIVE**

Il servizio è ancora in perdita dal punto di vista economico. In vista di una possibile sostenibilità Eta Beta ha avviato in via sperimentale LavaBo che vede la collaborazione con la cooperativa Cadiati per il lavaggio delle divise del personale dei SAD.

Il servizio dovrebbe andare a pieno regime nel 2018

## ALFA BETA

- **Economicamente** il servizio è in attivo

- **Inserimento lavorativo: Alfa Beta coinvolge 4 persone part time:**

3 delle quali assunte a tempo indeterminato

3 Tirocini Formativi

- **Impatto sulla collettività:**

le attività di pulizia vanno a incidere positivamente sull'ambiente e sulla collettività grazie all'uso di prodotti a basso impatto ambientale e in considerazione del fatto che le attività sono in ambito sanitario (pulizia ambulanze, 118...)

### **PROSPETTIVE**

Le condizioni di salute e le scarse autonomie dei dipendenti ci inducono a non ampliare il servizio.

## ETABETABIO

- **Economicamente** l'attività è ancora in perdita.
- **Inserimento lavorativo:** ad oggi sono impegnate due dipendenti di tipo B:  
n. 1 per 25 h settimanali e l'altra per 10 h  
inoltre  
n. 2 in tirocini formativi dell'Ausl (SerDP)  
n. 6 Tirocini formativi del Gruppo Ceis  
n. 4 laureandi dell'Università di Bologna (dip. Scienze Agrarie).

- **Impatto sulla collettività:**

la diffusione dei prodotti al Mercato del Novale coinvolge circa 50 famiglie ogni settimana.

### *PROSPETTIVE*

la distribuzione dei prodotti nel Mercato del Novale è iniziata solo a metà anno; il 2018 dovrebbe incidere in modo più consistente dal punto di vista economico. La cooperativa dovrà fare una verifica rispetto ai dipendenti (svantaggiati) responsabili dell'attività.

## SPAZIO BATTIRAME

- **Economicamente:** i lavori di ripristino sono conclusi e sono da considerarsi un investimento nonostante abbiano creato sofferenza alla cooperativa. I nuovi spazi iniziano a dare i loro frutti: sono state avviate alcune iniziative che si sono concluse positivamente.
- **Inserimento lavorativo:** nel 2016 non sono avvenuti inserimenti lavorativi specifici. diversi dipendenti e tirocini hanno partecipato al lavoro di ripristino
- **Impatto sulla collettività:** Eta Beta ha sperimentato una serie di eventi a cui ha partecipato attivamente la cittadinanza e ha visto la collaborazione di associazioni, profit e no profit del territorio.

### *PROSPETTIVE*

Si tratta del settore nel quale la coop intende concentrarsi maggiormente per valutare le effettive possibilità di sviluppo, quindi di creazione di posti di lavoro, oltre che d'inserimento di tirocini.

Proseguono le attività di manutenzione ordinaria che vengono proposte occasionalmente e accettate in base alla complessità del lavoro. Nel caso coinvolgiamo un paio di dipendenti.

## LE BOTTEGHE DI ETA BETA

- **Economicamente** le botteghe chiudono in pareggio.
- **Inserimento lavorativo:** n. 2 persone assunte di tipo B:  
1 part time a tempo indeterminato e un'altra a metà tempo tra il progetto Ji (bottega del vetro) e EtaBetaBio.

n. 2 nuove assunzioni:

n. 1 ultracinquantenne disoccupato assunto part time a tempo determinato

n. 1 persona senza svantaggio assunta part time a tempo determinato

n. 6 tirocini formativi

- **Impatto sulla collettività:**

la Borsa di Bo ha avuto ottimi risultati: ha preparato e fornito materiali naturali semilavorati a strutture educative pubbliche e private.

Ha realizzato nove corsi di formazione per insegnanti del Comune di Bologna e del privato sociale (Cadiai, Dolce, Ancora).

È stata allestita Agribottega, spazio di della coop. Cadiai dedicato ai bambini, presso Fico, Fabbrica Italiana Contadina.

La coop. Cadiai ha messo a disposizione un suo dipendente part time per il coordinamento dell'attività.

Servito si sta affermando soprattutto nel mondo dell'alta cucina

### PROSPETTIVE

La Borsa di BO ha importanti potenzialità sia per gli stakeholders interni, in quanto richiede attività manuali molto semplici ma creative, sia per quelli esterni. La cooperativa si è registrata su diversi canali - Interceter e MEPA - per fornire le strutture pubbliche. Quest'anno ha ampliato il raggio d'azione sul territorio regionale. Obiettivo è l'ampliamento a quello nazionale.

Servito ha un riscontro positivo per gli stakeholders interni, inviati dal servizio pubblico e per quelli esterni. Si tratta di potenziare canali di vendita più efficaci; al momento la distribuzione e la vendita dei prodotti avviene attraverso un rapporto diretto all'interno della cooperativa e con il tradizionale passa parola nell'ambiente dell'alta ristorazione.

## PREVENZIONE RISPETTO ALL'ABUSO DI SOSTANZE

- **Economicamente** il progetto ha dato buoni risultati. Ha ricevuto finanziamenti sia dal Giappone che dall'Azienda USL di Bologna, DSM

- **Inserimento lavorativo** ha usufruito delle risorse interne già in essere

- **Impatto sulla collettività notevole e a più livelli:**

stakeholders interni: sono i 6 tirocini formativi inviati dal CSM, Azienda USL di Bologna

stakeholders esterni: con beneficiari italiani e giapponesi.

Hanno usufruito della formazione pazienti e operatori giapponesi (in totale 15 persone: 9 pazienti e 6 operatori). I responsabili della cooperativa hanno inoltre effettuato un viaggio in Giappone per la presentazione e diffusione del modello Eta Beta.

Il progetto ha avuto un impatto importante anche sul territorio bolognese, grazie alla promozione di eventi culinari che hanno ottenuto una partecipazione su scala nazionale

## EVENTI

- **Economicamente** risultano in perdita, nonostante l'impegno.
- **Inserimento lavorativo** hanno accolto diversi tirocini formativi e personale già dipendente.
- **Impatto sulla collettività notevole:** la location e il servizio hanno un impatto positivo.

### PROSPETTIVE

Esistono le condizioni perché diventi una risorsa socio riabilitativa ed economica; la sostenibilità economica dovrebbe essere raggiunta con azioni professionalizzanti. È necessario individuare una figura professionale all'interno della cucina.

## LE SETTE CENE

- **Economicamente** hanno raggiunto l'obiettivo di finanziare un corso di addetto alla ristorazione per ragazzi inviati dal DSM di Bologna.
- **Inserimento lavorativo** hanno coinvolto 6 tirocini formativi e attinto a personale dipendente del progetto Eta Beta Tokyo.
- **Impatto sulla collettività:** senza precedenti, in quanto ha coinvolto addetti del settore (gastronomico, medico, educativo) e la cittadinanza su scala nazionale. Ha avuto un forte impatto mediatico con articoli di esperti gastronomici sui maggiori quotidiani.

### PROSPETTIVE

La manifestazione, che non ha precedenti nel suo genere, ha avuto un importante successo. La cooperativa ha sofferto lo sforzo di un evento così importante. Si prevede di riproporre l'esperienza con una nuova tematica e con tempi più diluiti rispetto alla precedente kermesse.

## LA FINESTRA DI BATTIRAME

- **Economicamente** non ha dato risultati significativi.
- **Inserimento lavorativo:** ha coinvolto persone in tirocinio formativo (addetto alla ristorazione).
- **Impatto sulla collettività:** non è stato degno di rilievo, nonostante fosse l'obiettivo primario della rassegna teatrale che è riuscita a coinvolgere solo persone già appartenenti al circuito Eta Beta e Via Rosse.

### PROSPETTIVE

Eta Beta ha avviato l'iniziativa teatrale in via del tutto sperimentale; si vuole proseguire la collaborazione con l'ass. culturale Via Rosse perfezionando alcuni aspetti della rassegna.

## CONTRO L'ABBANDONO SCOLASTICO

- **Economicamente** la collaborazione ha avuto un buon esito.
- **Inserimento lavorativo:** il progetto non ha obiettivi lavorativi ma formativi ed educativi.
- **Impatto sulla collettività:** buoni risultati nei confronti degli stakeholders interni che hanno usufruito degli interventi.

### PROSPETTIVE

L'esperienza ha stimolato la cooperativa a una riflessione sulla condizione giovanile, di disagio sociale, psicologico e/o rispetto all'abuso di sostanze. Per l'anno 2018 si vuole progettare e possibilmente realizzare interventi diretti ai nuovi bisogni emergenti.



## ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

- **Economicamente** non ha dato risultati significativi.
- **Inserimento lavorativo:** il progetto non ha obiettivi lavorativi ma s'inserisce in un ambito formativo – educativo.
- **Impatto sulla collettività:** ha coinvolto un numero importante di studenti del liceo Manzoni Manzoni di Bologna (Fondazione Malavasi).

### PROSPETTIVE

L'alternanza scuola lavoro è un settore di recente istituzione, che richiede la costruzione di metodo oltre che di strutture capaci di rispondere agli obiettivi della legge. La cooperativa sta sperimentando diversi approcci.

## FORMAZIONE VERSO MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI

- **Economicamente** non ha dato risultati soddisfacenti in quanto la gestione del corso è stata affidata a personale esterno alla cooperativa. Su richiesta del Gruppo CEIS il corso è stato realizzato nel mese di agosto quando gran parte del personale della cooperativa è in ferie.
- **Inserimento lavorativo:** abbiamo coinvolto 2 giovani formatori con collaborazioni occasionali.
- **Impatto sulla collettività:** il corso di formazione sulla panificazione ha coinvolto 19 minori stranieri non accompagnati ospiti nelle comunità alloggio del Gruppo CEIS.

### PROSPETTIVE

Continueremo l'esperienza nel caso vi sia una nuova richiesta per il 2018.

## MESSA ALLA PROVA

Sono validi aiuti alla cooperativa in termini di forza lavoro.

## CORSI DI CUCINA

- **Economicamente** hanno reso, grazie alla collaborazione con il Gruppo CEIS e ai corsi di orientamento lavorativo rivolto a rifugiati che ha coinvolto 10 persone. Il valore dell'affitto della cucina per la realizzazione dei corsi tenuti da Electrolux Zanussi va a pareggiare il contributo che la ditta ha elargito per l'allestimento della cucina. Il riscontro è quindi sostanzialmente positivo
- La disponibilità della cucina e degli spazi adiacenti data all'Associazione Mondo Donna risponde ad accordi stabiliti con Case Zanardi che a suo tempo contribuì nella ristrutturazione degli spazi cucina, all'interno dei quali Eta Beta si impegnava a ospitare l'ass. Mondo Donna.
- **Inserimento lavorativo:** incide positivamente in modo indiretto.
  - **Impatto sulla collettività:** ha un buon esito, anche se non del tutto gestito direttamente da Eta Beta.

## VILLA SALUS

Il 2017 ha concluso la prima fase del progetto nella quale si sono definiti gli aspetti programmatici di spazi e attività.

Al momento il riscontro economico ha avuto un buon esito, quello di impatto sulla collettività dovrebbe essere esplicitarsi tra il 2018 – 2019.



SETTORI	DIPENDENTI	UTENTI	ESTERNI
Lavanda	2 (Tipo B)	5 TiFo Ausl BO Metropolitana 1 TiFo Donna sottratta alla tratta	n. 56 strutture  Open Group
Alfa Beta	4	2 TiFo Ausl BO Metropolitana	Coop Catis e condomini
EtaBetaBio	2	2 TiFo Ausl BO Metropolitana	n. 50 famiglie c.a.
	1 (Tipo A)	4 Tirocini UniBO	Dip. Di Scienze Agrarie
	1 (Tipo A)	4 Tirocini persone svantaggiate 6 Profughi rifugiati	RER, Gruppo Ceis
Botteghe			
Vetro e ceramica	1 (Tipo B) 1 (Tipo A)	2 TiFo Ausl BO Metropolitana	Cittadinanza – Cuochi 2 Studenti minori
Legno e Borsa di BO	1 (Tipo B) 1 assunto disoccupato ultra cinquantenne	4 TiFo Ausl BO Metropolitana	n. 21 Strutture educative del servizio pubblico e privato n. 129 educatori /collaboratori



SETTORI	DIPENDENTI	UTENTI	ESTERNI
<b>Eta Beta Tokyo</b>	1 (Tipo A) 1 (Tipo B)	6 TiFo AUSL BO Metropolitana	9 pazienti giapponesi 5 operatori giapponesi
<b>Spazio Battirame</b>			
<b>Eventi</b>	1 (Tipo A) 1 (Tipo B)	4 TiFo AUSL BO Metropolitana	Cittadinanza Ditte del profit Mondo Donna Slow Food
<b>Formazione</b>	1 (Tipo A)	4 Tirocini persone svantaggiate 10 Profughi Rifugiati	RER, Gruppo Ceis
	1 (Tipo A) 2 occasionali	19 Minori Stranieri non accompagnati	Gruppo CEIS, Miur, Comune di BO
<b>Teatro</b>	1 (Tipo A)	2 TiFo AUSL BO Metropolitana	Ass. Via Rosse Attori Cittadinanza
<b>Scuole</b>	1 (Tipo A) 1 socio volontario	80 studenti	Fondazione Malavasi, Liceo Manzoni e L. Arcangeli
<b>Sette Cene</b>	1 (Tipo A) 1 (Tipo B)	2 TiFo AUSL BO Metropolitana	7 Ristoranti coop. Lai-Momo Zanussi n. 300 afferenti

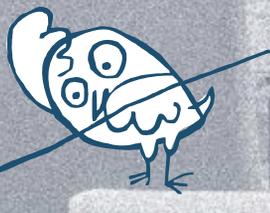
## 8. Dati economici

L'anno 2017 è stato un anno positivo nel quale la cooperativa è riuscita a potenziare nuovi rami d'azienda.

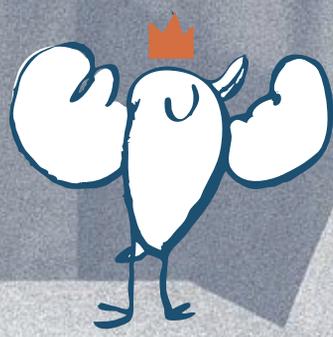
Hanno contribuito ad un risultato positivo:

- *Eta Beta Tokyo*
- *7 Tavole*
- **Intervento del Socio Sovventore**

**Aumento del capitale sociale:** con il valore di 1.000 € pro capite



*c'e' qualcuno?*





- LUNEDÌ
- CUOCERE BUREK
  - FRITTELE CUOCERE (R)
  - PERUE D'AMALAMO SCONGILGARE
  - CONDIRE CREMA CACHI (M)
  - TAGLIARE CACHI VANIGLIA (M)
  - TAGLIARE FINOCCHI (M)
  - BOUQUET RADICI X CONSOTTE (E)
  - SCALOGNO e TALVA (M)
  - ACQUA TALVA (C)
  - VEGLIATA LATR (C)
  - RISO
  - CONDIRE CREMA TOPINAMBUR
  - AMARETTI CUOCERE + BISCOTTO RISO

VOCCO GRANDE (C)  
ERINGA (C)

SISTEMARE GERITOGLI (E)  
SISTEMARE FIORI (E)  
- PANE + FOCACCIA (M)

CHECK PIATTI!

# SIAMO FIGHI!!!

STAFF 18.00  
- TIMBALLO RISO  
- MINESTRONE  
- TACCHINO  
- PURÉ ZUCCA  
- PANE + FOCACCIA

Lo panzo

Bandoli

63373064

6337524

COMPRARE  
SAGE X MACINARE



Sacca pasta 1  
80 cucchiaini

2 kg Burro (No)  
2 kg 1/2" Burro

Locech - Pano  
- tachino  
- Riso







*Copertina bilancio 2016*





Metodo

Storia

struttura

Risultati

mi  
bilancio!

# BILANCIO SOCIALE

ETA BETA coop.soc.onlus

Da un albero puo' nascere..

tema bilancio 2016



... da un albero puo' nascere



*una grande Biblioteca*

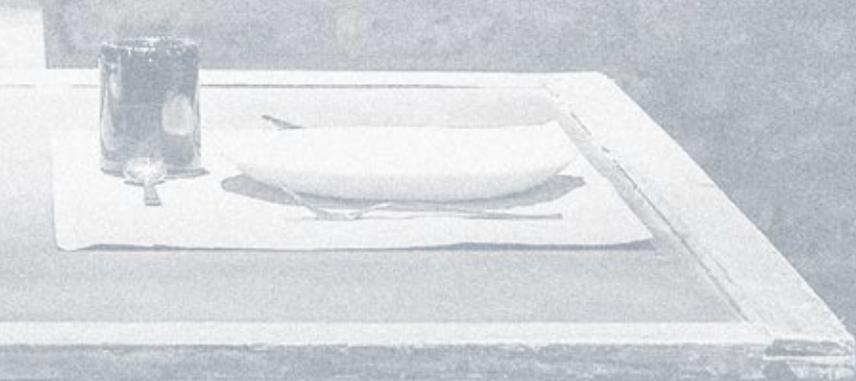


Eta Beta





K2 PALLET





via Scipione dal Ferro 4  
40138 Bologna  
051 6340474  
info@etabeta.coop  
www.etabeta.coop

*a cura di:* Giovanna Bubbico  
*progetto grafico:* Susanne Weishar  
*stampa:* Tipografia Inerio

ETA  
ETA

